

POLITIQUE HSE

SÛRETÉ SANTÉ SÉCURITÉ

RADIOPROTECTION

ET ENVIRONNEMENT

2024-2026



SOMMAIRE

04



**LA VISION ORANO
DE LA SÛRETÉ ET DE LA MAÎTRISE
DES RISQUES**

06



**PRINCIPES
D'ORGANISATION
ET D'ACTION**

08



**ENGAGEMENTS
2024-2026**

10/13



**ENGAGEMENTS
ET PRIORITÉS
D' ACTIONS**

14



**MACRO-OBJECTIFS
ET INDICATEURS**

LA VISION ORANO DE LA SÛRETÉ ET DE LA MAÎTRISE DES RISQUES

La maîtrise des installations et des activités nucléaires est une obligation pour les acteurs de notre industrie, renforcée par la perspective d'un essor du nucléaire pour répondre à des impératifs climatiques et énergétiques.



Nicolas Maes
Directeur général du groupe Orano

Pour atteindre collectivement cet objectif, nous nous sommes fixés des lignes directrices :

Favorisons la mobilisation de tous, collaborateurs du groupe et intervenants extérieurs, à chaque niveau de nos organisations. C'est notre responsabilité individuelle, collective et sociétale.

Soyons exemplaires au quotidien, dans la conduite de nos activités, avec une prévention et une maîtrise des risques au plus proche du terrain, assimilées par chacun des acteurs.

Poursuivons le développement de notre culture d'entreprise en nous appuyant sur nos compétences et fondamentaux de sûreté nucléaire, de sécurité industrielle, de radioprotection, de santé et sécurité au travail, de protection de l'environnement.

Assurons une remontée efficace et un traitement rapide des problèmes, tous ensemble, tout en sollicitant autant que de besoin nos organisations HSE*.

Encourageons les comportements attendus et les bonnes pratiques observées, dans un esprit de proportionnalité aux enjeux et d'amélioration continue, au-delà du respect de la réglementation et de nos référentiels.

Appuyons-nous sur cette politique HSE unique couvrant l'ensemble des risques et des enjeux HSE pour guider nos actions de progrès, déclinons-la à notre niveau et mettons-la en œuvre sur le terrain.

*HSE (Health Safety Environment) couvre les domaines de la santé, de la sûreté nucléaire, de la sécurité industrielle, de la sécurité au travail, de la radioprotection et de la protection de l'environnement.

PRINCIPES D'ORGANISATION ET D'ACTION



Le groupe s'engage à un haut niveau d'exigences dans ses activités pour préserver la sécurité et la santé des collaborateurs, les biens et la santé des populations avoisinantes, la sûreté de ses installations et la protection de l'environnement.

Chaque entité d'Orano met en place une organisation conforme aux dispositions légales et réglementaires du pays d'implantation, qui repose en particulier sur les principes suivants :

La responsabilité première de l'exploitant et la responsabilité de l'employeur,

Un système interne de responsabilités clairement défini, qui repose sur des délégations explicites en matière de sûreté-sécurité-radioprotection,

Une filière indépendante de sûreté, qui assure une expertise partagée et un contrôle indépendant de la ligne opérationnelle,

Un haut niveau de compétences et de savoir-faire développés par des actions de formation appropriées et évalués régulièrement,

Une organisation de gestion de crise pour prendre, en cas d'évènement, les dispositions de mise à l'état sûr des installations et des équipements, de limitation des conséquences et d'information interne et externe,

Un service de prévention et de santé au travail et des équipes médicales au service des collaborateurs,

Une implication des collaborateurs du groupe et des intervenants extérieurs à l'amélioration continue de la sûreté, de la sécurité et de la radioprotection,

Une analyse des risques fondée sur une approche proportionnée aux enjeux, sur la prise en compte des facteurs organisationnels et humains, et alimentée par le retour d'expérience,

Une démarche de radioprotection visant à appliquer dans une approche proportionnée aux enjeux, le principe ALARA* à l'ensemble des collaborateurs du groupe, en respectant la limite de 20 mSv/an,

Une réduction de l'empreinte environnementale en poursuivant la réduction des gaz à effet de serre mais aussi l'optimisation des consommations d'eau, d'énergie, de matières premières, la limitation de la production de déchets, d'effluents liquides et gazeux, et la préservation de la biodiversité,

Un dialogue transparent avec l'ensemble des parties prenantes, basé sur une information de qualité permettant d'apprécier de manière objective l'état de sûreté des installations et des activités du groupe.

*ALARA : As Low As Reasonably Achievable.

ENGAGEMENTS

2024-2026



Orano est un acteur majeur de l'industrie nucléaire qui développe des savoir-faire de transformation et de maîtrise des matières nucléaires pour le climat, pour la santé et pour un monde économe en ressources, aujourd'hui et demain.

En cohérence avec la raison d'être et les valeurs du groupe, s'inscrivant dans la transformation d'Orano fondée sur l'excellence opérationnelle et l'engagement sociétal, la politique HSE s'articule autour de **quatre engagements**.

1

Ancrer une solide culture du leadership

en matière de sûreté nucléaire, de sécurité industrielle, de sécurité au travail, de radioprotection, de protection de l'environnement

2

Construire un avenir durable

pour nos activités et nos collaborateurs dans le contexte de changement climatique

3

Contribuer par la maîtrise de nos risques à la performance

de nos activités industrielles et de nos projets dans un contexte de renouveau du nucléaire

4

Tendre vers un niveau de prévention et des exigences homogènes

pour tous les collaborateurs du groupe et pour tous les intervenants extérieurs



ENGAGEMENTS ET PRIORITÉS D' ACTIONS



1

Ancrer une solide culture du leadership

en matière de sûreté nucléaire, de sécurité industrielle, de sécurité au travail, de radioprotection, de protection de l'environnement

En déployant le programme de leadership sûreté et sécurité industrielle auprès des managers,

En consolidant notre culture de sûreté et sécurité par des autoévaluations régulières des entités et le retour d'expérience associé, et par la bonne prise en compte des facteurs organisationnels et humains,

En rendant plus visibles les règles fondamentales HSE, dont les ancrages sécurité, et les bonnes pratiques attendues,

En renforçant la détection et le traitement des signaux faibles,

En favorisant l'agilité de nos collectifs par la prise de décision au bon niveau et la mise en œuvre des pratiques de fiabilisation des interventions.

2

Construire un avenir durable

pour nos activités et nos collaborateurs dans le contexte de changement climatique

En développant le niveau de conscience et les compétences nécessaires en matière de transition écologique,

En réduisant l'empreinte environnementale de nos activités (carbone, eau, énergie, biodiversité, rejets et déchets, traitement des passifs),

En écoconcevant nos grands projets dans le but de réduire durablement notre empreinte environnementale,

En mettant en œuvre les plans d'adaptation climatique et en révisant les plans de continuité de nos activités et les données de base de nos projets,

En développant des filières de valorisation de substances radioactives et des solutions innovantes pour de nouvelles filières déchets nucléaires.



ENGAGEMENTS ET PRIORITÉS D' ACTIONS



3

Contribuer par la maîtrise de nos risques à la performance

de nos activités industrielles et de nos projets dans un contexte de renouveau du nucléaire

En mettant en œuvre une approche opérationnelle de la proportionnalité aux enjeux,

En poursuivant le développement des compétences des collaborateurs, et en adaptant la filière HSE pour accompagner les nouvelles activités,

En maîtrisant le processus des autorisations d'exercer et des habilitations, en veillant à sa mise en œuvre rigoureuse pour les métiers critiques,

En développant des démarches et des outils innovants de prévention, de maîtrise des risques et de réduction de l'empreinte de nos activités,

En renforçant les dispositions pour mieux maîtriser l'approvisionnement des matériels importants pour la sûreté et les activités sous-traitées,

En renforçant l'efficacité de nos organisations de gestion de crise, de continuité d'activité, et de renfort mutuel de nos sites par la FINA (Force d'intervention nationale).

4

Tendre vers un niveau de prévention et des exigences homogènes

pour tous les collaborateurs du groupe et pour tous les intervenants extérieurs

En développant des démarches de promotion de la santé, de prévention et de soutien dans l'accompagnement des collaborateurs,

En contribuant à l'amélioration continue de la dosimétrie individuelle des travailleurs par la poursuite de la démarche d'optimisation proportionnée aux enjeux et l'application du principe d'équité dosimétrique,

En favorisant le maintien dans l'emploi par l'accompagnement des salariés, par l'évaluation des contraintes du poste, par l'adaptation des conditions de travail et par le renforcement de la prévention,

En améliorant la prise en compte et la gestion des risques chimiques et du risque d'incendie, liés à nos activités et à nos projets industriels,

En systématisant le partage du retour d'expérience, dont celui tiré des événements à haut potentiel de gravité, et des bonnes pratiques y compris avec les intervenants extérieurs.

MACRO-OBJECTIFS ET INDICATEURS

Mesurer l'impact de la mise en œuvre de nos engagements

Macro-objectifs	ÉVITER tout accident du travail mortel	PRÉVENIR les événements significatifs nucléaires et radiologiques de niveau 2 ou plus, selon l'échelle INES	PRÉVENIR les événements significatifs de sécurité industrielle de niveau 3 ou plus selon l'échelle ASSESS
Marqueurs (cible)	0	0 INES ≥ 2	0 ASSESS ≥ 3

INES : Échelle internationale des événements nucléaires (8 niveaux, de 0 à 7)

ASSESS : Advanced Severity Scale for Events and Soft Signals (échelle interne Orano avec 6 niveaux, de 0 à 5)

Macro-objectifs	RÉDUIRE le nombre d'accidents de travail avec arrêt	FAVORISER la prévention des événements nucléaires	FAVORISER la prévention des événements de sécurité industrielle	MAÎTRISER la dosimétrie des salariés (dose efficace) avec un seuil d'alerte à 14 mSv/an	PRÉVENIR la récurrence des événements significatifs de sûreté et de radioprotection
Indicateurs et cibles	TF1 ≤ 1 durablement	TPS ≤ 1 durablement	TPRI ≤ 2.5 durablement	100% des situations de dépassement analysées	DIMINUTION de 15% du taux de récurrence

TF1 : taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt

TPS : taux de prévention des événements sûreté et radioprotection

TPRI : taux de prévention des événements sécurité industrielle et environnement

TF1, TPS et TPRI calculés sur 12 mois glissants

$$TF1 = \frac{\text{nombre d'accidents de travail avec arrêt}}{\text{nombre d'heures travaillées}} \times 1\,000\,000$$

$$TPS = \frac{1 + \text{nombre INES} \geq 1}{\text{nombre INES } 0 + \text{nombre d'événements intéressants}} \times 100$$

$$TPRI = \frac{1 + \text{nombre ASSESS} \geq 2}{\text{nombre ASSESS } 0 + \text{nombre ASSESS } 1} \times 100$$

Opérateur international reconnu dans le domaine des matières nucléaires, Orano apporte des solutions aux défis actuels et futurs, dans l'énergie et la santé. Son expertise ainsi que sa maîtrise des technologies de pointe permettent à Orano de proposer à ses clients des produits et services à forte valeur ajoutée sur l'ensemble du cycle du combustible. Grâce à leurs compétences, leur exigence en matière de sûreté et de sécurité et leur recherche constante d'innovation, l'ensemble des 17 000 collaborateurs du groupe s'engage pour développer des savoir-faire de transformation et de maîtrise des matières nucléaires, pour le climat, pour la santé et pour un monde économe en ressources, aujourd'hui et demain.

Orano, donnons toute sa valeur au nucléaire.

www.orano.group

Pour suivre notre actualité, engager ou poursuivre le dialogue, retrouvez-nous sur :

