

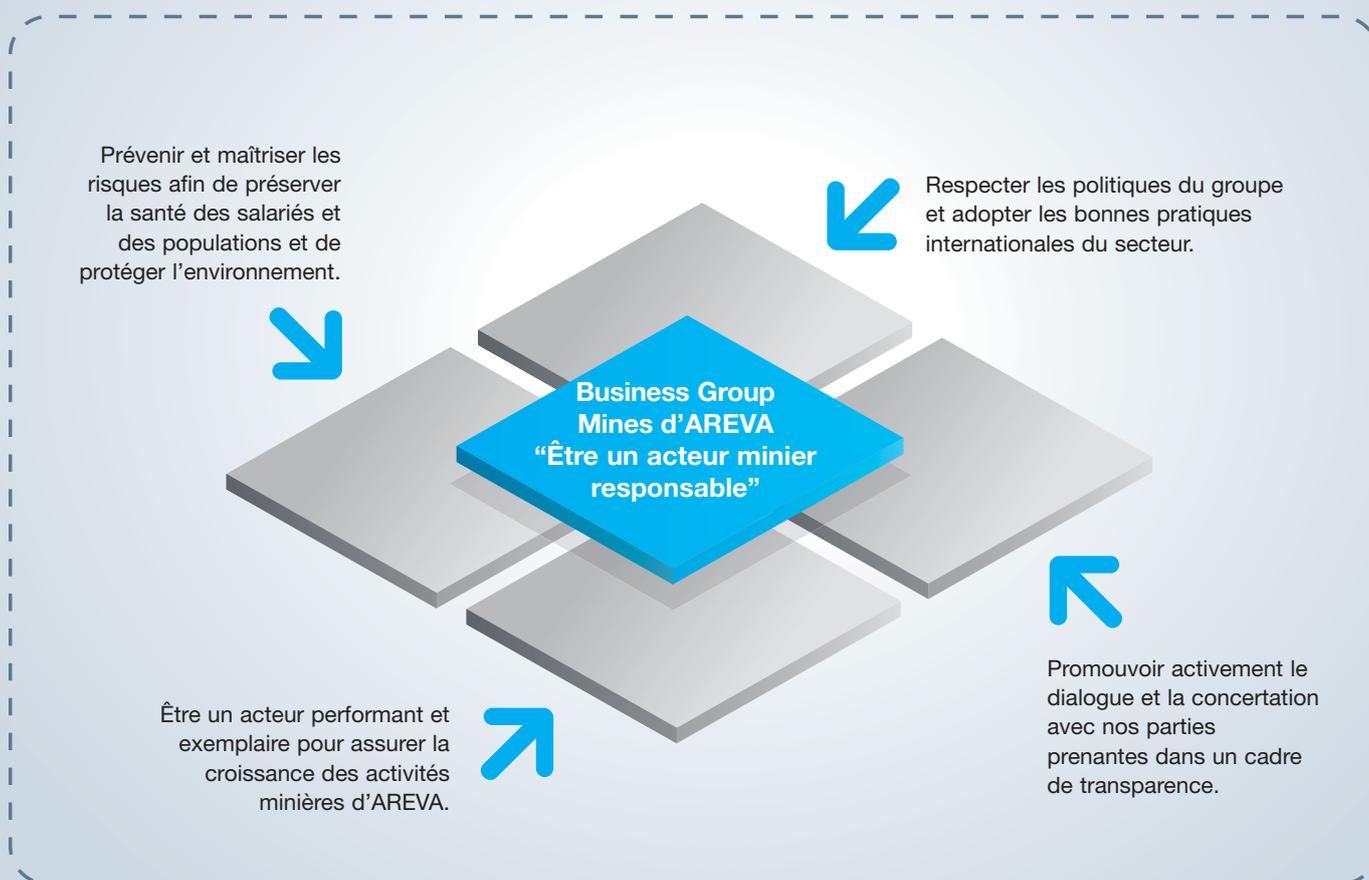
RAPPORT
2011 Croissance Responsable
des activités minières
d'AREVA

SOMMAIRE

NOTRE DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ	3
“Être un acteur minier responsable”, Olivier Wantz.....	4
Les fondamentaux de notre démarche.....	6
NOS ACTIVITÉS	9
Des activités en pleine croissance.....	10
L’uranium au cœur de nos métiers.....	11
NOS ÉQUIPES	14
Une politique sociale volontariste	15
La santé et la sécurité de nos collaborateurs	17
Focus : “Je m’engage pour la sécurité”, des résultats exemplaires en Namibie.....	18
NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE	19
La gestion des enjeux	20
L’environnement tout au long de la vie de la mine.....	21
Focus : système hybride de génération électrique pour camps de prospection en Australie	22
NOTRE IMPLICATION SOCIÉTALE	23
La transparence et l’ouverture au dialogue.....	24
L’aide au développement des territoires	26
Focus : groupe de travail avec les communautés de la province du Saskatchewan au Canada.....	27
NOTRE PERFORMANCE	28
Les principaux indicateurs de développement durable 2011	29
Le périmètre de ce rapport	30
ANNEXES	31
Glossaire.....	32
Communication associée à ce rapport.....	33

NOTRE DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ

L'engagement du groupe repose sur la conviction que la sûreté, la sécurité, la transparence et l'éthique sont des conditions indissociables du développement durable de ses activités. Nos équipes s'inscrivent au quotidien dans cette démarche afin que les activités minières d'AREVA continuent à s'inscrire dans une dynamique de croissance responsable.



“ÊTRE UN ACTEUR MINIER RESPONSABLE”



Travailler dans l'activité minière de l'uranium, c'est vivre et partager une véritable aventure. Une aventure qui, de l'exploration au réaménagement d'un site en passant par l'exploitation de la mine, dure plus d'un demi-siècle. Une aventure qui nécessite des investissements significatifs, mobilise des effectifs importants et peut s'étendre sur de vastes territoires. Une aventure qui pour devenir une « success story », doit s'appuyer sur un socle de valeurs fortes et partagées.

Depuis plus de 60 ans, AREVA vit cette aventure et en est l'un des acteurs majeurs. Elle implique de notre part un engagement responsable sur les plans environnemental, sanitaire, économique, social et sociétal, engagement que je porte personnellement et qui est partagé par l'ensemble des collaborateurs des activités minières d'AREVA.

Cet engagement se traduit dans les résultats présentés dans ce 2ème rapport de croissance responsable.

En termes de sécurité, notre taux de fréquence de 1,05 nous situe désormais au niveau des meilleurs standards internationaux dans ce domaine. Notre objectif « Zéro accident » reste cependant inchangé. Avec l'application et le respect sur l'ensemble de ses sites des standards européens en terme de radioprotection, que ce soit pour ses salariés, ses sous-traitants et pour les populations locales, mais aussi avec le lancement d'un nouvel Observatoire de la Santé au Niger chargé d'assurer le suivi sanitaire de nos anciens salariés, AREVA confirme la place centrale qu'occupe la santé dans sa politique de développement. Nous continuons également à nous inscrire dans la dynamique de la politique environnementale du groupe visant à réduire les consommations en énergies fossiles et les émissions de gaz à effet de serre.

Conscients de l'importance du dialogue et de la concertation, nous participons pleinement aux instances mises en place telles que les Commissions Locales d'Information. Avec notre politique d'actions sociétales dans les domaines de la santé ou de l'aide au développement, AREVA renforce son ouverture dans les territoires d'implantation de ses activités minières.

Ces actions dans les domaines de la sécurité, de l'environnement, de la santé vont de paire avec le développement économique de notre activité. Dans un contexte de forte concurrence, ces cinq dernières années, nous avons connu une croissance très rapide. Avec une augmentation de 70% de notre production d'uranium, nous sommes désormais présents sur les 5 continents, le nombre de nos collaborateurs a doublé et notre part du chiffre d'affaires d'AREVA est passé de 5 à 15%. Afin de garder les coûts de production parmi les plus bas du marché, nous avons lancé également un plan de performance opérationnelle. Par ailleurs, nous avons confirmé les investissements concernant les mines d'Imouraren au Niger et de Cigar Lake au Canada, représentant 30% des investissements du groupe.

Au delà de ces résultats 2011, que vous retrouverez dans notre rapport, nous nous inscrivons dans une démarche de progrès continu. Le plan de performance ainsi mis en place vise à assurer la pérennité économique de nos activités tout en s'appuyant sur nos valeurs fortes : la priorité donnée à la sécurité, l'engagement de réduire nos impacts environnementaux, le dialogue et le respect vis-à-vis de nos parties prenantes. J'ai demandé à l'ensemble de nos équipes de se mobiliser pour la mise en place et la réalisation de ce plan de performance qui doit nous permettre de continuer à progresser tout en renforçant la confiance de nos clients et de l'ensemble nos parties prenantes internes et externes.

Olivier Wantz

Directeur Général Adjoint en charge du Business Group Mines d'AREVA

Nos activités minières d'uranium s'inscrivent généralement sur des décennies, avec à chaque étape de vie du projet minier des enjeux pouvant impacter nos parties prenantes quelque soit le territoire où nous opérons. Cette situation implique pour AREVA d'agir en acteur minier responsable en s'appuyant sur les fondamentaux définis par le groupe : la charte des valeurs, les 10 engagements de développement durable, la prévention et la maîtrise des risques, la transparence.

Ces enjeux nous les identifions au travers de plusieurs thématiques : l'environnement, la santé, la sécurité, l'implication sociale et l'intégration dans les territoires. Nous y associons des objectifs opérationnels pour lesquels notre performance développement durable doit progresser en continu. C'est un facteur incontournable de l'acceptation de nos activités : la "licence sociale d'opérer".



10 à 15 ans

Exploration...



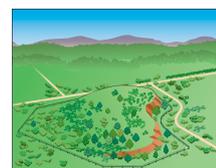
5 ans en moyenne

Développement des projets...



plusieurs décennies

Exploitation...



plusieurs décennies

Réaménagement

NOS FONDAMENTAUX

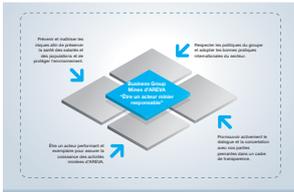
CHARTES DES VALEURS - PRÉVENTION ET MAÎTRISE DES RISQUES - POLITIQUES AREVA - BONNES PRATIQUES DU SECTEUR

LES THÈMES À ENJEUX

ENVIRONNEMENT - IMPLICATION SOCIALE - SANTÉ ET SÉCURITÉ - INTÉGRATION DANS LES TERRITOIRES

Olivier Wantz, le Directeur Adjoint en charge du Business Group Mines a ainsi donné le cap à suivre à compter de 2012, dans le respect de la stratégie du groupe "Action 2016" et des politiques AREVA :

- **Être un acteur économique majeur sur le long terme** en augmentant la production tout en maîtrisant nos coûts.
- **Conserver 20 ans de ressources et réserves** grâce à un programme d'exploration déployé en Afrique, en Asie, en Australie et en Amérique.
- **Être exemplaire dans les domaines à forts enjeux de responsabilité** (sécurité au travail, incidents environnementaux, actions sanitaires, actions de développement envers les communautés) dans l'ensemble des pays d'implantation des activités minières.
- **Être irréprochable dans le respect des normes et réglementations internationales** qui évoluent, voire aller plus loin quand nous le jugeons nécessaire.
- **Promouvoir activement le dialogue et la concertation** durant toutes les phases d'évolution de nos projets miniers.
- **Anticiper les réaménagements et la gestion après-mines** des sites dont AREVA a la responsabilité.



LES FONDAMENTAUX DE NOTRE DÉMARCHE

→ LA CHARTE DES VALEURS DU GROUPE

La charte des valeurs AREVA, actualisée début 2012, constitue le socle de la gouvernance éthique de nos activités. Elle exprime l'attachement du groupe aux préoccupations majeures de notre temps : le développement durable, le respect de la Déclaration Universelle des droits de l'Homme, l'adhésion aux principes internationaux définis par l'OCDE et l'ONU.

Ce document de référence pour tous les collaborateurs édicte également les principes de conduite à l'égard de nos parties prenantes : les clients, les actionnaires, les salariés, les fournisseurs et sous-traitants, le public et même la planète. La charte des valeurs est mise à disposition sur le site internet www.aveva.com.

AREVA Mines, comme toutes les filiales du groupe, réalise chaque année un reporting éthique interne de la bonne application de la charte des valeurs et des éventuelles transgressions. La nature des actions correctives varie en fonction de la gravité du manquement à la charte. Ces actions peuvent aller par exemple de la formation jusqu'au licenciement.

→ LES POLITIQUES QUE NOUS DÉPLOYONS

Notre démarche s'appuie sur les 10 engagements du groupe AREVA en matière de responsabilité économique, sociale, sociétale et environnementale. Ces engagements (présentés dans l'illustration ci-contre) représentent à la fois notre état d'esprit, notre ambition et une manière d'agir. Ils constituent le moteur de la performance de développement durable du groupe.

Le groupe vise également à s'assurer de la conformité réglementaire et de la mise en application de ses standards internes. AREVA respecte ainsi la réglementation des pays où il est implanté et un certain nombre

de référentiels : les guides et politiques du groupe (avec des objectifs de résultats associés), l'état de l'art des pratiques industrielles du secteur, des engagements volontaires.

Les activités minières d'AREVA à l'international ne font pas exception et s'inscrivent totalement dans cette démarche. Les informations présentées dans ce rapport font notamment référence aux politiques du groupe : environnement, santé et sécurité au travail, sociale, plan de performance.

→ LA PRÉVENTION ET LA MAÎTRISE DES RISQUES

La sûreté et la sécurité sont des priorités absolues d'AREVA. Le groupe définit et met en œuvre un ensemble de dispositions matérielles et d'organisation pour prévenir la survenue des accidents et d'en limiter les conséquences pour les personnes, l'environnement et les biens. Au même titre que les autres entités du groupe, les activités minières s'inscrivent dans la mise en application de ces dispositions. Deux familles de risques sont notamment identifiées : les risques environnementaux chroniques et les risques accidentels.

La prévention de ces risques à la source s'illustre par de nombreux leviers d'action répondant aux exigences réglementaires et aux standards internes du



groupe : études de danger, analyses de risques, études de risques sanitaires, culture des risques développée auprès de nos salariés et sous-traitants, démarche de substitution des substances dangereuses, éco-conception.

Pendant l'exploitation, l'accent est mis sur le maintien et la vérification de la performance des barrières de sécurité prévues dans les analyses de risques. Les modifications d'installations ou de procédés font également l'objet d'analyses de risques et de mesures de sécurité mises à jour dès que nécessaire. Un réseau de surveillance environnementale permet de maintenir les rejets des installations à un niveau aussi faible que possible.

Enfin la prévention à long terme des risques de passifs environnementaux constituent un enjeu important au sein des entités du groupe et des activités minières en particulier. Par exemple, plusieurs études ont été conduites en 2011 et 2012 pour les sites de stockage de résidus de traitement du minerai d'uranium français dans le cadre du Plan National de Gestion des Matières et des Déchets Radioactifs - PNGMDR - pour un investissement de plusieurs centaines milliers d'euros.

→ LES BONNES PRATIQUES DU SECTEUR

Initiative pour la Transparence des Industries Extractives - ITIE

La transparence est au cœur de la démarche de croissance responsable des activités minières d'AREVA qui s'attachent à rendre compte de leurs engagements.

Ainsi depuis 2003, au travers de son soutien à l'Initiative pour la Transparence des Industries Extractives (ITIE), AREVA démontre son engagement en faveur d'une plus grande transparence des paiements aux Etats, relatifs à la gestion des ressources minières.

Le Niger, le Gabon, la Mongolie, le Kazakhstan, la Côte d'Ivoire et la République Centrafricaine où le groupe déploie ses activités minières adhèrent à l'ITIE ou sont candidats à l'adhésion. Dans ces pays, nos filiales minières participent au processus local multipartite et déclarent le paiement des impôts, des droits miniers ainsi que les taxes sur les bénéfices au travers de formulaires déclaratifs spécifiques.

Les Commissaires aux comptes de ces filiales effectuent un audit qui aboutit à un certificat de concordance

conformément à la norme internationale ISRS 4400 (International Standards on Related Services) de l'IFAC. De plus les entités des activités minières d'AREVA évaluent leur implication dans le processus ITIE au travers de formulaires d'auto-évaluation.

Conseil International des Mines et Métaux - ICMM

La mise en application des standards et des bonnes pratiques internationales liées au secteur extractif sont des leviers d'action pour l'amélioration de la performance développement durable des activités du Business Group Mines d'AREVA.

Depuis mai 2011, AREVA est membre du Conseil International des Mines et Métaux (ICMM). Cette démarche traduit notre souhait de s'inscrire dans une nouvelle dynamique de progrès continu et de mieux partager notre savoir-faire avec les autres acteurs du secteur.

Suite au processus de candidature, nos activités sont soumises à la mise en place d'actions de progrès, initialement objectivées pour fin 2012. Le contexte post-Fukushima et les conséquences associées, nous amènent à proposer à l'ICMM un rééchelonnement de ce programme.

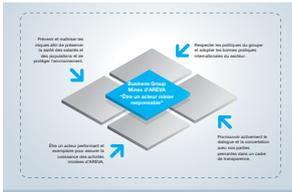
Le management au plus haut niveau de notre organisation a exprimé le souhait que les activités minières d'AREVA restent un acteur mobilisé au sein de l'ICMM.

Reporting public et audit associé

La vérification par un tiers indépendant de notre reporting développement durable contribue à notre démarche de transparence vis-à-vis des parties prenantes. Nous étudions actuellement cette approche pour le périmètre du rapport annuel de croissance responsable des activités minières d'AREVA.

Actuellement, nos sites miniers peuvent être audités dans le cadre de la vérification externe réalisée par les Commissaires aux comptes pour le rapport financier du groupe : "Document de référence". Ainsi en 2011, les sites nigériens de COMINAK et de SOMAÏR ont été audités sur plusieurs indicateurs de performance développement durable. Ces informations sont publiées dans le Document de référence 2011 du groupe AREVA (page 378).

La bonne pratique internationale nous amène également à intégrer progressivement à notre système de



RAPPORT DE CROISSANCE
RESPONSABLE DES ACTIVITÉS
MINIÈRES D'AREVA 2011

reporting les indicateurs du référentiel Global Reporting Initiative (GRI supplément sectoriel Mines et Métaux).

Nous sommes également attentifs aux nouvelles réglementations françaises et européennes en matière de reporting public.

→ NOS OBJECTIFS DE PROGRÈS CONTINU

Nous nous inscrivons dans une démarche de progrès continu dont les grands objectifs annuels sont partagés dans le tableau ci-dessous.

THÉMATIQUES	RAPPORT DE CROISSANCE RESPONSABLE DES ACTIVITÉS MINIÈRES D'AREVA 2010	RAPPORT DE CROISSANCE RESPONSABLE DES ACTIVITÉS MINIÈRES D'AREVA 2011
Notre démarche de responsabilité	<ul style="list-style-type: none"> Mise en œuvre d'un plan d'actions à horizon 2013 intégrant les standards portés par l'ICMM et le GRI. 	<ul style="list-style-type: none"> Proposer un nouveau programme d'actions en faveur du développement durable rééchélonné jusqu'en 2015.
Santé et sécurité <i>(*salariés et sous-traitants inclus)</i>	<ul style="list-style-type: none"> *Zéro accident mortel du travail et *zéro salarié exposé à une dose moyenne supérieure à 16 mSv. Déployer les Observatoires de la Santé au Gabon et au Niger. 	<ul style="list-style-type: none"> *Zéro accident mortel du travail. *TF1 maximal fixé à 1,2 au niveau du Business Group Mines. Dose maximale d'exposition aux rayonnements ionisants inférieure à 16 mSv.
Social	<ul style="list-style-type: none"> Augmenter le pourcentage de femmes dans les Comités de Direction. Augmenter le nombre d'heures de formation par salarié. 	<ul style="list-style-type: none"> Continuer à déployer en France et à l'international les actions en faveur de la diversité, de l'expertise et du développement des compétences.
Environnement	<ul style="list-style-type: none"> Améliorer significativement la performance environnementale de nos activités. 	<ul style="list-style-type: none"> Déploiement des leviers d'action de la politique environnementale groupe mise à jour. Réduire de 10% les incidents environnementaux significatifs.
Sociétal	<ul style="list-style-type: none"> S'intégrer durablement dans les territoires où nous sommes implantés. 	<ul style="list-style-type: none"> En complément du Comité d'Intégration Mines (CIM - cf. p. 26), mettre en place les Comités Sociétaux Mines sur site pour la gestion des projets envers les communautés.

NOS ACTIVITÉS



Champ de puits de la mine In Situ Recovery de KATCO - Kazakhstan.



De l'exploration à l'extraction et au traitement de l'uranium, jusqu'au réaménagement des sites, les activités minières d'AREVA sont le premier maillon du cycle du combustible nucléaire. Deuxième producteur mondial d'uranium, AREVA développe ses activités pour garantir sur le long terme l'approvisionnement de ses clients.

DES ACTIVITÉS EN PLEINE CROISSANCE

→ UNE PRÉSENCE À L'INTERNATIONAL

Les activités minières d'AREVA se déploient sur les 5 continents. Nos principaux sites de production d'uranium sont situés au Canada, au Kazakhstan et au Niger.

Une partie de nos activités d'exploration est également réalisée en Australie et en Mongolie et de manière plus large sur le continent Africain. Deux projets miniers en développement sont confirmés au Niger (Imouraren) et au Canada (Cigar Lake).

Jusqu'à août 2012, AREVA était également producteur d'or à travers sa filière La Mancha qui a des participations non majoritaires au Soudan et en Côte d'Ivoire, et majoritaires en Australie.

→ 2011 : UNE PRODUCTION EN HAUSSE CONSTANTE

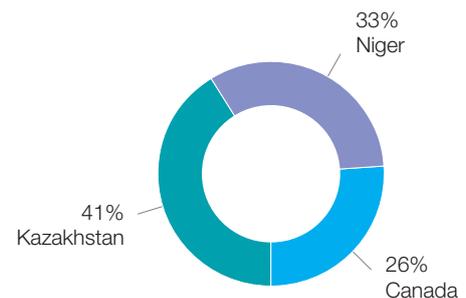
En 2011, AREVA est le second producteur mondial d'uranium avec 8 790 tonnes d'uranium naturel (la production mondiale en part accessible est estimée à 55 000 tonnes d'uranium). En base consolidée, la filiale aurifère de La Mancha a produit 2 394 kg du précieux métal.

Le chiffre d'affaires des activités minières d'AREVA est de 1 289 millions d'euros soit 15% de celui du groupe. L'ensemble de ces activités comptabilise 5 319 collaborateurs.

PARTICIPATION D'AREVA EN TANT QU'OPÉRATEUR DANS L'ACTIVITÉ MINIÈRE D'URANIUM

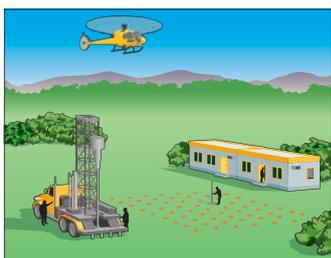
Kazakhstan	KATCO	51%
Namibie	Trekopje Project	100%
RCA	Bakouma	100%
France	AREVA Mines	100%
Mongolie	Dulaan Uul	100%
Afrique du Sud	Ryst Kuil Project	74%
Australie	Koongarra	100%
Canada	McClellan Lake	70%
	Midwest	69,16%
	Kiggavik-Sissons Schultz	64,80%
Niger	SOMAÏR	63,40%
	COMINAK	34%
	IMOURAREN SA	56,65%
	Arlit Concession	100%

Schéma de répartition de la production d'uranium d'AREVA par zone géographique



L'URANIUM AU CŒUR DE NOS MÉTIERS

Nos activités minières consistent principalement à découvrir et exploiter des gisements d'uranium, matière première de la production d'électricité d'origine nucléaire. Le cycle de vie de la mine est marqué par quatre grands métiers : l'exploration, le développement des projets, l'exploitation minière et le réaménagement des sites miniers.



→ PHASE 1 : L'EXPLORATION DE NOUVEAUX GISEMENTS

L'exploration consiste à trouver des gisements de minerai d'uranium d'une teneur suffisante pour en permettre l'exploitation dans des conditions économiques, techniques, environnementales et sociétales acceptables. C'est une étape importante pour développer les bases d'un dialogue constructif avec les populations riveraines du potentiel futur projet minier et pour réaliser un état environnemental initial.

ACTUALITÉS 2011-2012

Avec un budget qui a avoisiné les 50 millions d'euros en 2011, les activités minières d'AREVA continuent à déployer un programme d'exploration ambitieux à travers le monde.

Le sous-sol canadien fait l'objet de campagnes très actives, les dernières études ayant confirmé le potentiel de Shea Creek à l'ouest du bassin de l'Athabasca et autour de Kiggavik dans le Nunavut.

De même, les résultats obtenus en Mongolie et en Australie montrent des signes encourageants. En 2012, AREVA et Mitsubishi Corporation ont signé un accord afin de mener ensemble un vaste programme d'exploration en Australie portant sur plusieurs dizaines de milliers de km² dans des zones où aucune exploration n'a encore été menée.



→ PHASE 2 : LE DÉVELOPPEMENT DES FUTURS PROJETS MINIERS

Le développement des projets succède aux études de faisabilité qui ont confirmé la possibilité de pouvoir exploiter un gisement.

Cette étape permet de définir les techniques d'extraction et de traitement du minerai. C'est également la phase où les nouvelles installations et infrastructures associées sont construites. Ces activités de développement s'accompagnent d'une étude d'impact environnemental présentée aux autorités et à la société civile lors d'audiences publiques et de groupes de travail multipartites. Elles permettent également de préparer au mieux l'intégration dans les territoires de la future exploitation (développement de projets socio-économiques en local, création d'emplois directs et indirects etc).

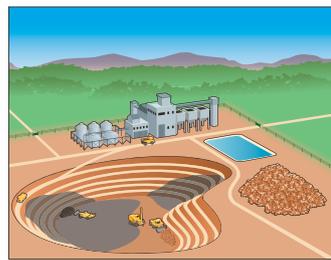
ACTUALITÉS 2011-2012

En 2011, les travaux de préparation à la mise en production du projet Imouraren au Niger ont été réalisés à un rythme ralenti suite aux enlèvements survenus dans le nord du Niger en septembre 2010. En partenariat avec l'Etat nigérien, les autorités françaises ont mis en place un plan de protection. Le retour des expatriés s'est ainsi fait progressivement depuis juillet 2011, la capacité à garantir la sécurité des salariés et des activités ayant été reconnue.



Au Canada, AREVA a signé en décembre 2011 un protocole d'accord avec ses partenaires exploitants (partenaires de Cigar Lake : AREVA, Cameco Corp., Idemitsu, Tepeco ; partenaires de McClean Lake : AREVA, Denison Mines Corp., Ourd Co Ltd) pour traiter dans l'usine de McClean Lake la totalité du minerai d'uranium extrait à Cigar Lake. Ce dernier est le deuxième plus grand gisement au monde à forte concentration en uranium. Il devrait rentrer en production courant 2013.

L'unité pilote du projet Trekkopje en Namibie a livré son premier concentré d'uranium en janvier 2011, ce qui constitue un défi technique du fait de la très faible teneur du minerai. Plus de 200 tonnes d'uranium ont ainsi déjà été produites.



→ PHASE 3 : L'EXPLOITATION MINIÈRE

L'exploitation minière à proprement parler comprend l'extraction et le traitement du minerai. Trois méthodes sont utilisées pour extraire le minerai d'uranium : la mine à ciel ouvert, la mine souterraine, et la récupération in situ. Ces techniques sont utilisées en fonction de la configuration du gisement et de la nature du minerai (profondeur du gisement, teneur en uranium, conditions de sécurité et protection environnementale etc). Le minerai extrait est ensuite traité mécaniquement et chimiquement selon un procédé adapté à ses propriétés intrinsèques afin d'être transformé en concentré d'urate : le "yellow cake". C'est sous cette forme que l'uranium est commercialisé.

Le traitement du minerai nécessite l'utilisation de produits chimiques dont le transport, le stockage et l'utilisation rentrent dans notre système de prévention et de gestion des risques. Cette phase de forte activité industrielle nécessite de mettre en place toutes les dispositions nécessaires à la sécurité et la santé des salariés et des populations riveraines. L'impact sur l'environnement doit se situer à un niveau aussi faible que raisonnablement possible. C'est également une phase importante pour le développement socio-économique

en local, les activités industrielles s'inscrivant généralement sur plusieurs décennies.

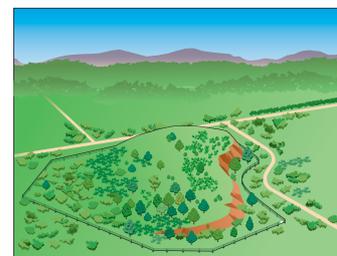
ACTUALITÉS 2011-2012

En 2011, les 8 790 tonnes d'uranium provenaient des sites de SOMAÏR et COMINAK au Niger, de KATCO au Kazakhstan et de McArthur au Canada (l'opérateur du site de Mc Arthur est Cameco ; AREVA en détient 30,2% des parts). Les activités de McClean Lake étaient en maintenance à cette période et n'ont pas produit de yellow cake. Le tableau ci-dessous présente la répartition de la production 2011 en tonnes d'uranium :

Pays	Sites	Type	Part accessible
Canada	McArthur	Mine souterraine	2 321
France	Div. Min. Hérault	Non défini	6
Kazakhstan	KATCO	In Situ Recovery	3 608
Niger	COMINAK	Mine souterraine	571
	SOMAÏR	Mine à ciel ouvert	2 284
Total (en tonnes d'uranium)			8 790

source : AREVA

L'augmentation des capacités de production des filiales de SOMAÏR et de KATCO leur permettra à terme d'atteindre respectivement une production annuelle de 3 000 et 4 000 tonnes d'uranium.



→ PHASE 4 : LE RÉAMÉNAGEMENT DES SITES MINIERS

Après la période de production (si possible le plus en amont de la fermeture), le groupe réaménage les sites

miniers. Cela consiste à assurer la sécurité et la salubrité publiques, d'assurer la réintégration paysagère et de limiter l'impact résiduel des activités passées sur l'environnement et les populations.

AREVA a développé une réelle expertise dans le domaine et ce, quelque soit le type de mine. Depuis l'origine des activités minières du groupe, plusieurs centaines de millions d'euros ont été investis pour assurer le réaménagement et la surveillance environnementale d'anciens sites en France, au Gabon, aux Etats-Unis et au Canada.

ACTUALITÉS 2011-2012

En France, des structures de partage de l'information, de consultation et de concertation avec les acteurs locaux sur les questions relatives aux anciens sites minières français ont été renforcées dans le cadre de la circulaire du 22 juillet 2009. Il s'agit des Commissions Locales d'Informations et de Surveillance (CLIS). Elles permettent à l'exploitant de présenter les résultats de la surveillance environnementale et l'avancement des travaux de réaménagement en cours ou à réaliser. En 2011, AREVA Mines Bessines a participé à une quinzaine de commissions organisées sur l'ensemble du territoire français. Nos équipes sont également impliquées dans les démarches visant à prévenir sur le long terme les risques de passifs environnementaux (cas des études associées au Plan national de gestion des

matières et des déchets radioactifs en 2011 et 2012 – cf. page 6) et à corriger les pratiques du passé pour lesquelles la réglementation et les comportements ont évolué (cas de la campagne de recensement des lieux de réutilisation des stériles minières pour laquelle la reconnaissance au sol des zones d'intérêt a été réalisée par un laboratoire indépendant en Limousin en 2011).

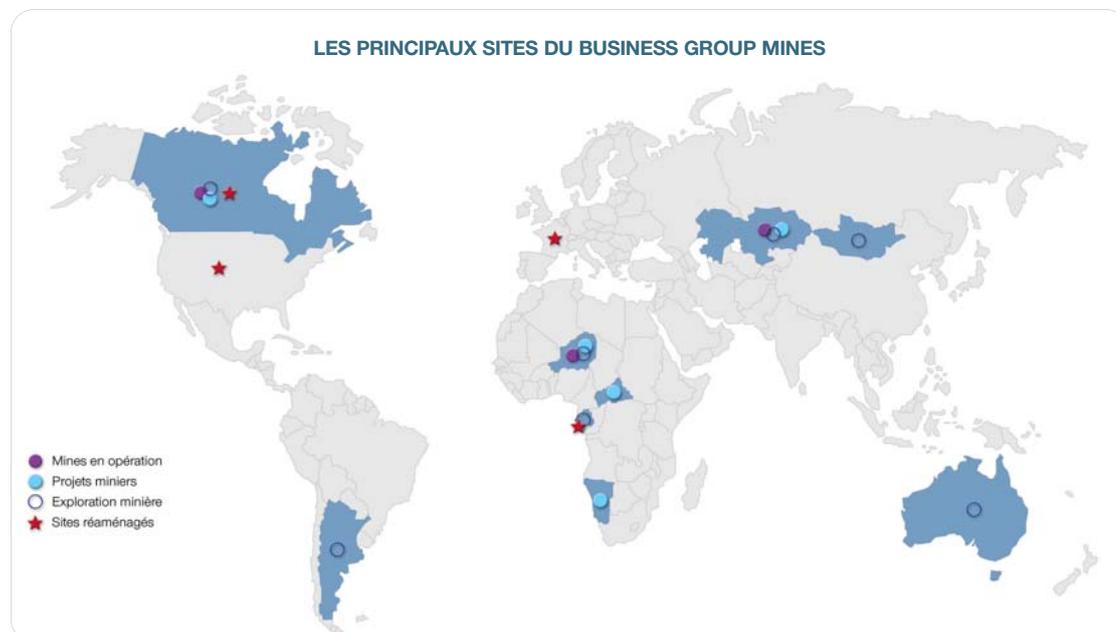
LA CRÉATION D'AREVA MINES

Depuis le 1^{er} octobre 2011, les activités minières d'AREVA sont regroupées au sein d'une filiale de rang 1 : AREVA Mines.

Cette nouvelle entité juridique détenue à 100% par AREVA SA confirme ainsi l'importance de ces activités pour le groupe. Au même titre que les autres Business Group d'AREVA, elle bénéficie d'une meilleure visibilité sur le marché mondial tout en renforçant ses mécanismes de gouvernance en France comme à l'étranger.

Depuis le 1^{er} avril 2012 Olivier Wantz, membre du directoire d'AREVA, a été nommé Directeur Général adjoint en charge du Business Group Mines.

LES PRINCIPAUX SITES DU BUSINESS GROUP MINES



NOS ÉQUIPES



*Atelier de travail à l'occasion du rassemblement
de notre réseau d'experts - France.*

Les femmes et les hommes d'AREVA constituent la véritable énergie du groupe. Au sein des activités minières, la diversité des cultures et des compétences est une richesse préservée et développée. De même la culture santé-sécurité proactive partagée par tous concourt à prévenir les accidents et à améliorer la qualité de vie au travail.

UNE POLITIQUE SOCIALE VOLONTARISTE

AREVA souhaite contribuer au développement social de ses équipes en menant une politique active d'emploi reposant sur le recrutement au niveau local, la mobilité interne, la formation professionnelle des salariés et le développement de l'expertise de nos équipes.

→ DES RÉFÉRENTIELS COMMUNS

La politique Ressources Humaines s'appuie sur des outils tels que l'entretien annuel et la People Review qui permettent d'évaluer les compétences des collaborateurs, leur potentiel d'évolution et de s'assurer de l'égalité de traitement et de l'égalité des chances.

L'outil de reporting des entretiens annuels "Agora", déployé en 2011, au sein des activités minières en France et dans le monde facilite le dialogue dans tous les niveaux de l'organisation et améliore l'efficacité des processus de gestion de la performance.

La People Review est, quant à elle, une revue collective des cadres menée par les managers avec l'aide des équipes Ressources Humaines pour mettre en perspective l'évolution possible de leurs ingénieurs et cadres et identifier les actions de développement nécessaires.

Elle donne lieu à l'élaboration d'un plan de succession sur les postes clés de l'entreprise.

→ LE DÉVELOPPEMENT DE L'EXPERTISE

AREVA consacre 3 à 4% de sa masse salariale à la formation, un budget important qui permet notamment de développer un centre de formation interne spécifique aux activités minières : le Mining College. Il a pour objectif de faire monter en compétences les collaborateurs pour qu'ils deviennent des spécialistes des métiers de la mine.

AREVA cherche également à développer l'expertise internationale et à la valoriser. Tous les deux ans, les salariés disposant d'un savoir-faire et de connaissances avancés sur les thèmes traités au sein de nos activités minières sont identifiés et intégrés à notre "Collège des experts".

En 2011, une nouvelle campagne de nomination d'experts allant des niveaux 1 à 3 a été réalisée. 7 d'entre eux travaillent au sein de nos activités à l'étranger, notamment au Niger et au Canada.

Au-delà de leur sollicitation dans de nombreux projets internes, le Collège des experts reste un formidable vecteur de transmission des compétences. Par exemple, un expert de niveau 3 doit passer 10 à 15 % de son temps à former un expert de niveau 2.

**ALL
DIFFERENT
ALL TOGETHER**



→ UN DIALOGUE SOCIAL CONSTRUCTIF

En France, les Instances Représentatives du Personnel (IRP) d'AREVA Mines sont composées d'un Comité Central d'Entreprise et de deux Comités d'établissement pour le site de la Défense et de Bessines. Depuis la création de la filiale minière, de nombreuses négociations collectives ont été menées, conclues par la signature d'accords sociaux (accord collectif d'entreprise, intéressement, seniors - etc).

Dans les autres pays, les relations sociales s'appuient sur le mécanisme législatif local en vigueur. Au Kazakhstan ou au Niger par exemple, il existe également des représentants du personnel.

“ Le dialogue social au sein d'AREVA Mines s'appuie sur un partage d'informations régulier et constant entre direction et élus. Côté direction, nous accordons une grande importance à la forte implication des partenaires sociaux dans ces échanges”.

Hélène Derrien,
Directeur des Ressources Humaines du BG Mines.

→ LA DIVERSITÉ COMME LEVIER DE PERFORMANCE

La richesse multiculturelle et la diversité de ses équipes sont des atouts importants pour le groupe AREVA. Au sein des activités minières de nombreuses démarches sont mises en place pour promouvoir la diversité notamment dans les métiers techniques et sur les sites opérationnels. Ainsi la mixité professionnelle, le handicap, la diversité des âges, la diversité sociale, ethnique et culturelle sont encouragés et facilités par les équipes ressources humaines et le management.

En 2011, le site AREVA Mines de Bessines a été audité dans le cadre du suivi du Label diversité AFNOR obtenu par le groupe en 2010 pour ses initiatives socialement responsables en France.

Cette reconnaissance est une incitation à poursuivre et à décliner plus largement les engagements pris dans tous nos pays d'implantation. Au Niger, par

exemple, sur le projet Imouraren des jeunes filles en apprentissage ont été formées à la conduite d'engins, une “petite révolution” à l'origine qui est désormais complètement intégrée dans les pratiques.

En 2011, des campagnes de sensibilisation sur le thème du handicap ont été conduites auprès de nos collaborateurs. Plusieurs dispositions ont également été prises dans le cadre de la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée. Les seniors de plus de 50 ans bénéficient d'entretiens de fin de carrière. De même des entretiens d'expérience prévoient la formalisation de la transmission du savoir 24 à 36 mois avant le départ à la retraite.



Jeunes filles formées à la conduite d'engins - Imouraren, Niger.



**Building
all talents**
Handicap



**Building
all talents**
Diversité



**Building
all talents**
Mixité femme - homme



**Building
all talents**
Seniors : des talents durables

LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEURS

La politique santé - sécurité du groupe est structurée autour de trois engagements : améliorer de façon continue la santé et la sécurité au travail, renforcer la prise en compte de la qualité de vie au travail et surveiller l'impact des activités de nos sites sur la santé des populations riveraines.

→ L'EXIGENCE DE LA SÉCURITÉ



Partout dans le monde les équipes d'AREVA partagent une forte culture de la sécurité, un engagement exprimé en 2011 au sein des activités minières lors d'une campagne de sensibilisation intitulée : "Je m'engage pour la sécurité". Afin d'améliorer notre performance en continu, un diagnostic de notre culture sécurité sera réalisé en 2012 sur les sites du Niger, du Kazakhstan, de la Mongolie et en France.

Notre politique sécurité se décline à travers quatre thématiques : "leadership et exemplarité", "standards et

procédures", "organisation et compétences", "préparation et réponse en situation d'urgence". Que ce soit en assemblée de salariés, sur le terrain ou en comité de Direction, la sécurité est systématiquement un sujet d'attention tant dans les réussites que les échecs.

Les résultats sécurité sont suivis au travers d'un reporting des accidents du travail (presqu'accident, premiers soins, aide médicale, accident avec arrêts, accident mortel). Il est réalisé tous les mois et intègre dans son périmètre l'ensemble des activités minières, uranium et aurifères. Il prend en considération nos salariés et nos sous-traitants. Ces résultats mensuels sont communiqués systématiquement au comité de Direction pour étude et prise de décision opérationnelle. Ils font également l'objet d'un retour d'expérience auprès de la Direction Sûreté-Santé-Sécurité-Développement durable du groupe. De manière générale les bonnes pratiques sécurité sont partagées sur notre intranet et le journal interne des équipes.

Au 31 décembre 2011, le taux de fréquence consolidé des accidents du travail était de 1,05 soit en deçà de l'objectif du groupe fixé à 1,2. Nous déplorons cependant le décès d'un de nos collaborateurs dans un accident de la circulation sur le site de la mine de Hassaï au Soudan. C'est un drame humain qui a donné lieu à la mise en place d'actions correctives et au renforcement des actions préventives auprès de nos salariés : formation à la conduite, contrôles de vitesse, bonus des managers et des équipes soumis à l'indicateur de performance relatif à la circulation sur certains de nos sites.

→ NOTRE POLITIQUE SANTÉ

Le périmètre de la politique santé au sein de nos activités touche plusieurs axes présentés ci-dessous :

- **Les actions de santé répondant aux pandémies actuelles** : il s'agit de contribuer à la mise en œuvre de la politique VIH SIDA déployée au sein du groupe et de la politique de prévention du paludisme dans nos pays d'implantation concernés (comme au Niger ou au Gabon).
- **Le déploiement des dispositifs de prévention des risques pour la santé psychologique au travail** : le but est de généraliser les dispositifs de prévention des risques sur tous les sites français et de les étendre à l'international. Ainsi en avril 2012, une cellule d'écoute et d'accompagnement a été mise en place au sein de l'établissement d'AREVA Mines Bessines, comme pour 80% des établissements

ACCIDENTOLOGIE DES ACTIVITÉS MINIÈRES D'AREVA EN 2011





français du groupe AREVA. De plus, un groupe de travail mis en place au niveau national a permis de négocier et d'aboutir à un Accord Groupe sur la "Qualité de vie au travail" en mai 2012.

- **La systématisation des états sanitaires de référence autour de nos futures implantations et nouvelles acquisitions industrielles** : elle consiste en la réalisation d'une étude de référence pour tout nouveau site industriel minier.
- **La réalisation des études de risques sanitaires et radiologiques pour mesurer l'impact de nos activités** : cette action est en cours de réalisation pour l'ensemble de nos sites à l'international.
- **La participation à des programmes d'études de la santé des populations riveraines de nos sites** : l'Observatoire de la Santé de la région d'Agadez (OSRA) a été mis en place au Niger en 2011 et fait suite à la mise en place de l'Observatoire de la Santé de Mounana au Gabon en 2010. Le déploiement de ces structures est conduit en association avec les autorités nationales, la société civile et l'association Sherpa (association à but non lucratif rassemblant des juristes et des avocats et dont le but est de protéger et de défendre les populations victimes de crimes économiques). C'est également dans le cadre des Observatoires de la santé que le suivi post-professionnel des anciens salariés de nos mines d'uranium est réalisé.

- **Le soutien médical sur site et la prise en charge des évacuations sanitaires** organisés au sein de chaque entité pour le personnel local et les expatriés.



→ LA RADIOPROTECTION

Elle dispense les mesures de prévention afin de limiter l'exposition aux rayonnements ionisants de nos équipes. Plus spécifiquement, la réglementation française fixe en limite réglementaire une dose d'exposition aux rayonnements ionisants de 20 mSv par an pour les travailleurs et les sous-traitants.

Les équipes en charge de la radioprotection au sein des activités minières d'AREVA, comme dans le reste du groupe, se fixent toujours en objectif l'exposition de nos collaborateurs à des doses les plus faibles possibles.

De manière plus restrictive que la réglementation, AREVA fixe aujourd'hui comme objectif au sein de nos filiales une exposition à une dose maximale de 16 mSv par an.

→ SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL

La prévention des risques professionnels est réalisée sur la plupart de nos sites miniers à l'aide d'un système de management de la santé-sécurité répondant aux exigences de la norme OHSAS 18 001. Les établissements de COMINAK et de SOMAÏR au Niger, de McClean Lake et Saskatoon Exploration au Canada, de Bessines en France, de Trekkopje en Namibie et d'AREVA Ressources Australia sont certifiés OHSAS 18 001 au 31 décembre 2011.

"JE M'ENGAGE POUR LA SÉCURITÉ", LA PREUVE PAR L'EXEMPLE EN NAMIBIE

Le 20 juillet dernier, le projet Trekkopje d'AREVA en Namibie a atteint 8 010 567 heures sans accident de travail avec arrêt. Avec une moyenne de 1 800 salariés et sous-traitants travaillant chaque jour sur le site depuis environ 2 ans, ce jalon souligne le caractère prioritaire accordé à la sécurité sur le site en construction.



NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE



*Camp d'exploration utilisant le système hybride de génération électrique -
AREVA Resources Australia.*



Sur l'ensemble de ses implantations, AREVA a pour objectif de limiter l'impact de ses activités sur l'environnement et les populations à un niveau aussi faible que raisonnablement possible. Cet engagement passe par la mise en œuvre d'une politique environnementale au regard de l'empreinte de nos activités minières.

LA GESTION DES ENJEUX

AREVA a pour objectif de réduire l'empreinte environnementale de ses activités et de ses sites. Pour cela, le groupe a adopté une démarche globale : les principaux contributeurs en matière de consommation d'eau et d'énergie, de production de déchets et d'émissions de gaz à effet de serre sont identifiés et des actions sont engagées pour réduire, supprimer et/ou compenser les impacts de l'ensemble des activités du groupe. Le groupe est en outre, neutre en carbone depuis 2008. AREVA compense en effet de manière volontaire la totalité de ses émissions directes résiduelles en finançant, par l'achat de crédits carbone en quantité équivalente à ces émissions, des projets dans des pays en développement, en priorité ceux dans lesquels AREVA est présent.

Les activités minières sont l'un des principaux contributeurs à l'empreinte environnementale du groupe. En particulier en ce qui concerne les consommations d'eau et d'énergie nécessaires au bon fonctionnement d'une mine, et en matière d'émission de GES.

Nos équipes ont conscience de ces enjeux majeurs vis à vis de l'environnement et des populations. Ils nécessitent donc de notre part d'adopter une politique de consommation rationnelle des ressources naturelles et d'optimiser les postes de dépenses environnementales.

→ LES LEVIERS D'ACTION DE NOTRE POLITIQUE

Le groupe AREVA présente dans sa politique environnementale plusieurs leviers de performance que les équi-

pes du Business Group Mines cherchent à mettre en action quotidiennement.

- **l'éco-performance** : il s'agit à la fois de mieux consommer, de réduire les rejets et d'innover en éco-concevant les outils industriels de demain.
- **le management environnemental** : l'objectif est de se doter de méthodes, de compétences et d'un cadre permettant l'exécution et la vérification de la performance environnementale.
- **la prévention et la maîtrise des risques environnementaux** : elles permettent l'identification, l'évaluation des impacts environnementaux et les moyens à mettre en œuvre pour les prévenir ou les corriger.
- **les études d'impacts environnementaux et sanitaires** : le but est de mieux comprendre l'état initial et de mieux projeter la portée des impacts sur l'environnement et l'homme lors de la mise en marche des activités.
- **la surveillance environnementale** : il s'agit d'évaluer tout au long de la vie de la mine l'impact sur les milieux qu'il soit d'ordre chimique ou radiologique en s'appuyant sur un réseau d'outils d'analyses et de campagnes de prélèvements d'échantillons.

→ SYSTÈME DE MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Un des leviers d'action pouvant être appliqué tout au long du cycle de vie de la mine est la mise en place de système de management environnemental. Au 31 décembre 2011, 8 sites miniers étaient certifiés selon la norme environnementale ISO 14001 :

- **sites d'exploration** : Saskatoon Exploration (Canada), AREVA Resources Australia (Australie)
- **site en développement** : Kiggavik (Canada)
- **sites de production** : McClean Lake, Cluff Lake (Canada) ; SOMAÏR, COMINAK (Niger)
- **site en charge du réaménagement** : Bessines (France)

L'ENVIRONNEMENT TOUT AU LONG DE LA VIE DE LA MINE

→ ILLUSTRATIONS EN 2011

Nous vous proposons ci-contre de revenir sur quelques actions réalisées en 2011 tout au long du cycle de vie de la mine.



En 2011, dans le cadre d'un concours interne (cf. Focus), les équipes d'exploration d'AREVA Resources Australia ont présenté un système de production d'énergie hybride visant à réduire drastiquement leur consommation d'énergie fossile et leurs émissions de gaz à effet de serre.

Il a été décidé d'initier un groupe de travail entre les équipes environnementales et les équipes en charge de l'exploration afin de mieux documenter les pratiques à adopter comme par exemple la fermeture des plateformes de forage.

Une démarche d'éco-conception a été appliquée à la future unité de production d'acide sulfurique "PUMA" de la société SOMAÏR au Niger. Ce projet fait également l'objet d'une étude d'impact environnemental, présentée aux autorités et à la société civile.

Des groupes de travail ont été tenus en 2011 pour décliner au niveau des projets (Imouraren au Niger, stockage de résidus à McClean Lake au Canada, réseau de canalisation à Katco au Kazakhstan) les lignes directrices de la procédure groupe sur la prévention des déversements accidentels.

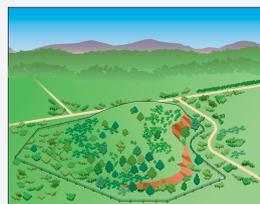


Les analyses de risques basées sur des méthodes comme l'HAZOP ou encore l'HAZID ont été actualisées sur l'ensemble des sites de production.

En 2011, un retour d'expérience sur le système de reporting des incidents environnementaux a été réalisé par nos équipes et fait actuellement l'objet d'amélioration. Il a également été fixé par le Comité de Direction du Business Group Mines un objectif de réduction de 10% de ces incidents à compter de 2012.

Nos équipes ont mis au point un procédé pour améliorer le traitement passif des eaux sur le site de Lombre (Allier - France). Le but est de réduire la teneur en fer des eaux en la faisant circuler d'abord par un drain constitué de paille d'orge puis en transitant dans le lit de roches calcaires.

Suite à la remise aux autorités administratives du bilan de fonctionnement environnemental du site de Bauzot (Saône et Loire - France), AREVA a proposé différentes études dont la réalisation d'une campagne de sondages permettant de caractériser avec plus de précision la structure et la composition actuelle du stockage de déchets industriels radioactifs.



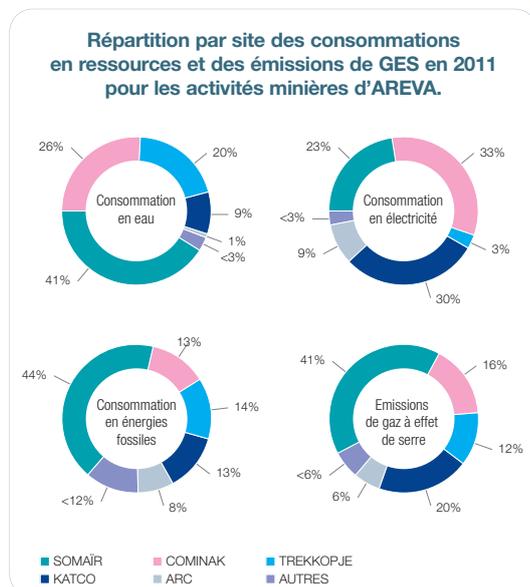


→ EVOLUTION GLOBALE DES CONSOMMATIONS ET ÉMISSIONS DES SITES

De manière générale, que ce soit les consommations en eau, en électricité ou en énergies fossiles, l'arrêt des activités de McClean Lake (Canada) pour maintenance en 2011 a influencé les évolutions des ratios de performance* environnementale. Pour information en 2010, le site canadien représentait 15% de la consommation en eau et en électricité du Business Group Mines. Ses consommations brutes d'énergies fossiles ont également diminué de près de 39% influençant ainsi le calcul des émissions globales de gaz à effet de serre.

La montée en puissance des activités des sites de KATCO (Kazakhstan) et de SOMAÏR (Niger) a entraîné une hausse de consommation globale d'eau (+ 5,32%*) et d'électricité (+ 2,97%*). La consommation d'énergie fossile a augmenté de 1,19% et devrait s'accroître en 2012 si les travaux de construction du projet Imouraren (Niger) montent en puissance. Les émissions directes de gaz à effet de serre (+1,08%) sont calculées par la consolidation des émissions provenant majoritairement des énergies fossiles (82% du total), des procédés industriels et de l'incinération des déchets sur sites (12%). Le reste résulte des émissions liées aux fluides réfrigérants et retardateurs d'incendie.

* ratio de performance : consommation ou émission brute / tU pour le périmètre des principaux sites opérateurs.



source : AREVA

→ ACTIONS EN FAVEUR DE LA BIODIVERSITÉ

Les objectifs stratégiques que nos équipes s'étaient fixés en 2010 pour 2011 ont été partiellement atteints et sont reconduits pour les prochaines années.

Au niveau opérationnel, les équipes canadiennes (McClean Lake et Saskatoon) finalisent le programme biodiversité qui fait suite aux conclusions des études réalisées en 2008. En effet, tous les 3 ans la loi canadienne impose la réalisation d'un programme de surveillance sur l'environnement et la biodiversité. En 2008, il avait été mis en évidence des différences statistiquement significatives sur les critères liés à la population de poisson et de benthiques invertébrés entre la zone de contrôle et la zone d'exposition. En ce sens une enquête sur la cause de ces conclusions a été initiée en 2010 et se poursuivra jusqu'en 2012. Les équipes ont également développé un projet de compensation en faveur de la biodiversité (habitat aquatique) qui sera mis en œuvre pour le projet minier Midwest s'il est décidé de l'exploiter.

FOCUS : SYSTÈME HYBRIDE DE GÉNÉRATION ÉLECTRIQUE POUR CAMPS DE PROSPECTION EN AUSTRALIE

L'électricité des camps d'exploration d'AREVA en Australie est désormais produite 24 heures sur 24 par un système hybride faisant appel à des panneaux solaires et à un générateur diesel, associés à une capacité de stockage par batterie. Ce projet innovant a été identifié dans le cadre du concours interne AREVA en 2011, les "AREVA Sustainable Development and Innovation Awards". Ce système a été considérablement amélioré sur une période de trois ans. L'utilisation du générateur diesel a ainsi été ramenée de 24 heures à seulement 4 heures par jour, avec une amélioration des conditions de travail. L'utilisation d'équipements économes en énergie a également permis d'optimiser le projet. En quelques chiffres : la consommation de diesel a été réduite de 60 litres par jour avec une réduction des émissions de gaz à effet de serre qui se situe à 39 kg par jour contre 230 kg en 2007. De plus, le fait que le générateur ne fonctionne plus que 4 heures par jour, la pollution sonore a été considérablement réduite, permettant d'améliorer les conditions de vie sur le camp.

NOTRE IMPLICATION SOCIÉTALE



SOCIÉTAL

*Réunion avec la Comité de Liaison Communautaire de Baker Lake
pour le projet Kiggavik au Nunavut - Canada.*



AREVA a pour principe d'intégrer ses activités au contexte économique et social des territoires où il opère et de favoriser dès que possible le développement des communautés. Il s'est également fixé comme priorité de développer ses projets dans la concertation et le dialogue avec toutes ses parties prenantes.

LA TRANSPARENCE ET L'OUVERTURE AU DIALOGUE

En France comme à l'international, nos parties prenantes expriment des attentes liées à nos activités pour lesquelles le groupe s'implique au travers de structures de dialogue et de concertation réglementaires ou volontaires. Nos équipes sont conscientes des préoccupations croissantes de la société civile ou de nos clients en matière de développement durable. Nous souhaitons y répondre dans un cadre de transparence et de progrès continu afin de construire avec eux une relation de confiance pérenne.

→ L'APRÈS-MINE EN FRANCE

De 1947 à 2011, 76 000 tonnes d'uranium ont été extraites du sol français. L'après-mine en France concerne ainsi près de 215 anciens sites miniers répartis sur l'ensemble du territoire. Plus de 80% des mines étaient notamment localisées dans les régions du Limousin, des Pays de la Loire et du Languedoc-Roussillon. Le groupe AREVA (à travers le CEA ou COGEMA) a exploité 55% de ces sites aujourd'hui tous réaménagés.

Les Commissions locales d'information et de surveillance (CLIS).

Les Commissions Locales d'Information et de Surveillance (CLIS) sont un lieu de partage de l'information, de dialogue, de consultation, et de concertation avec les acteurs locaux. L'organisation et la création des CLIS ont été renforcées par la circulaire du 22 juillet 2009.

Le préfet désigne les membres de la CLIS et les réunit une fois par an au minimum voire plus si nécessaire. Elle est composée de représentants des administrations publiques concernées, de l'exploitant, des collectivités territoriales et de représentants d'associations locales.

En 2011, l'établissement d'AREVA Mines Bessines a participé à une quinzaine de commissions organisées sur l'ensemble du territoire français. Au cours de ces commissions, AREVA a présenté les différents résultats environnementaux et les travaux à conduire afin d'améliorer le suivi environnemental des anciens sites miniers, en concertation avec les membres des CLIS.

Implantation des sites miniers français 15 CLIS



Le Plan national de gestion des matières et des déchets radioactifs (PNGMDR).

En 2011 et 2012, les équipes en charge de l'après-mine et de la recherche et développement ont réalisé et remis plusieurs études sur les anciens sites miniers et les sites de stockage de résidus de traitement du minerai d'uranium français dans le cadre du Plan national de gestion des matières et des déchets radioactifs (PNGMDR). Le PNGMDR est un document de référence qui présente le bilan exhaustif et régulier de la politique de gestion des matières et des déchets radioactifs. Il évalue également les besoins nouveaux et fixe les objectifs en termes d'études et de recherches sur la gestion des matières et des déchets radioactifs.

Les principales conclusions des études réalisées par AREVA ont été présentées lors des réunions du groupe de travail pluraliste qui est constitué d'associations de protection de l'environnement, d'élus, des autorités d'évaluation et de contrôle et des principaux acteurs du nucléaire.

La campagne de recensement des lieux de réutilisation des stériles miniers en France.

La campagne de recensement des stériles issus des anciens sites miniers en France a débuté en 2009. Cette campagne vise à répertorier les lieux de réutilisation de stériles issus des anciennes exploitations minières. C'est en 2009 que le Ministère de l'Ecologie de l'Energie et du Développement Durable et de la Mer demande à AREVA de recenser en France les lieux où sont réutilisés les stériles miniers issus de l'ensemble des anciennes mines d'uranium exploitées par AREVA ou par d'autres acteurs du secteur minier.

La première étape a démarré en 2009 avec une campagne aérienne. Un hélicoptère, équipé d'appareils de mesure, a survolé les départements concernés à très basse altitude. La technologie utilisée a permis de mesurer les énergies de rayonnement et de déterminer les concentrations en uranium, mais également en thorium et potassium. Le service géophysique d'AREVA exploite les résultats au fur et à mesure de leur arrivée et en extrait les cartes de travail afin de cibler les zones à contrôler sur le terrain. La deuxième étape de la campagne est actuellement en cours : une reconnaissance au sol des zones d'intérêt est effectuée par un laboratoire indépendant. Cette reconnaissance au sol s'est achevée fin 2011 en Limousin. Elle démarre cette année dans le département de la Nièvre.

Enfin, le bilan de tous les résultats recueillis sera dressé par département puis présenté au Ministère, ainsi qu'à l'IRSN, la DREAL, l'ARS, l'ASN, puis en CLIS. Des actions correctives seront mises en œuvre si nécessaire, en concertation avec les parties prenantes.

→ DÉMARCHES ENVERS NOS PARTIES PRENANTES À L'INTERNATIONAL

Rencontres avec nos clients européens.

Plusieurs de nos clients électriciens européens ont souhaité rencontrer nos équipes en 2011 afin que nous leur présentions les actions conduites au sein de nos activités minières en matière de responsabilité

environnementale, sociale et sociétale. Plusieurs de ces clients se sont notamment rendus sur site (KATCO au Kazakhstan) pour conduire des audits ciblant la thématique de développement durable.

Structures de dialogue et de concertation au Niger.

Les filiales de SOMAÏR et de COMINAK ont mis en place un cadre d'information annuel appelé la Commission d'information locale (CIL). Cette structure de dialogue permet de présenter aux parties prenantes locales les thématiques traitant des performances de leurs activités notamment sur le système de management environnemental, la sécurité et la santé au travail et l'impact sur les populations riveraines des sites en matière de développement socio-économique.

En 2011 a également été inauguré l'Observatoire de la santé de la région d'Agadez (OSRA), dont l'objectif est d'assurer le suivi post-professionnel des anciens salariés des mines d'uranium et la veille sanitaire auprès des populations environnantes des sites miniers. Il est administré par un comité pluraliste composé de représentants de la société civile, de l'Organisation non gouvernementale Sherpa et de membres d'AREVA.

Enfin chaque nouveau projet minier et industriel fait l'objet d'une étude d'impact environnemental. C'est le cas en 2012 notamment pour le projet PUMA, l'unité de production d'acide sulfurique de la société SOMAÏR. Cette étude a été remise aux autorités et suit le processus lié aux audiences publiques.

Visite du site de KATCO par les Organisations non gouvernementales

Le 11 janvier 2011, nos équipes ont accueilli sur site (Tortkuduk – Kazakhstan) les représentants de cinq ONGs kazakhes spécialistes de l'environnement. Cette visite, baptisée "tournée écologique", s'est tenue dans le cadre de la promotion de l'industrie uranifère au Kazakhstan. Elle a été organisée conjointement par Kazatomprom et KATCO. Les visiteurs représentaient la Société Nucléaire du Kazakhstan et les associations écologistes TABIGAT, IRIS, ECO FORUM et CAREC (Regional Environmental Centre for Central Asia). La délégation s'est rendue sur la base vie de Tortkuduk, sur un des champs de puits et a visité l'usine de traitement. Les thématiques relatives à l'environnement et au sociétal ont fait l'objet d'échanges constructifs de part et d'autre.



Participation à l'Uranium Stewardship Committee en Namibie

Les équipes namibiennes ont renouvelé leur engagement dans l'Uranium Stewardship Committee de la Chambre des mines namibiennes. Cette participation contribue au dialogue et à la mise en application des meilleures pratiques en matière de santé et sécurité au travail, de management environnemental et de radio-protection.

Engagement sociétal au Canada

Les équipes d'AREVA Resources Canada sont engagées de plusieurs manières envers les communautés du Nord Saskatchewan et du Nunavut. Des structures de dialogue, de concertation multipartites et d'engagement envers les parties prenantes ont été mises en place afin de partager au mieux sur toutes les questions relatives à l'avancement des projets miniers, l'impact de nos activités en local et le développement socio-économique des communautés. De nombreux supports de communication sont mis à disposition (internet, blog, réunions, forum etc.) afin de répondre à l'ensemble des préoccupations locales. Les actions 2011 liées à l'Athabasca Working Group sont reportées dans le focus "groupe de travail avec les communautés de la province du Saskatchewan au Canada".

les engagements financiers correspondants. Enfin il, suit l'état d'avancement des projets validés.

En 2011, AREVA a engagé un budget de 544 173 € (hors contributions de ses filiales) pour soutenir des projets sociétaux sur son périmètre minier. Ce soutien a permis la réalisation de 22 actions dans 6 pays dont 30% d'entre elles ont concerné le développement économique local, une préoccupation majeure des communautés riveraines des sites miniers du groupe.

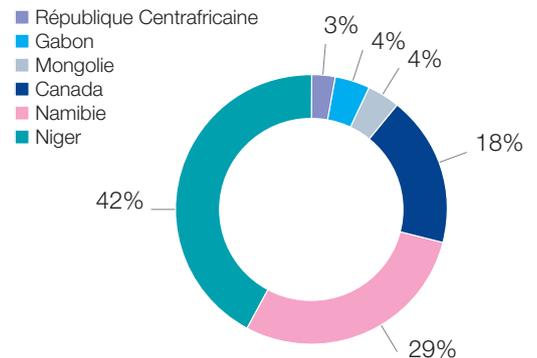
En complément des projets financés par le Comité d'Intégration Mines, nous étudions pour les prochaines années la publication du reporting des contributions financières de nos filiales en faveur du développement local des communautés.

L'AIDE AU DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES

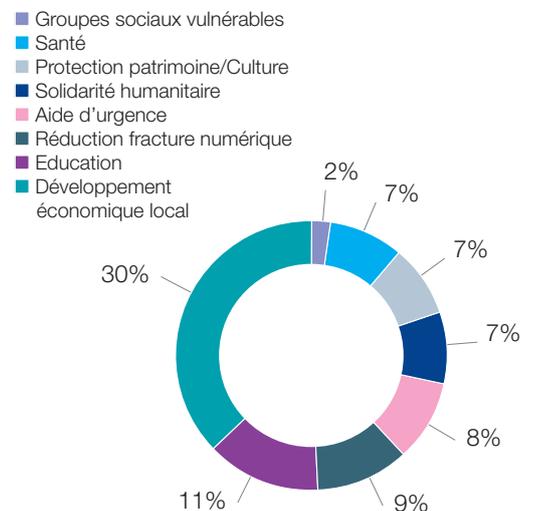
Depuis 2009, le Comité d'Intégration Mines (CIM) gère sur financement propre et dans certains cas sur contribution de la Fondation AREVA les projets d'intégration dans les territoires où nos activités sont implantées.

Le Comité d'Intégration Mines a pour missions de centraliser les demandes sociétales relatives au périmètre des activités minières d'AREVA et adressées soit aux entités centrales du groupe, soit à la Direction des activités minières. Le CIM examine l'intérêt de ces demandes, valide les actions retenues et autorise

Répartition budgétaire par pays



Répartition budgétaire par thèmes de projets sociétaux



FOCUS : “GROUPE DE TRAVAIL AVEC LES COMMUNAUTÉS DE LA PROVINCE DU SASKATCHEWAN AU CANADA”.

Présentation

Le groupe de travail “Athabasca Working Group” a été créé le 29 mars 1993 au Lac Wollaston lors d’une rencontre impliquant les communautés de la région de l’Athabasca au nord de la province du Saskatchewan et les représentants des compagnies minières AREVA Resources Canada Inc. exploitant le site de McClean Lake et Cameco Corporation exploitant de Rabbit Lake et en joint venture avec AREVA sur le projet canadien Cigar Lake.

Six des sept communautés de l’Athabasca et les deux sociétés minières sont signataires de l’accord de gestion des impacts sur les communautés (IMA – Impact Management Agreement en anglais) conclu en 2001. L’IMA couvre les thématiques relatives à l’emploi, la formation, le développement économique et la protection de l’environnement.

Les communautés du bassin de l’Athabasca sont chacune représentées par deux personnes : un contact principal et un suppléant. Les communautés incluent : la Black lake Denesuline First Nation, la Fond du Lac Denesuline First Nation, la Hatchet Lake Denesuline First Nation, Camsell Portage, Wollaston Lake, Uranium City et Stony Rapids.

En 2011, l’Athabasca Working Group qui s’est réuni tous les trois mois, a été impliqué dans de nombreuses initiatives comme par exemple le prix pour les étudiants de l’Athabasca, le plan de formation multipartite, le partenariat de suivi de la vitalité des communautés ou encore le Comité de suivi de qualité de l’environnement (non exhaustif).

Orientations 2012

Depuis le début de l’année 2012, les délégués des communautés de l’Athabasca, Cameco et AREVA Resources ont entamé les négociations visant à établir un nouvel accord de collaboration s’appuyant sur les 5 piliers suivants : le développement de la main d’œuvre au sein des communautés, les investissements dans les communautés, la gestion environnementale, le développement économique et l’engagement dans les communautés.

Sociétal et environnement

Le programme de surveillance environnementale mené par les communautés s’est poursuivi pour sa 11^e année. Les compagnies minières fournissent le financement de ce projet visant à former les membres représentant chaque communauté aux prélèvements d’échantillons environnementaux incluant l’air, l’eau, les poissons, les animaux, les sédiments. Les compagnies minières financent aussi l’analyse indépendante des échantillons par une agence du choix du comité. Aucune des zones de prélèvement n’a fait l’objet de préoccupation environnementale en 2011.

Financement au sein de l’Athabasca Working Group (AWG)

Les propriétaires des opérations de McClean Lake, Rabbit Lake et Cigar Lake couvrent les dépenses liées aux activités de l’AWG. Elles incluent les postes de liaison avec les communautés, les dépenses de consultation et de réalisation des rapports, les frais de déplacement, de formation et les autres coûts associés au développement et au déploiement de l’accord de gestion des impacts sur les communautés.

en dollars canadiens	2011	2010
Investissements communautaires AREVA et partenaires McClean Lake* ⁽¹⁾	480 813,33	166 895,86
Education ⁽²⁾	15 000	33 000
Prix pour les étudiants de l’Athabasca	55 907	29 375
Total des salaires brut des employés AREVA ⁽¹⁾	1 489 609,48	1 489 609,37
Nombre d’employés sous-traitants AREVA ⁽¹⁾	58	12
Impact financier total envers les communautés de l’Athabasca ⁽²⁾	2 991 978,67	6 043 329,77

* Partenaires de McClean Lake (McClean Lake Joint Venture : AREVA Resources Canada 70% (opérateur), Denison Mines Inc. 22,5%, OURD Canada Co. Ltd. 7,5%)

(1) la contribution individuelle de Cameco n’est pas reportée dans ce tableau

(2) Il s’agit d’une contribution consolidée AREVA et Cameco avec leurs partenaires

NOTRE PERFORMANCE



Site réaménagé du Puy de l'Age - France.

LES PRINCIPAUX INDICATEURS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2011

NOS ÉQUIPES		2010	2011
Mixité professionnelle	Nombre de salariés	5 221	5 319
	Taux d'emploi des femmes	16,20%	11%
	Taux d'emploi des femmes parmi les cadres	22%	21%
Sécurité au travail	Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (TF1)	1,55	1,05
	Taux de gravité des accidents du travail avec arrêt	0,07	0,05
	Nombre d'accidents du travail mortel	3	1
Exposition aux rayonnements ionisants	Dose moyenne des salariés	3,38 mSv	3,23 mSv
	Dose moyenne des sous-traitants	3,65 mSv	4,18 mSv
	Dose individuelle maximale des salariés	17,15 mSv	18,04 mSv
	Dose individuelle maximale des sous-traitants	16,02 mSv	15,71 mSv
	Nombre de salariés et sous-traitants exposés à une dose supérieure à 16 mSv	6	4

NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE		2010	2011
Eau	Volume d'eau consommée par tonne d'uranium	906,3 m³/tU	980,1 m³/tU
Energie (électricité et énergies fossiles)	Quantité d'énergie consommée par tonne d'uranium	110,7 MWh/tU	127,5 MWh/tU
Gaz à effet de serre	Emissions directes par tonne d'uranium	26,9 tCO2eq/tU	28,6 tCO2eq/tU

NOTRE IMPLICATION SOCIÉTALE		2010	2011
Investissements envers les communautés	Montant des projets sociétaux financés par le Comité d'intégration mines (CIM)	0,655 million €	0,544 million €

Note : les data présentées ci-dessus s'entendent pour des résultats consolidés au niveau du Business Group Mines d'AREVA. Les règles de calcul sont présentées dans le protocole STAR (Sustainability Tool Advanced for Reporting) d'AREVA.

Les résultats des indicateurs présentés pour l'exposition aux rayonnements ionisants n'incluent pas le périmètre de la République Centrafricaine, du Gabon et de La Mancha.

Les ratios des indicateurs environnementaux sont calculés sur une base 100% de la production des sites où AREVA est opérateur (7 762 tU).



LE PÉRIMÈTRE DE CE RAPPORT

→ ÉLÉMENTS INTÉGRÉS ET EXCLUS DU PÉRIMÈTRE

Les résultats consolidés au niveau du Business Group Mines et présentés dans ce document concernent majoritairement les sites de production d'uranium pour lesquels AREVA est opérateur majoritaire.

La performance développement durable des activités de La Mancha, producteur aurifère, est reportée partiellement en 2011 et ne le sera plus en 2012 suite à la vente des parts AREVA de cette société.

Pour chaque étape du cycle de vie des mines (exploration, développement projet, exploitation, fermeture, réaménagement) de nombreuses informations sont également reportées sur un périmètre national et international et présentées dans ce document quand jugé nécessaire à la bonne compréhension de nos activités.

Les objectifs relatifs au plan d'Action Stratégique "Action 2016" ne figurent pas dans ce document.

Du fait de la filialisation des activités minières d'AREVA, les informations du Business Group Mines sont publiées séparément des informations du Business Group Amont contrairement aux années précédentes.

→ PÉRIODE D'EXERCICE

Le présent document reporte la performance extra-financière des activités minières d'AREVA sur la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2011. Le premier rapport de croissance responsable des activités minières d'AREVA a été publié en juillet 2011. Des informations liées à une période d'exercice entre janvier et juin 2012 seront partagées quand jugées importantes pour la bonne compréhension des activités.

→ CONSTRUCTION DU RAPPORT

La performance extra-financière des activités minières présentée dans ce document s'appuie sur le proces-

sus de reporting du groupe AREVA : STAR (Sustainability Tools Advanced Reporting). Elle est complétée par des informations recueillies auprès d'experts internes ou au sein d'outils de reporting référents de la thématique abordée. Les informations liées à la performance financière des activités minières et la vérification de certaines données par les Commissaires aux comptes sont extraites du Document de référence AREVA 2011. Des informations présentées dans ce document sont également reportées dans le Rapport d'activité et de développement durable 2011 du groupe.

→ ÉVOLUTIONS ENVISAGÉES POUR CE TYPE DE RAPPORT

Les prochaines versions de ce rapport de croissance responsable des activités minières d'AREVA souhaitent s'inscrire dans le respect des lignes directrices du Global Reporting Initiative supplément sectoriel mines et métaux. La réalisation d'un audit par un tiers indépendant de ce document est également à l'étude. La mise en application des critères de qualité du rapport défini par le GRI (équilibre, comparabilité, exactitude, périodicité, clarté, fiabilité) constitue également un axe d'amélioration sur lequel nous souhaitons progresser dans les prochaines éditions.

Le périmètre de certains indicateurs (exemple environnement ou sociétal) s'est élargi en 2011 et fait l'objet d'une étude en interne pour l'intégration de leurs résultats dans les prochaines versions de ce Rapport de Croissance Responsable des activités minières d'AREVA.

Indicateurs du GRI reportés partiellement dans ce rapport

Catégorie d'indicateurs	Repères	Pages du RCR 2011
Profil (les approches managériales des indicateurs de performance - point 5 du "Profil" - sont décrites dans les sections ci-dessous)	1 à 4	4 à 13 ; 24 à 27 ; 30
Performance économique	EC1 à EC8	ITIE - 7 ; 26 ; 29
Performance environnementale	EN1 à EN30	20 à 22 ; 29
Performance sociale	LA1 à LA15	14 à 18 ; 29
Performance sociétale	HR1 à HR11 et SO1 à SO10	4 à 8 ; 29
Responsabilité du fait des produits	PR1 à PR9	Non disponible

ANNEXES



Mine à ciel ouvert - Niger



GLOSSAIRE

ACCIDENT DU TRAVAIL AVEC ARRÊT

Accident survenant par le fait / à l'occasion du travail, pendant le temps ou sur le lieu de travail, dont les conséquences entraînent un arrêt de travail d'un jour calendaire ou plus (le jour de l'accident n'étant pas comptabilisé). C'est un événement non désirable, imprévu et soudain ayant occasionné une ou plusieurs lésions. Cet événement doit être daté, localisé et être enregistré par l'entité lors de sa survenance.

CONSEIL INTERNATIONAL DES MINES ET MÉTAUX (ICMM)

L'ICMM, fondé en 2001, est une organisation industrielle dirigée par des chefs d'entreprises qui se penche sur les grandes priorités et les nouveaux enjeux de l'industrie des mines et métaux.

DOSE MOYENNE

Dose moyenne résultant de l'exposition externe et de l'exposition interne aux rayonnements ionisants en milieu professionnel, exprimée en millisievert (mSv).

EXPOSITION EXTERNE

Résultats de la dosimétrie individuelle passive (film, Thermo Luminescent Dosimeter (TLD), ..) exprimés conformément aux exigences des réglementations nationales, en cas d'impossibilité d'obtenir les informations en dosimétrie passive, résultats de la dosimétrie individuelle opérationnelle (dosimètre électronique à affichage direct, styldosimètre,...).

EXPOSITION INTERNE

Les évaluations de la dose engagée par exposition interne sont obtenues en application des réglementations nationales. Elles sont, notamment en France, fournies par les médecins du travail sur la base des résultats des examens anthroporadiométriques et des analyses radio toxicologiques. Dans le secteur minier, les résultats de l'exposition intègrent les doses externes et les doses internes liées au radon et à ses descendants.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Le GRI a été établi vers la fin 1997 avec comme mission de développer les directives applicables mondialement en matière de reporting développement durable, ainsi que de rendre compte des performances économiques, environnementales et sociales, initialement pour

des sociétés et par la suite pour n'importe quelle organisation gouvernementale ou non gouvernementale.

HAZID

L'Hazard identification (HAZID) est une démarche de recherche de risques de tous types (feu, collision, chute d'objet etc.) et de vérification des mesures de maîtrise des risques. Cette méthode vise essentiellement à identifier les conséquences des scénarios de défaillance et les moyens mis en œuvre pour maîtriser les risques encourus.

HAZOP

La méthode HAZOP considère de manière systématique les dérives des paramètres d'une installation en vue d'identifier les causes et les conséquences. Cette méthode est particulièrement utile pour l'examen de systèmes thermo-hydrauliques pour lesquels des paramètres comme le débit, la température, la pression (etc.) sont particulièrement importants pour la sécurité de l'installation.

INITIATIVE POUR LA TRANSPARENCE DES INDUSTRIES EXTRACTIVES (ITIE)

L'ITIE, lancé en 2003, veille à une meilleure gouvernance dans les pays riches en ressources à travers la vérification et la publication complète des paiements effectués par les entreprises et des revenus perçus par les gouvernements provenant du pétrole, du gaz et des minerais. Elle établit une norme internationale permettant aux entreprises de publier combien elles paient et aux gouvernements de communiquer sur leurs revenus.

LIXIVIATION EN TAS

La lixiviation est un arrosage en goutte à goutte. On fait passer une solution à travers le minerai pour dissoudre l'uranium et le récupérer ensuite par traitement chimique. La lixiviation est dite en tas car le minerai est d'abord amassé et tassé.

SALARIÉS ET SOUS-TRAITANTS EXPOSÉS

Ce sont les salariés et les sous-traitants à qui a été attribué un dosimètre quelque soit la durée de port. Les stagiaires sont également considérés comme des salariés d'AREVA pour le périmètre des indicateurs liés à l'exposition aux rayonnements ionisants.

STÉRILES MINIERS

Les stériles miniers sont constitués de terres, sables ou roches ne contenant pas de minerai d'uranium exploitable ou ne contenant pas d'uranium du tout. Il faut cependant les extraire pour pouvoir accéder au minerai lui-même. Ces substances ne sont pas ou très faiblement radioactives.

COMMUNICATION ASSOCIÉE À CE RAPPORT

→ RAPPORT FINANCIER ET EXTRA-FINANCIER AREVA

Annuellement, le groupe présente les résultats de sa performance financière et de développement durable respectivement dans les rapports intitulés "Document de référence" et "Rapport d'activité et de développement durable". Ils sont téléchargeables sur le site www.aveva.com



Rapport d'activité et de développement durable AREVA - 2011



Document de référence 2011 du groupe AREVA

→ POLITIQUES AREVA

Les politiques et charte définies par le groupe AREVA donnent le cap et les orientations à mettre en œuvre au niveau de l'ensemble de ses entités. Elles sont également mises à disposition sur le site www.aveva.com



Politique Santé-Sécurité du groupe AREVA



Politique Environnement du groupe AREVA



Charte des valeurs du groupe AREVA

→ RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES ACTIVITÉS MINIÈRES D'AREVA

Depuis 2010, le Business Group Mines met à disposition de ses parties prenantes les informations relatives à sa performance extra-financière. Ce rapport annuel est intitulé "Rapport de croissance responsable des activités minières d'AREVA".



Rapport de Croissance Responsable des activités minières d'AREVA 2010

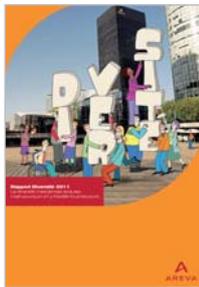


Rapport de Croissance Responsable des activités minières d'AREVA 2011



→ RAPPORTS COMPLÉMENTAIRES

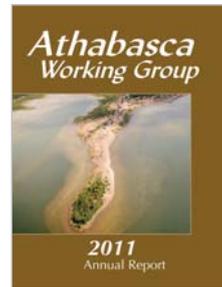
Certaines thématiques relatives à la performance de développement durable du Business Group Mines d'AREVA peuvent être approfondies à travers d'autres supports de communication.



*Rapport Diversité 2011
AREVA*



*Rapport Observatoires
de la Santé 2011*



*Rapport sur les actions 2011
du AWG au Canada*

→ COMMUNICATION WEB

Nos équipes développent de plus en plus de supports en ligne afin de mettre à disposition de nos parties prenantes plus facilement les informations relatives à nos activités. Comme pour les rapports complémentaires, nous vous proposons ci-dessous des captures de pages du site internet www.aveva.com, de l'intranet pour nos salariés ou encore de blog traitant des sujets abordés dans ce rapport de croissance responsable 2011.



*Site internet sur les activités
nigériennes*



*Intranet AREVA Mines. Rubrique
dédiée à "Notre responsabilité"*



Espace dialogue d'AREVA



*Blog sur l'avancement du projet
Kiggavik au Canada*



*Informations liées à l'ITIE et nos filiales
minières*



*Blog sur l'avancement du projet
McClean Lake (Canada)*

NOUS CONTACTER POUR PLUS D'INFORMATIONS :

AREVA Mines Etablissement de La Défense
Direction de la Responsabilité Sociétale des Entreprises
Tour AREVA 1, place Jean Millier 92400 Courbevoie
g-mn-rcr@areva.com

SEPTEMBRE 2012
Crédits photos : © AREVA Médiathèque

Réalisation : Direction RSE AREVA Mines
Rédaction : Accord et Ecrit
Conception graphique : BLEU CERISE

AREVA fournit à ses clients des solutions pour produire de l'électricité avec moins de CO₂. L'expertise du groupe et son exigence absolue en matière de sûreté, de sécurité, de transparence et d'éthique font de lui un acteur de référence, dont le développement responsable s'inscrit dans une logique de progrès continu.

Numéro un mondial du nucléaire, AREVA propose aux électriciens une offre intégrée unique qui couvre toutes les étapes du cycle du combustible, la conception et la construction de réacteurs nucléaires et les services associés. Le groupe développe par ailleurs ses activités dans les énergies renouvelables – éolien, solaire, bioénergies, hydrogène et stockage – pour devenir l'un des trois leaders mondiaux de ce secteur.

Grâce à ces deux grandes offres, les 48 000 collaborateurs d'AREVA contribuent à fournir au plus grand nombre, une énergie toujours plus sûre, plus propre et plus économique.

www.aveva.com

AREVA MINES

33 rue La Fayette - 75009 Paris - France

L'énergie est notre avenir, économisons-la !