

**Édition  
2019 - 2020**

# **Nos engagements sociétaux et environnementaux**

Employés de McClean Lake au Lac limitrophe  
Pat Lake après leur rotation à l'usine, Orano Canada





## Edito de **Philippe Knoche** Directeur général d'Orano

Orano est en 2020 un groupe transformé et solide qui contribue à la production d'une électricité bas carbone. En 2019, l'engagement de chacun de nos 16 000 collaborateurs dans le monde a permis de maintenir un haut niveau de sûreté de nos installations nucléaires tout en délivrant les résultats économiques attendus. Dans le contexte de la crise sanitaire majeure du Covid-19, c'est également cet engagement de nos équipes qui nous a permis, tout en donnant la priorité absolue à la santé et la sécurité de nos collaborateurs, de maintenir la continuité de nos activités contribuant à la production d'électricité : conversion et enrichissement de l'uranium, fabrication de combustible issus d'uranium de recyclage, transports de matières nucléaires et services en soutien à l'exploitation du parc nucléaire et des usines du cycle.

Le groupe a démontré la résilience de son modèle industriel ; il s'engage désormais de façon encore plus volontaire dans la recherche de solutions pour la protection du climat, de l'environnement et pour le développement économique. En effet, face à l'accroissement des crises, je suis convaincu que le rôle des entreprises est central. Elles doivent s'engager sur des éléments sociaux, sociétaux et environnementaux fondamentaux, elles doivent contribuer à la protection d'une ressource naturelle et humaine de plus en plus fragilisée. Orano y est prêt. Orano s'y engage.

C'est dans cet esprit que nous avons travaillé depuis 18 mois avec le Comité Exécutif, le Conseil d'Administration et l'ensemble des managers du groupe. Nous

avons redéfini notre raison d'être et renouvelé nos priorités. Nous avons décliné les grands enjeux en objectifs stratégiques contribuant aux Objectifs de Développement Durable de l'ONU.

La lutte contre le réchauffement climatique fait bien entendu partie des premières priorités. Le travail que nous allons accélérer dès cette année vise à optimiser la contribution que nous pouvons avoir sur le sujet : de notre propre neutralité carbone par la baisse de nos émissions à celles de nos clients. Nous continuerons également à opérer de manière sûre, compétitive avec une empreinte environnementale réduite tout en contribuant au développement de nos territoires d'implantation. Enfin, notre projet d'entreprise place l'innovation au cœur de nos choix stratégiques afin de préserver les ressources naturelles et de développer des solutions dans le domaine de la santé.

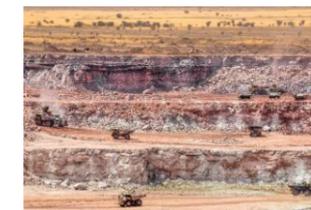
Cette politique d'engagement au sein de la Société sera traduite en mesure d'impact. Elle s'appuiera sur la mobilisation et la compétence des femmes et des hommes d'Orano. Chaque jour, ils pilotent des outils industriels de pointe et inventent les technologies nucléaires de demain. Chaque jour, ils sont aux côtés de nos parties prenantes pour identifier et mettre en œuvre des solutions internationalement reconnues. Je suis particulièrement fier d'être à leur côté et confiant dans l'avenir de notre groupe alors que s'ouvre un nouveau chapitre de l'histoire industrielle d'Orano.

## SOMMAIRE

### 04

PROFIL

Orano en bref  
Chiffres clés 2019  
Nos activités et implantations  
Notre modèle de création de valeur  
Notre vision 2025  
Une nouvelle étape vers un engagement renforcé



### 20

NOS ENGAGEMENTS

### 50

Opérer efficacement en réduisant notre empreinte



### 86

NOS RESULTATS

### 22

Une gouvernance mobilisée sur les meilleurs standards

### 60

Des salariés fiers et engagés



### 70

Innover pour la préservation des ressources et la santé

### 44

Tendre vers la neutralité carbone

### 78

Être engagé et responsable localement

Indicateurs  
GRI content  
Paramètres du rapport

# NOTRE PROFIL



# Orano en bref



Le groupe propose des produits et services à forte valeur ajoutée sur l'ensemble du cycle du combustible nucléaire, des matières premières au traitement des déchets.

Ses activités, de la mine au démantèlement en passant par la conversion, l'enrichissement, le recyclage, la logistique et l'ingénierie, contribuent à la production d'une électricité bas carbone. Orano développe également des activités dans le domaine médical pour contribuer à la mise au point de traitements contre le cancer.

## Notre ambition

Faire du nucléaire une énergie toujours plus fiable et compétitive.

Valoriser les matières nucléaires afin qu'elles contribuent au développement de la société, notamment via le recyclage.

Rester l'acteur mondial de référence pour la production, le recyclage des matières nucléaires, la gestion des déchets et le démantèlement.

Continuer de diminuer notre empreinte carbone et poursuivre une politique d'acteur industriel responsable.

Orano valorise les matières nucléaires afin qu'elles contribuent au développement de la société dans le domaine de l'énergie mais aussi dans la recherche en médecine nucléaire.

## Nos valeurs



**Sécurité & Sûreté**



**Exemplarité, intégrité, responsabilité**



**Amélioration continue**



**Satisfaction du client**



**Cohésion et esprit d'équipe**



**Respect et développement des personnes**

## Les chiffres clés 2019



**3 787 M€**

Chiffres d'affaires

33% Mines 48% France  
24% Amont 10% Europe hors France  
42% Aval 26% Asie Pacifique  
1% Autres 15% Amériques  
1% Afrique et Moyen-Orient



**29,9 Md€**

Carnet de commandes, soit près de **8 années** de chiffre d'affaires



**TOP 3**

Mondial dans nos **activités clés**



**Sûreté**

Déclaration d'événements classés sur l'échelle INES

Événements déclarés par Orano		
7	<b>Accident majeur</b>	Entraînant un risque hors site
6	<b>Accident grave</b>	
5	<b>Accident</b>	Sans risque important hors site
4	<b>Accident</b>	
3	<b>Incident grave</b>	
0	<b>Incident</b>	
7	<b>Anomalie</b>	Aucune importance du point de vue de la sûreté
132	<b>Ecart</b>	



**16 000**

collaborateurs **actifs** dans le monde



**1 264**

Recrutements en **CDI** dont **1082** en France



**22%**

de **femmes** dans les effectifs (contre 19% dans l'industrie)



**1,8**

**Taux de fréquence** des accidents du travail 2019



**450 ktco<sub>2</sub>e**

**Emissions** de Gaz à Effet de Serre (GES) directes et indirectes (Scope 1 et 2)



**0,84 mSv**

**Dose** moyenne sur 12 mois des collaborateurs Orano (**0,5 mSv** pour les sous-traitants)



**-61%**

de **baisse des émissions** directes et indirectes (Scope 1 et 2) de Gaz à Effet de Serre depuis 2004

# Nos activités et implantations

Orano et ses 16 000 collaborateurs mettent leur expertise, leur recherche permanente d'innovation, leur maîtrise des technologies de pointe et leur exigence absolue en matière de sûreté et de sécurité au service de leurs clients en France et à l'international.

## Pays d'implantation

France (Siège)  
Allemagne  
Grande Bretagne  
Etats-Unis  
Canada  
Niger  
Gabon  
Namibie  
Kazakhstan  
Mongolie  
Ouzbékistan  
Japon  
Chine  
Corée du Sud



## MINES

Nos activités minières couvrent l'exploration, la production et la commercialisation d'uranium dans le monde ainsi que le réaménagement des anciens sites miniers. Orano se positionne parmi les premiers producteurs mondiaux d'uranium.

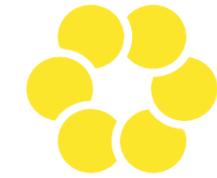
Katco (Kazakhstan), Orano Canada (Canada), Somaïr (Niger), Cominak (Niger), Badrakh Energy (Mongolie), Comuf (Gabon), Bessines (France), Orano Namibia (Namibie), Nurlikum Mining (Ouzbékistan)



## CONVERSION ET ENRICHISSEMENT DE L'URANIUM

Fort d'une plateforme industrielle intégrée unique et des installations les plus modernes au monde, les usines de conversion Philippe Coste et d'enrichissement Georges Besse II, Orano est reconnu par l'ensemble du marché pour ses compétences techniques et ses procédés à la pointe de l'innovation.

Orano Tricastin (France), Lea (France), Orano Malvési (France)



## RECYCLAGE DU COMBUSTIBLE NUCLÉAIRE USÉ

Grâce à la performance de ses usines de la Hague et de Melox, les seules au monde à fonctionner à l'échelle industrielle, Orano se positionne comme l'acteur international de référence dans le domaine du traitement et du recyclage des combustibles usés.

Orano La Hague (France), Temis (France), Orano Melox (France)



## ORANO MED

Orano Med, filiale d'Orano, est une société alliant biotechnologies et nucléaire pour développer de nouvelles thérapies dans la lutte contre le cancer.

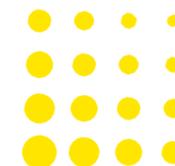
Bessines-sur-Gartempe (France),  
Plano (Texas – USA)



## EMBALLAGES NUCLÉAIRES ET SERVICES

Tout au long du cycle du combustible, Orano apporte son expertise unique dans la conception, l'agrément et la fabrication d'emballages, ainsi que la réalisation des transports, qu'ils soient terrestres, maritimes ou ferroviaires, associés au plus haut niveau de maîtrise des risques.

Orano TN, Orano LMC (France),  
TN Americas & TNF (USA)



## DÉMANTÈLEMENT ET SERVICES

Avec 50 ans d'expérience, Orano est un fournisseur de référence dans le soutien à l'exploitation des sites nucléaires (logistique de chantier, maintenance spécialisée, sécurité radiologique), la gestion des déchets radioactifs ou le démantèlement d'équipements et d'installations en fin de vie.

Triade (France), Trihom (France),  
Marcoule (France)



## INGÉNIERIE

Les activités d'ingénierie concernent les marchés de conseil en ingénierie, assistance à maîtrise d'ouvrage ou maîtrise d'œuvre, ingénierie de conception et de réalisation, démarrage et soutien à l'exploitation des usines. Elles servent tant les activités du groupe que les clients externes, en France et à l'international.

Saint-Quentin (France),  
Equeurdreville (France),  
Bagnols-sur-Cèze (France),  
Orano Projects (UK)

# Notre modèle de création de valeur

Orano valorise les matières nucléaires afin qu'elles contribuent au développement de la société dans le domaine de l'énergie mais aussi dans la recherche en médecine nucléaire.



Orano possède de véritables atouts pour relever ces défis :

- une culture de **sécurité** et de **sûreté** sans concession ;
- un **portefeuille clients** unique dans le nucléaire ;
- une **maîtrise industrielle** reconnue et des installations renouvelées ;
- des **technologies de référence** et une expertise unique au monde ;
- des **femmes** et des **hommes** reconnus pour leurs compétences ; leur engagement et leur capacité à relever les défis.

## ATOUTS ET RESSOURCES

### CAPITAL HUMAIN

- 16 000 salariés actifs dans le monde entier dont 22 % de femmes
- 5,4 % de personnes handicapées
- 4 écoles de formation : l'École des Métiers, l'École du Management, le Mining College et Trihom
- 1116 salariés formés à la conformité et à l'éthique à fin 2019

### CAPITAL INTELLECTUEL

- ~100 M€ d'effort global de R&D
- + de 40 années de collaboration avec le CEA
- 10 collaborations avec les universités, avec intégration de nouvelles compétences comme le Design
- 470 experts multidisciplinaires reconnus

### CAPITAL INDUSTRIEL & ENVIRONNEMENTAL

- Une présence territoriale sur 4 continents
- 3 plateformes industrielles majeures en France (la Hague, Tricastin, Melox)
- 550 M€ d'investissement industriel en moyenne par an

### CAPITAL SOCIÉTAL

- + de 50 années de présence dans nos pays d'opérations : un engagement au plus près de nos territoires dans la durée

### CAPITAL ÉCONOMIQUE & ACTIONNARIAL

- + des 3/4 du capital détenu par l'Etat garantissant une stabilité de la gouvernance
- Une gouvernance structurée avec 4 comités spécialisés constitués d'experts reconnus dans leur domaine

## RÉALISATIONS ET RÉSULTATS

### CAPITAL HUMAIN

- 1264 embauches CDI en 2019
- 733 alternants en 2019
- 37 h/an de formation par salarié en France
- 84/100 d'Index égalité professionnelle en 2019

### CAPITAL INTELLECTUEL

- + de 20 solutions technologiques innovantes déployées sur les sites
- + de 30 POC (Proof of Concept) en cours
- 20 explorations d'innovation business en cours
- + de 170 collaborations avec les start-up pour relever les défis énergétiques de demain

### CAPITAL INDUSTRIEL & ENVIRONNEMENTAL

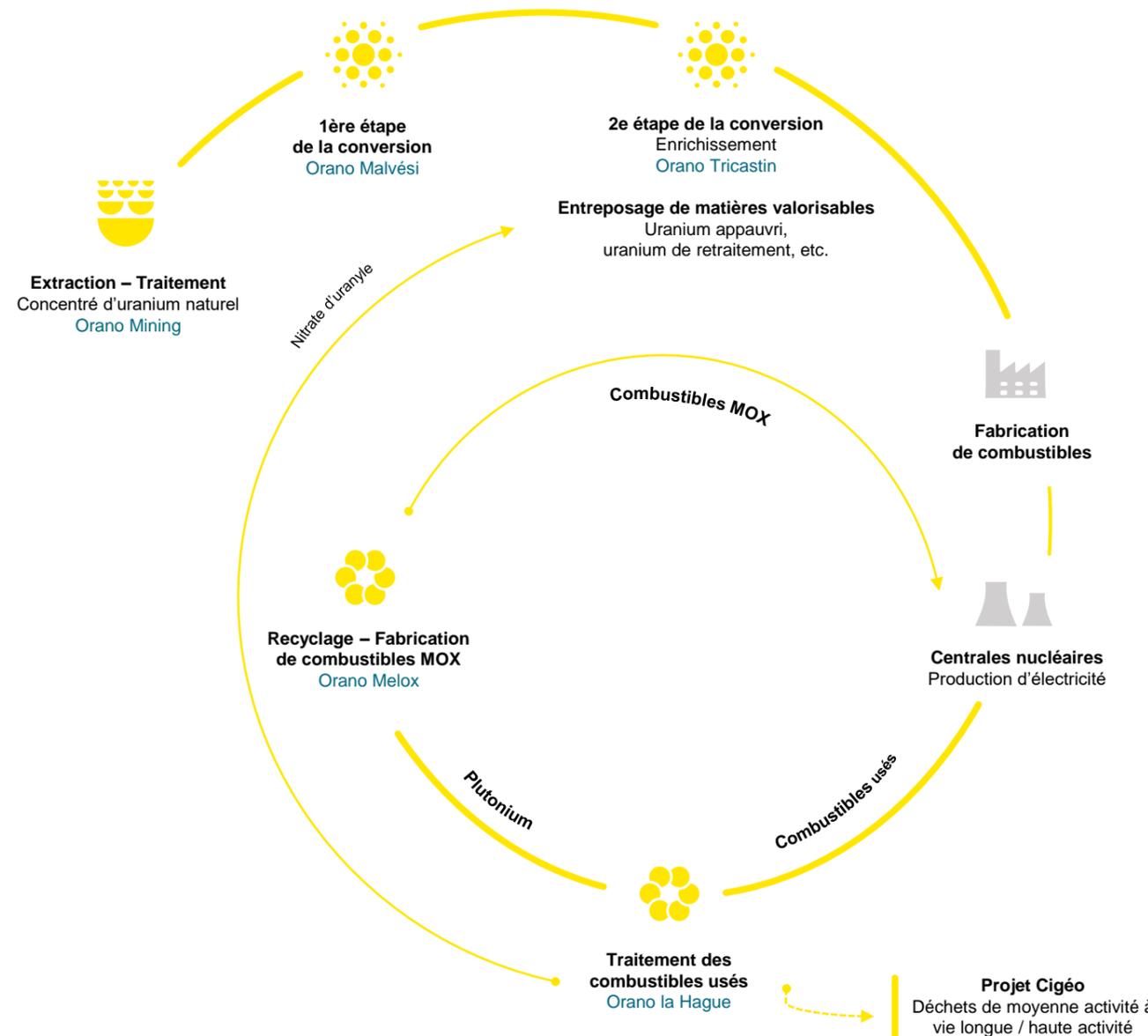
- 10 % de la production d'électricité nucléaire française issue du recyclage du combustible utilisé
- Un acteur majeur de la transition bas carbone
- permettant d'offrir, grâce à sa contribution, une des technologies les moins émettrices de carbone (12 g CO<sub>2</sub>/KWh)

### CAPITAL SOCIÉTAL

- 4,5 M€ en 2019 investis dans les territoires par l'activité Mines dans les domaines de la santé, de l'accès à l'eau, de la formation et du développement économique
- 1122 emplois créés dans le cadre du plan de revitalisation du territoire français entre 2017 et 2019

### CAPITAL ÉCONOMIQUE & ACTIONNARIAL

- 8 années de chiffres d'affaires en carnet de commandes
- Une gestion responsable des activités : 8 Md€ d'actifs dédiés pour couvrir l'intégralité de nos obligations de démantèlement futur de nos sites nucléaires



# Pour nos parties prenantes

Echanger avec nos parties prenantes sur nos enjeux fait partie de nos engagements d'industriel responsable. Orano profite des diverses occasions créés pour écouter et s'enrichir du dialogue.

## UNE VALEUR PARTAGÉE

● Clients & Partenaires

● Salariés & Représentants

● Administrations & Autorités

● Actionnaires & Investisseurs

● Sous-traitants & Fournisseurs

● Elus & Représentants de l'Etat

● Public & Territoires

- Riverains & communautés locales
- Acteurs de l'emploi et du développement local
- Relations écoles & jeunes générations
- Relations médias & associatives

## Un groupe engagé à contribuer dans son écosystème

Orano s'engage à respecter dans sa gouvernance les principes d'instances dont elle n'est pas nécessairement membre ou signataire direct.

### Orano est membre de :

- Le World Nuclear Association (WNA) ;
- Le Groupement des Industriels Français de l'Energie Nucléaire (GIFEN) ;
- FORATOM ;
- La Société française d'énergie nucléaire (SFEN) ;
- World Association Of Nuclear Operators (WANO) ;
- France Chimie ;
- France Industrie ;
- L'International Council on Mining and Metals (ICMM) via sa filiale Orano Mining.



### Orano soutient :

- les principes du Pacte Mondial de l'ONU ;
- les Principes Directeurs de l'OCDE pour les entreprises multinationales ;
- les conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail (OIT) ;
- l'Initiative de Transparence des Industries Extractives (ITIE) ;
- les principes du Global Reporting Initiative (GRI).



# Ecouter les attentes, les risques et les opportunités

Début 2020, le groupe a décidé de réaliser sa première analyse de matérialité. Ce sont près de 160 managers et 130 parties prenantes externes qui ont été interviewés afin d'identifier les attentes, les risques et les opportunités. Les enseignements de cet exercice ont été pris en compte dans la réflexion sur les futurs engagements du groupe, ancrés dans la stratégie.

## NOTRE APPROCHE DE L'ANALYSE DE MATERIALITE

La matérialité (terme repris de l'anglais, signifiant (« pertinence ») définit ce qui peut avoir un impact significatif sur une entreprise, ses activités et sa capacité à créer de la valeur financière et extra-financière pour elle-même et ses parties prenantes.

L'analyse de matérialité Orano a été menée en plusieurs temps entre Janvier et Septembre 2020 :

- Consolidation des enjeux ;
- Identification des parties prenantes ;
- Consultation interne ;
- Consultation de nos parties prenantes ;
- Analyse et partage des résultats.

C'est une première pour Orano dont les résultats sont détaillés dans la page suivante. Ce fut surtout une occasion très appréciée en interne et en externe de dialoguer de manière constructive et bienveillante avec notre écosystème.



**EN SAVOIR +**  
Retrouver l'analyse complète sur notre site internet

« Un grand merci à nos parties prenantes pour leur confiance. »

130

parties prenantes interviewées

55

Interviewers internes

## ILS TEMOIGNENT

### Maryline BRETON

Déléguée à la RSE et au développement économique local Orano la Hague

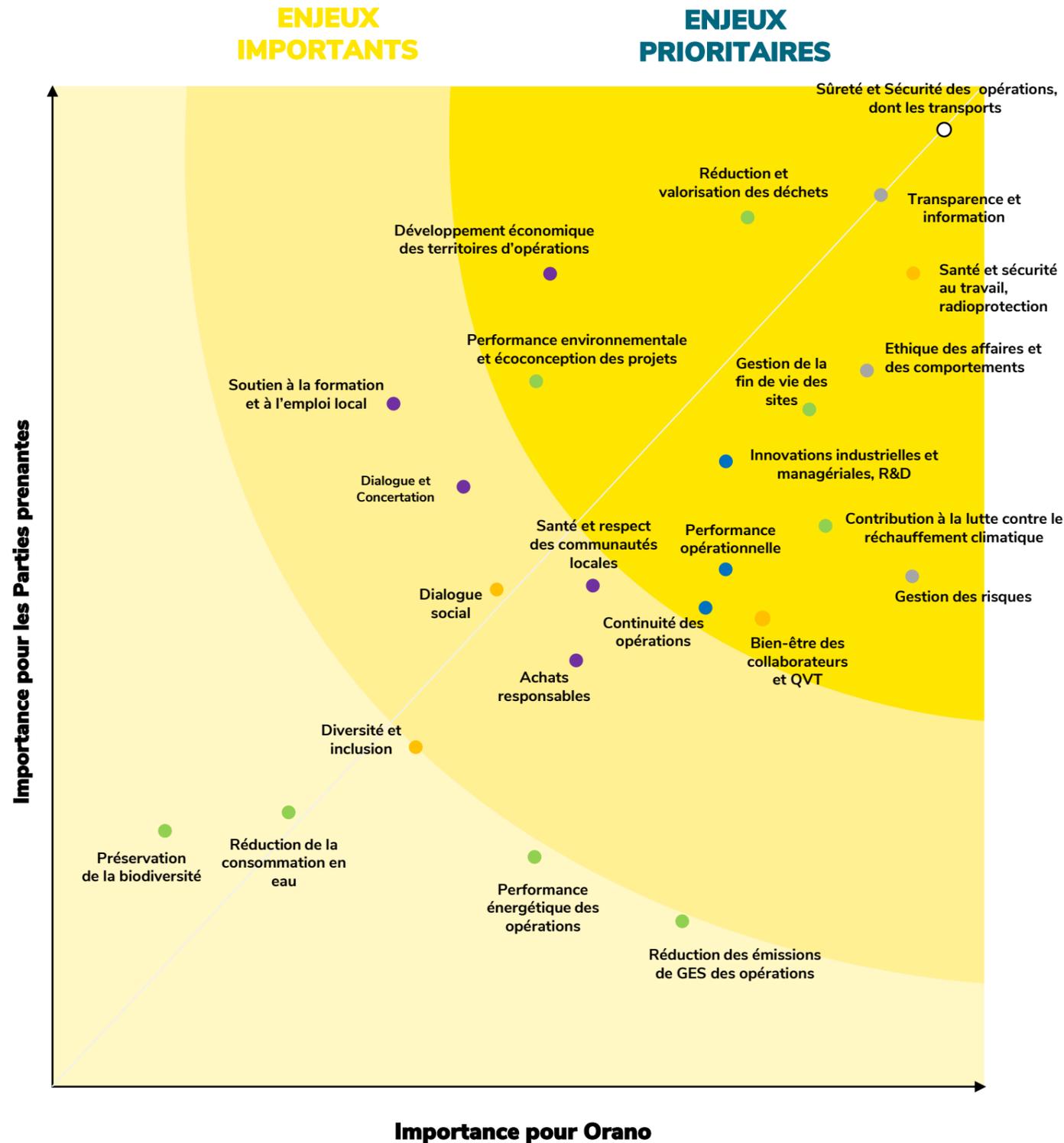
« La RSE implique de penser au-delà des frontières habituelles en tant qu'«entreprise étendue». Ecouter ses parties prenantes est alors essentiel pour comprendre leur attentes et les enjeux associés. Concrètement, entre mai et juillet 2020 pour le site de la Hague, nous avons interviewé 24 de nos parties prenantes que ce soit des représentants de l'Etat, des collectivités, d'associations, des fournisseurs ou encore des élus : une démarche d'ouverture qui a été très appréciée et qui a été extrêmement instructive à la fois en termes d'axes de progrès mais aussi en échanges d'informations utiles aux deux parties.

### Gilles RECOCHE

Directeur Responsabilité, Engagement et Communication Orano Mining

« Le dialogue avec les parties prenantes : c'est les connaître, les reconnaître, construire et maintenir une relation de confiance entre nous. »

# Notre matrice de matérialité



## DES PRIORITES PARTAGEES

La « **sûreté et la sécurité des opérations et des transports** » est une priorité commune à l'organisation et aux parties prenantes externes et sa maîtrise est perçue comme positive.

La « **transparence, l'information et l'éthique** » sont également des priorités partagées. La transparence est citée comme étant parfaite, notamment en ce qui concerne la facilité à trouver l'information dans les rapports publiés par le groupe.

La bonne gestion de la « **Santé, sécurité au travail et radioprotection** » est également une priorité partagée par les acteurs externes et par l'organisation. Elle s'entend vis-à-vis de nos collaborateurs, mais également vis-à-vis de nos sous-traitants et fournisseurs et de nos riverains.

## DES ATTENTES EXTERNES FORTES

Dans le domaine environnemental, même si nos parties prenantes reconnaissent la contribution du nucléaire à la lutte contre le réchauffement climatique, elles mettent en avant « **la réduction et la valorisation des déchets** », « **la gestion de la fin de vie des sites** » et « **la performance environnementale et l'écoconception des projets** », exprimant ainsi un souhait de voir la question des déchets ultimes traitée, un comportement responsable dans la fermeture de sites, ainsi qu'un souci global pour l'économie de ressources et la limitation de l'impact lors des opérations et des nouveaux projets. Ces thématiques sont ainsi évoquées comme parfaites dans leur prise en compte par Orano.

Dans le domaine sociétal, le « **développement économique des territoires d'opération** », le « **soutien à l'emploi et à la formation locale** » et « **le dialogue et la concertation** » sont cités comme des enjeux importants par nos parties prenantes et comme parfaites, exprimant ainsi un souhait de voir Orano avoir plus de rôle dans les territoires en termes de développement des compétences et de l'emploi,

Les « **innovations technologiques et managériales** » sont l'enjeu économique le plus cité en externe, notamment comme élément contributif à la pérennité de l'activité.

## DES SENSIBILITES INTERNES

La « **contribution à la lutte contre le réchauffement climatique** » et le « **bien-être des collaborateurs et la qualité de vie au travail** » sont classés plus importants en interne qu'en externe.

C'est également le cas pour l'ensemble des **enjeux économiques et de gouvernance** (hors Transparence).

## UN POINT DE DEPART

Les résultats de l'analyse de matérialité ont été partagés avec le Comité Exécutif et les managers du groupe afin d'être pleinement intégrés à la nouvelle feuille de route d'engagement sociétal et environnemental.



# Une nouvelle étape vers un engagement renforcé

## Une démarche portée par le Comité Exécutif et co-construite avec les équipes

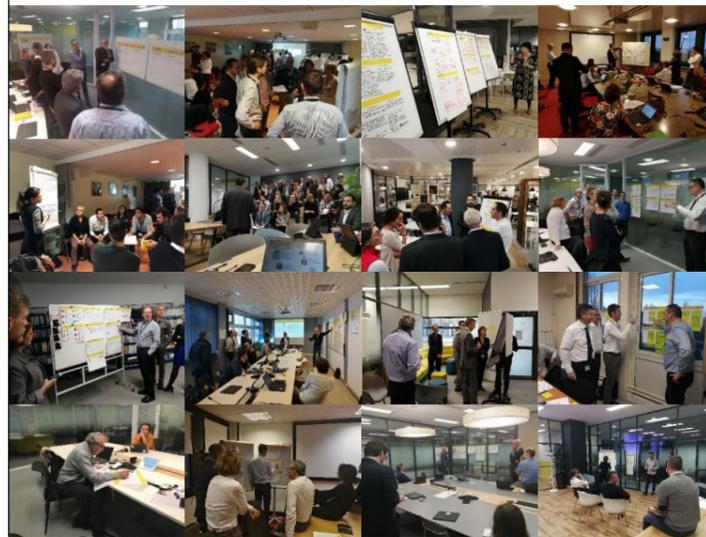
La Direction de l'Engagement de l'Entreprise, rattachée au Directeur Sûreté – Santé – Sécurité – Environnement, membre du Comité Exécutif, pilote une année de co-construction avec les managers du groupe pour définir les futurs engagements sociétaux et environnementaux du groupe ancrés dans la stratégie.

### MOBILISER POUR DEFINIR NOS ENGAGEMENTS FUTURS

Fin 2019, le Comité Exécutif et 200 managers issus de l'ensemble des entités du groupe ont été sensibilisés aux nouveaux enjeux stratégiques, sociétaux et environnementaux pour Orano d'ici à 2025.

La co-construction s'est poursuivie sur 2020 avec 1300 managers réunis en ateliers digitaux, en parallèle de l'analyse de matérialité et malgré la situation exceptionnelle afin de comprendre les tendances externes, les ambitions sociétales et environnementales du groupe et l'état à date, de réfléchir à la raison d'être du groupe et aux actions pour les années à venir.

**1300** managers sensibilisés et mobilisés en moins de 6 mois



L'évaluation des émissions de Gaz à Effet de Serre sur le Scope 3 a été initiée fin 2019 et se poursuit sur 2020 afin d'identifier des axes de réduction. Cet exercice est l'occasion de comprendre les mécanismes du réchauffement climatique et les leviers au sein de nos actions et de nos décisions.

🕒 Atelier de co-construction Orano Projets (France) et Katco (Kazakhstan)

Ces sessions ont été notamment l'occasion d'affirmer la volonté du groupe de contribuer à l'agenda onusien 2030 pour le développement durable.

Elles ont également mobilisé la communauté interne des « Change Masters ».



### FOCUS SUR LES CHANGE MAKERS ET CHANGE MASTERS

Afin d'accompagner sa transformation, Orano a formé 300 managers aux meilleures techniques de management du changement. Ces agents du changement, dits « Change Maker » et « Change Master » sont mobilisés sur des projets transverses, dont la démarche visant à écrire la nouvelle page des engagements sociétaux et environnementaux du groupe.

Les critères d'évaluation des projets et des investissements ont également été retravaillés afin d'intégrer des impacts sociétaux et environnementaux alignés sur nos axes stratégiques. Leur utilisation va progressivement se généraliser.

L'ensemble de ces chantiers permettront la formulation d'une raison d'être et d'engagements sociétaux et environnementaux renouvelés début 2021.

### ILS TEMOIGNENT

#### Carine PIQUET

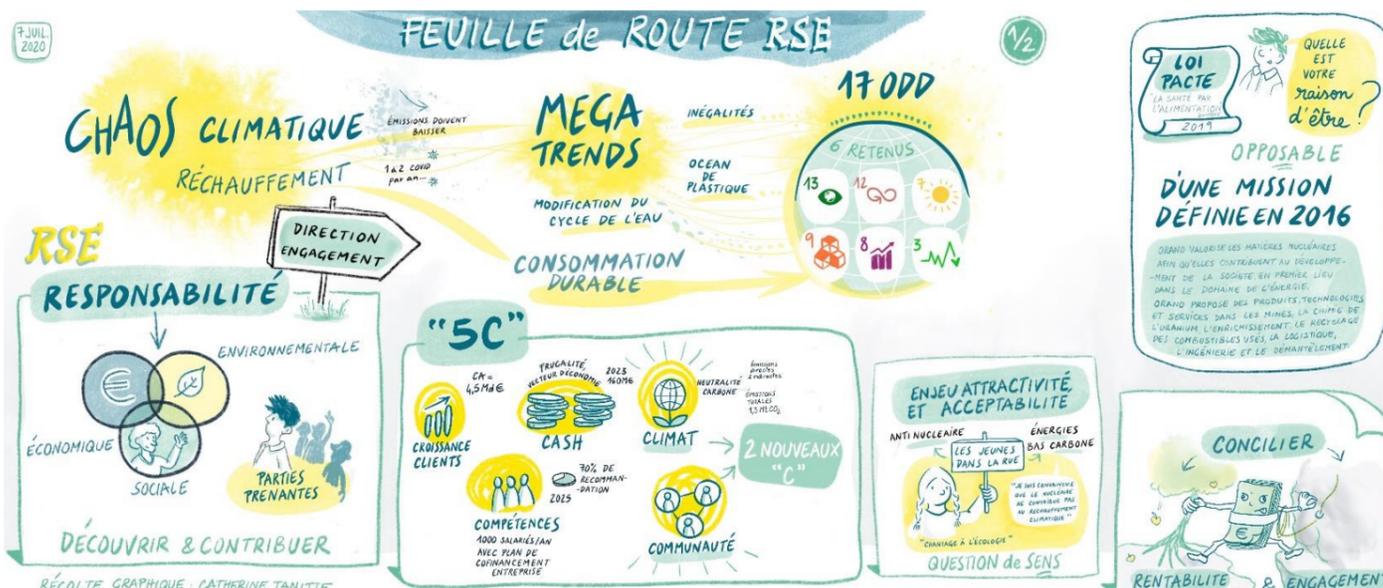
Directrice Business Opération Chine Orano Projets

« Au sein d'Orano projets, nous avons mis en place des ateliers de co-construction de notre feuille de route avec nos managers. Ces ateliers se sont déroulés pendant la période de confinement, avec une forte mobilisation des managers sous l'animation du Comité de Direction. Nous avons constaté un fort engagement dans la démarche qui a permis une projection sur l'avenir et une association de tous au projet de l'entreprise. Cette démarche dans le contexte particulier du confinement nous a également permis de faire un pas très important en avant dans notre transformation digitale. »

#### David OHAYON

Directeur Business Line Fuel Cycle Services Orano Emballages Nucléaires et Services

« Participer à ce projet en tant que Change Master de son tout début jusqu'à la raison d'être et l'ambition du groupe affichée a été une aventure passionnante. Mon implication aux ateliers de déclinaison au sein de ma Business Unit m'a permis de donner un aspect terrain à la démarche en alignant les efforts et les initiatives de chacun pour un projet collectif. »



# Notre vision 2025

Par ses axes stratégiques, le groupe entend structurer sa contribution et ses actions, avec une ambition sociétale et environnementale à la hauteur des enjeux et des attentes, sans oublier les fondamentaux de performance et de développement.

## Notre contribution significative aux enjeux mondiaux clés ...

**Développer l'accès à l'électricité compétitive et bas carbone pour tous dans un monde en lutte contre le réchauffement climatique**

Les scénarios du GIEC le confirment : pour contenir le réchauffement climatique à 1,5°C et continuer à évoluer dans un monde viable, le nucléaire n'est pas la seule solution mais il est indispensable. L'accord de Paris relatif à la lutte contre le changement climatique prévoit une réduction forte des émissions de CO<sub>2</sub> et l'Union européenne s'est fixée un objectif de neutralité climatique à l'horizon 2050 et Orano entend contribuer à cette mobilisation collective.

**+1°**

en moyenne d'augmentation des températures (Source : GIEC)

L'électricité est un bien de première nécessité dont le coût doit rester abordable, c'est un enjeu sociétal majeur pour l'ensemble des pays et pour accompagner l'électrification de l'économie. Orano est convaincu que l'énergie nucléaire est une énergie compétitive qui a sa place dans la transition écologique.

**Préserver les ressources via le recyclage**

Les ressources naturelles ne sont pas infinies. Orano est convaincu que le recyclage des matières nucléaires est une voie responsable et durable, dans une logique d'économie circulaire. L'industrie nucléaire française fut l'une des premières à mettre en place le recyclage en traitant le combustible usé afin de réduire le volume des déchets et d'économiser les matières. Ce savoir-faire pourrait s'étendre à d'autres recyclages stratégiques.

**Contribuer à la lutte contre le cancer par la médecine nucléaire**

Les matières ont l'énergie de sauver des vies. Face au fléau du cancer, Orano contribue à développer des traitements par alphathérapie.

## ... Intégrée dans nos 5 axes stratégiques



## Notre contribution à 6 Objectifs du Développement Durable

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) sont les enjeux définis par les Nations Unies pour l'atteinte d'un avenir meilleur et traduisent la prise de conscience collective de la nécessité d'une société durable.

Fin 2019, les managers d'Orano ont priorisé la contribution du groupe sur 6 objectifs qui se traduiront dans les années à venir par des actions concrètes dans notre nouvelle feuille de route.



# NOS ENGAGEMENTS



# Une gouvernance **mobilisée** sur les **meilleurs** **standards**

## La vision de **Claude Imauven**

Président du Conseil d'Administration

«Le Conseil d'Administration, aux côtés de la Direction générale, soutient pleinement l'engagement du groupe en faveur d'une énergie bas carbone, compétitive et respectueuse des hommes et de l'environnement. A cette fin, Orano se doit d'atteindre les meilleurs standards sur ce que l'on peut appeler nos « fondamentaux », ces valeurs indispensables à notre action : sûreté et sécurité de nos opérations, santé et radioprotection pour nos collaborateurs, gestion des risques, éthique et conformité, transparence. »

3 BONNE SANTÉ  
ET BIEN-ÊTRE



## Nos résultats 2019

### Gouvernance

**13**

Administrateurs  
dont **4 indépendants** et  
**2 représentants des salariés**

**25%**

De femmes au COMEX Orano  
au 1<sup>er</sup> janvier 2020

### Sûreté nucléaire et sécurité industrielle

**139**

Événements sûreté et radioprotection  
classés sur l'échelle INES  
INES 2 : 0  
INES 1 : 7  
INES 0 : 132

**100 000**

prélèvements dans  
l'environnement réalisés  
chaque année

### Santé, radioprotection et sécurité au travail

**1,8**

Taux de fréquence **accidents du  
travail** 2019

**0,84 mSv**

Dose moyenne sur 12 mois  
des collaborateurs Orano  
(**0,5 mSv** pour les sous-traitants)

### Risques, éthique et conformité

**1 116**

Collaborateurs formés à  
la **conformité** en 2018 et 2019  
dont 843 en 2019

**107**

Incidents remontés par le  
processus de Rapport Ethique

### Transparence et information

**4 000**

visiteurs sur nos principaux  
sites français

**27**

Réunions publiques du PNGMDR  
auxquelles Orano a participé

# Gouvernance



## Conseil d'administration

Au 1er novembre 2020

### MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Le Conseil d'administration oriente et contrôle l'action et les résultats de la société et délibère sur les décisions stratégiques ou financières.**

#### Claude Imauven

Président et administrateur indépendant

#### Philippe Knoche

Directeur général, administrateur

#### État représenté par Bruno Vincent

Administrateur

#### François Delattre

Administrateur nommé sur proposition de l'État

#### François Jacq

Administrateur nommé sur proposition de l'État

# 13

Administrateurs dont 4 indépendants et 2 représentants des salariés

#### Cécile Sellier

Administrateur nommé sur proposition de l'État

#### Marie-Solange Tissier

Administrateur nommé sur proposition de l'État

#### Philippe Braidy

Administrateur nommé sur proposition de l'État

#### Anne-Sophie Le Lay

Administrateur indépendant

#### Patrick Pelata

Administrateur indépendant

#### Marie-Hélène Sartorius

Administrateur indépendant

#### Bernard Bastide

Administrateur représentant les salariés

#### Alexia Dravet

Administrateur représentant les salariés

# 4

Comités spécialisés traitant chacun des sujets extra-financiers dans son champ de responsabilité

### COMITES DU CONSEIL

**Pour l'exercice de ses missions, le Conseil d'administration s'appuie sur quatre comités spécialisés, qui émettent des avis et des recommandations auprès du Conseil d'administration.**

#### Comité Stratégique et des Investissements

#### Comité d'Audit et d'Éthique

#### Comité des Nominations et des Rémunérations

#### Comité de Suivi des Obligations de Fin de Cycle

### EN SAVOIR +

Gouvernance du groupe Orano

## Comité exécutif

**L'objectif du Comex est de fixer le cap et d'assurer la cohérence de la mise en œuvre des décisions sous l'autorité du Directeur général. Il apporte un support au Directeur général pour assurer la direction de l'entreprise et la mise en œuvre de la stratégie et de la politique générale définies par le Conseil d'administration.**

# 25%

de femmes au COMEX Orano au 1<sup>er</sup> janvier 2020

De gauche à droite :

#### David Claverie

Finance

#### Laurence Gazagnes

Sûreté, Santé, Sécurité, Environnement

#### Jacques Peythieu

BU Chimie-Enrichissement

#### Alain Vandercruyssen

BU Démantèlement & Services

#### Patrick Champalaune

Commercial & Marketing

#### Corinne Spilios

Performance

#### Philippe Knoche

Directeur général

#### Guillaume Dureau

BU Projets

#### Frédéric de Agostini

BU Emballages nucléaires & Services

#### Hélène Derrien

People & Communications

#### Nicolas Maes

BU Mines

#### Pascal Aubret

BU Recyclage



# Priorité à la Sûreté nucléaire et la sécurité industrielle



**La sûreté et la sécurité de ses opérations et de ses transports est une priorité pour Orano. Celles-ci reposent en particulier sur le principe de défense en profondeur qui se traduit notamment par une succession de dispositions (« lignes de défense ») visant à pallier les défaillances techniques ou humaines.**

## QU'EST CE QUE LA SÛRETÉ ?

La sûreté nucléaire est l'ensemble des dispositions techniques et des mesures d'organisation relatives à la conception, à la construction, au fonctionnement, à l'arrêt et au démantèlement des installations nucléaires de base, ainsi qu'au transport des substances radioactives, prises en vue de prévenir les accidents et d'en limiter les effets.

Les moyens mis en œuvre interviennent ainsi à 3 niveaux :

- la prévention par un haut niveau de qualité en conception, réalisation et exploitation ;
- la surveillance permanente pour détecter les dérives de fonctionnement et les corriger par des systèmes automatiques ou par l'action des opérateurs ;
- la limitation des conséquences pour s'opposer à l'évolution des incidents ou accidents éventuels.

## ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Orano a rejoint l'association mondiale des exploitants nucléaires WANO en 2012. WANO a pour mission de donner la plus haute importance à la sûreté et à la fiabilité des installations nucléaires dans le monde.

## A RETENIR DE 2019

# 139

**Événements** sûreté et radioprotection classés sur l'échelle INES

**INES 2 : 0**

**INES 1 : 7**

**INES 0 : 132**

# 59

inspections internes générant **86** recommandations

Ces trois niveaux de défense pris en compte dès la conception des installations sont complétés par :

- les dispositions d'organisation et les moyens mis en œuvre pour la maîtrise des situations d'urgence et la protection du public ;
- les actions d'améliorations engagées à la suite du retour d'expérience de l'accident de Fukushima.

## FOCUS SUR LA SÛRETÉ DES TRANSPORTS

La sûreté des transports repose sur 4 lignes de défense également :

- le **colis** constitué de la matière radioactive et de son emballage qui doit protéger les opérateurs, le public et l'environnement ;
- les **moyens de transport** (par rail, route, mer ou air) et la fiabilité des opérations associées ;
- les **moyens d'intervention** mis en œuvre en cas d'incident ou d'accident afin d'en prévenir les conséquences ;
- la **protection des transports et des colis**.

Les conditions de tests en situations accidentelles sont extrêmement sévères s'agissant de la conception des emballages. Ainsi, pour recevoir l'agrément nécessaire à leur mise en service, les emballages transportant par exemple des matières radioactives doivent subir une série de tests :

- chute libre d'une hauteur de 9 mètres sur une surface indéformable ;
- chute d'une hauteur de 1 mètre sur un poinçon en acier ;
- exposition directe à un incendie totalement enveloppant, générant une température moyenne minimale ambiante de 800 °C durant 30 minutes ;
- immersion dans l'eau pendant 8 heures.



## L'INTERVIEW

DE PASCAL WILZ, INSPECTEUR GENERAL

« L'examen des principaux des enseignements des inspections et des différents constats montre que la sûreté est satisfaisante. »



## Quelles sont les principales actions de l'Inspection Générale ?

**P.W. :** Un programme d'inspections est arrêté annuellement par la Direction Générale sur proposition de l'Inspecteur Général. Il permet de s'assurer de la correcte application des principes de sûreté nucléaire, de détecter les signes précurseurs d'une dégradation éventuelle des performances dans le domaine de la sûreté nucléaire et de la radioprotection, et de proposer des améliorations nécessaires pour assurer une maîtrise complète de celles-ci. Des inspections réactives peuvent également être réalisées sur décision de la Direction.

## Vous publiez tous les ans un avis sur la sûreté des installations. Quel bilan pour 2019 ?

**P.W. :** Il est satisfaisant. Des plans d'actions sont mis en œuvre sur les points de vigilance et d'attention, identifiés dans les rapports 2017 et 2018. Une dynamique doit être maintenue pour la mise en œuvre de la filière indépendante de sûreté, la maîtrise des sous-traitants et le maintien d'un haut niveau de culture de sûreté. La documentation opérationnelle reste un enjeu important.

Pour 2019, des sujets d'attention sont également à prendre en compte : la maîtrise du risque chimique dans les installations hors procédés, la maîtrise du risque incendie et l'appropriation des ancrages sécurité.

## CHARTRE ET POLITIQUE SÛRETÉ NUCLÉAIRE - ENVIRONNEMENT

La Charte Sûreté Nucléaire porte l'engagement de la Direction Générale sur le caractère prioritaire de la maîtrise des risques et établit en ce sens des principes d'organisation et d'action. Elle appelle à la mise en place d'une démarche d'amélioration continue sur la base du retour d'expérience.

La Politique Sûreté – Environnement 2017 – 2020, validée par le COMEX, qui en suit l'avancement formalise les priorités en matière de sûreté nucléaire, de sécurité industrielle et de protection de l'environnement.

# ~130

inspections de l'Autorité Sûreté Nucléaire sur les Installations Nucléaires du groupe



Dans le cadre de la transformation du groupe, fondée sur l'excellence opérationnelle, les objectifs de cette politique sont :

- qu'un haut niveau de sûreté soit assuré durablement pour nos installations, nos produits et nos services ;
- que la rigueur d'exploitation soit renforcée et constitue une préoccupation quotidienne du management opérationnel et de tous les intervenants ;
- que le caractère prioritaire de la prévention des risques et de la protection de l'environnement soit pris en compte par chacun des processus mis en œuvre dans la conduite de nos activités.

Cette Politique est déclinée par l'ensemble des entités sous la forme de plans d'actions qui sont suivis au niveau du Groupe. Elle est rendue applicable aux intervenants extérieurs et est jointe aux contrats correspondants.

Son application est contrôlée en interne par l'Inspection Générale qui rend compte à la Direction Générale de l'état de la conformité des opérations.

## EN SAVOIR + Documents disponibles

Rapport annuel de l'Inspection Générale 2019  
Politique Sûreté – Environnement 2017 – 2020  
Charte de Sûreté Nucléaire 2018  
Rapports d'information des installations nucléaires

Les contrôles portent sur les thématiques suivantes :

- le respect des prescriptions des Autorités de Sûreté et des prescriptions internes ;
- le contrôle périodique des principaux enjeux de sûreté nucléaire ;
- les évolutions d'organisation et les situations particulières ;
- la prise en compte de la sûreté et de la sécurité dans les activités courantes ;
- le management de la sûreté.

En outre, des thèmes particuliers peuvent être contrôlés, comme : la prise en compte des Facteurs Organisationnels et Humains (FOH) ou la réalisation des contrôles et essais périodiques.

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Tous les avis de l'Autorité de Sûreté Nucléaire Française concernant Orano sont publics et publiés sur son site internet.

<https://www.asn.fr/>

## ÉVÉNEMENTS INTÉRESSANT LA SÛRETÉ NUCLÉAIRE ET RETOUR D'EXPÉRIENCE

L'industrie nucléaire est l'une des industries les plus contrôlées au monde. Les anomalies et incidents donnent lieu à une déclaration auprès des autorités administratives et à l'information du public. Dans le cadre de l'amélioration continue de la performance de la maîtrise des risques nucléaires et industriels, Orano analyse systématiquement les causes techniques, humaines et organisationnelles de tous ces événements et met en œuvre des actions pour éviter leur renouvellement.

Les 7 événements classés au niveau 1 INES en 2019 concernent :

- quatre écarts dans la gestion de déchets à Marcoule et au Tricastin ;
- un retard dans la réalisation de contrôles périodiques sur plusieurs installations de l'établissement de la Hague ;
- une chute d'un petit robot, dans la cuve d'un réacteur à l'arrêt, lors d'un nettoyage de la piscine ;
- et l'absence de mise en service d'un équipement de coupure automatique de l'alimentation électrique d'une installation au Tricastin.

Afin de favoriser la remontée des « signaux faibles » et le partage d'expérience, le groupe Orano a instauré fin 2011 un indicateur calculé sur la base d'un ratio entre le nombre d'événements de niveau 0 et le nombre total d'événements significatifs. La détection des signaux faibles ainsi que la déclaration et le traitement des événements significatifs est un objectif majeur d'Orano.

En 2019, ce « Taux de Prévention des Événements » (TPE) d'Orano a respecté l'objectif en atteignant son plus bas niveau à 0,05.

### FOCUS SUR LE SÉISME DU 11 NOVEMBRE 2019

Le 11 novembre 2019, un séisme s'est produit à proximité de la commune du Teil (Ardèche) ; Les secousses ont été faiblement ressenties sur le site Orano Tricastin qui se situe à 23 km de l'épicentre. Ce séisme n'a eu aucun impact sur la sûreté des installations industrielles du site qui répondent aux derniers standards de sûreté et aux exigences des évaluations complémentaires de sûreté post-Fukushima. L'intensité observée des secousses était très inférieure aux valeurs de déclenchement des systèmes de sécurité du site.

### GESTION DES SITUATIONS DEGRADÉES

Orano est également doté d'un dispositif de gestion de crise robuste afin de gérer des situations d'urgence pouvant impacter la sûreté des installations, la santé des collaborateurs et du public et l'environnement. Près de 100 exercices sont organisés chaque année, dont certains avec les pouvoirs publics et les autorités. Les sites nucléaires disposent d'équipes d'intervention H24 sur site.



Equipe d'intervention. McClean, Orano Canada

## Zoom sur ...

### ... LES ÉVALUATIONS COMPLÉMENTAIRES DE SÛRETÉ

L'Autorité de Sûreté Nucléaire, en charge du contrôle des installations nucléaires françaises, a demandé le 5 mai 2011 aux exploitants d'engager des évaluations complémentaires de sûreté (ECS) de leurs installations à la suite de l'accident survenu au Japon le 11 mars 2011. Dans ce cadre, Orano a mené des examens approfondis de ces installations et de ses organisations et réalisé 300 millions d'euros d'investissements.

### ... LES REEXAMENS DE SÛRETÉ

Ils permettent de réévaluer régulièrement le niveau de sûreté d'une installation en prenant en compte les dernières évolutions réglementaires et les meilleures techniques disponibles. Cet exercice vise ainsi à obtenir de l'Autorité compétente les validations nécessaires pour poursuivre l'exploitation d'une installation pour les 10 ans à venir. C'est une obligation réglementaire pour les INB. Soumis à l'approbation de l'ASN, chaque dossier comprend 12 pièces et un rapport de synthèse, transmis également au Ministre de la Transition écologique et solidaire.

### ... FACTEURS ORGANISATIONNELS ET HUMAINS

Les facteurs organisationnels et humains (FOH) constituent une composante importante de la sûreté car ils influencent les interventions humaines (actions, contrôles, surveillance). Ils peuvent être la source d'écarts par rapport au comportement attendu (modes opératoires, consignes, ...) mais aussi facteurs de récupération d'écarts affectant la sûreté. Ces facteurs tiennent compte de l'homme au travail en interaction avec son environnement, les systèmes, les procédés et de l'organisation.

### NOS ACTIONS :

300 M€ d'investissements dont :

- Des matériels complémentaires résistants à des agressions les plus extrêmes ou permettant d'intervenir après celles-ci
- Des nouveaux centres de crise sur nos Installations Nucléaires de Base

Une force d'intervention permettant d'apporter un soutien complémentaire à un site

### NOS ACTIONS :

Mise en place d'une organisation dédiée à la réalisation des réexamens de sûreté

### NOS ACTIONS :

Exigences internes sur la prise en compte des FOH dans les projets (conception, modification d'installation ou démantèlement)

Systématisation du recours aux pratiques de fiabilisation des interventions (PFI)

Inspection sur le thème du FOH à la Hague en 2019

# Mesurer et réduire les impacts



## LES PRINCIPES DE SURVEILLANCE ENVIRONNEMENTALE

Orano met en œuvre d'importants moyens de réduction et de contrôle des rejets chimiques et radioactifs, et en parallèle assure une surveillance permanente de l'environnement.

Les rejets liquides et gazeux sont contrôlés en continu, afin de permettre des actions correctives rapides en cas de besoin. Par ailleurs, afin de vérifier l'absence d'impact réel de l'établissement, une surveillance en différé (basée sur des prélèvements d'échantillons) est effectuée dans les différents écosystèmes et tout au long des chaînes de transfert des radionucléides jusqu'à l'homme.

## FOCUS SUR LA SURVEILLANCE DE LA RADIOACTIVITE DANS L'ENVIRONNEMENT

La surveillance terrestre de l'environnement porte sur les voies de transfert possibles de la radioactivité vers l'homme :

- la **voie atmosphérique** (l'air) ;
- les **dépôts** (végétaux, terres) ;
- les **eaux** (pluie, eaux de consommation, ruisseaux, nappe phréatique) ;
- les **aliments** (lait, légumes, viandes...).

Des mesures périodiques sont effectuées dans l'environnement. La nature, le lieu et la périodicité des prélèvements ont été choisis afin que les échantillons soient représentatifs du milieu surveillé. Les radionucléides font l'objet d'une recherche spécifique.

**~100 000**

prélèvements dans l'environnement effectués chaque année au titre de la surveillance environnementale

En France, les résultats de mesure sont transmis régulièrement aux autorités compétentes (Autorité de Sûreté Nucléaire, DREAL, ...).

Sur les sites anciens sites miniers, outre un suivi rigoureux de la qualité des eaux, des études régulières permettent de prouver que la quantité et la qualité des écosystèmes aquatiques ne sont pas affectées par les activités.

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Dans le but de surveiller les paramètres de débit et de niveau du cours d'eau traversant le site et appelé La Gaffière, une solution IIOT (Internet Industriel des Objets) a été choisie. Les capteurs de surveillance sont ainsi reliés à une application de suivi informatisée et digitalisée. Ce système sans fil et basse consommation transmet directement les informations relevées aux équipes en charge du suivi environnemental. Il permet un gain de temps pour les opérateurs et une sécurisation des données. Cette solution IOT a commencé à être déployée fin 2019 sur l'ensemble du site Orano Tricastin pour d'autres usages (hauteur piézométrique, compteurs d'eau et d'électricité, etc.).

## LIMITER LES IMPACTS SUR L'ENVIRONNEMENT ET LA POPULATION

À partir de l'activité rejetée dans les effluents liquides et gazeux et de sa dispersion dans le milieu, la radioactivité dans l'environnement (eau de mer, faune, flore, air, sols,...) est évaluée, puis l'impact dosimétrique est calculé en envisageant toutes les voies par lesquelles la radioactivité peut atteindre l'homme. Cette évaluation porte sur des groupes de populations identifiés comme étant les plus exposés localement à l'impact des rejets.

## FOCUS SUR LES RESULTATS D'IMPACTS RADIOLOGIQUES ANNUELS DE NOS PRINCIPAUX SITES



Scanner abdominal

**10 mSv**



Radioactivité naturelle (dose annuelle moyenne en France)

**2,9 mSv**



Limite de la réglementation

**1 mSv**



Radio des poumons

**0,1 mSv**

Orano Malvés (ICPE)

**0,025 mSv**

Orano la Hague

**0,0142 mSv**

Orano Tricastin

**0,000076 mSv**

Orano Melox

**< 0,0000001 mSv**

L'impact annuel de nos sites nucléaires en France est près de 100 fois inférieur à la radioactivité naturelle.



⌚ Prélèvement dans l'environnement. Orano la Hague, France.

## TRAITER LES IMPACTS DE MANIÈRE GLOBALE ET DANS LE TEMPS

Limiter les impacts s'entend également sur l'ensemble des champs suivants :

- Impact bactériologique ;
- Impact visuel ;
- Impact sur la biodiversité ;
- Nuisances sonores ;
- Nuisances liées au trafic routier et ferroviaire ;
- Impacts olfactifs, vibrations, poussières ...
- Impact dû aux émissions lumineuses, aux champs électromagnétiques...

La politique sûreté-environnement d'Orano donne également pour objectifs de réduire et de maîtriser l'ensemble de nos passifs environnementaux dans une approche proportionnée aux enjeux. Cette stratégie s'inscrit notamment dans la volonté de donner une seconde vie aux terrains d'implantation.

Conformément à son engagement auprès de l'État français, Orano assure la gestion de la quasi-totalité des anciens sites uranifères miniers français (236 sur 247 au total), au-delà des seuls sites exploités pendant près de 60 ans par le groupe et ses filiales. En 2009, l'Etat a confié à Orano la mission de service public de réaliser un recensement puis un plan de traitement des stériles miniers présents en France dans le domaine public, et issus des anciens sites miniers exploités ou non par Orano. Ces passifs sont maintenant traités à près de 95%, la fin des travaux est prévue pour fin 2020.

### EN SAVOIR + Documents disponibles

- Rapport annuel de l'Inspection Générale 2019
- Politique Sûreté - Environnement 2017 - 2020
- Charte de Sûreté Nucléaire 2018
- Rapports d'information des installations nucléaires
- Rapport RSE Orano Mining
- Dossier de l'Après-Mine France

# Santé, radioprotection et sécurité au travail



**Préserver la santé physique et mentale de nos collaborateurs est une préoccupation du quotidien.**

**La politique santé sécurité radioprotection 2017-2020 s'applique à l'ensemble des entités du groupe Orano et cible 3 priorités :**

- le développement de la prévention primaire en santé sécurité radioprotection ;
- l'engagement et la responsabilisation dans la maîtrise de nos opérations ;
- le renforcement du retour et partage d'expérience.

## UNE ORGANISATION ROBUSTE DE SANTE AU TRAVAIL

La santé au travail en France est coordonnée au sein d'un service de santé groupe qui a une compétence nationale afin de renforcer son efficacité. Le fonctionnement du service de santé au travail du groupe est arrivé à maturité, et le retour d'expérience permet d'aménager la grille de surveillance des salariés.

Les évolutions sont actées dans le cadre des instances de gouvernance du Service Santé (Comité permanent national sur la Santé au Travail) et Commission nationale de suivi et de contrôle) qui intègrent et associent les partenaires sociaux.

# 60%

des collaborateurs Orano sont suivis par un service de Santé au Travail en interne. Les services inter-entreprises assurent le suivi médical des autres salariés.

## A RETENIR DE 2019

# 1,8

Taux de fréquence des accidents du travail

# 0,84 mSv

Dose moyenne sur 12 mois des collaborateurs Orano (0,5 mSv pour les sous-traitants)

## FOCUS SUR Santé Attitude Plan Prévention 2019-2021

En 2019, le groupe a initié un plan pluriannuel de prévention appelé « Santé Attitude ». Des manifestations dynamiques et participatives ainsi que des stands animés par des préventeurs et des professionnels de la santé ont été déployés sur la plupart des sites du groupe, avec une première thématique autour de la vue. Ces actions se poursuivront en 2020, avec des actions autour de la peau, notre enveloppe protectrice.

## ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Orano, avec le support de partenaires assureurs, fait bénéficier à tous ses collaborateurs et à leur famille d'un système de téléconsultation médicale accessible 24h/24 en déplacement professionnel ou en vacances.



## LA PREVENTION BASEE SUR L'EVALUATION DES RISQUES

La prévention repose sur l'identification des dangers et l'évaluation des risques selon les situations professionnelles. Cette analyse permet d'établir la cartographie des risques présents sur l'établissement par unité de travail (transcrite dans le Document Unique d'Evaluation des Risques) à partir de laquelle des plans d'actions pour le personnel sont élaborés et suivis : formation, parcours professionnel, protection, sensibilisation, surveillance, ergonomie...

Sur la base du document unique d'évaluation des risques, une fiche de risques professionnels (FRP) individuelle est rédigée et conditionne la surveillance médicale appropriée au salarié

Toute personne travaillant dans les installations, qu'elle soit salariée du groupe ou sous-traitant, est informée des risques inhérents à son activité et des dispositions prises pour les prévenir.

## FOCUS SUR LES RÉSEAUX HSE

L'animation des réseaux sécurité d'une part, et radioprotection d'autre part, donne lieu à un partage et à des échanges sur les modalités d'application de la réglementation, sur les bonnes pratiques, sur la recherche de causes d'événements sécurité et radioprotection et permet d'apporter des réponses transverses, dans des perspectives d'amélioration de la prévention.

## LA SURVEILLANCE MEDICALE

Elle repose sur des grilles de suivi élaborées par les professionnels de santé du service sur des bases scientifiques et réglementaires. Elle permet le dépistage des affections professionnelles et leur prévention. Elle conduit à la délivrance d'informations de prévention de façon individuelle aux salariés. Elle est à l'origine de la traçabilité des expositions professionnelles tout au long du parcours professionnel. Elle s'appuie sur un plateau technique très étoffé d'exams complémentaires, biologiques et radiotoxicologiques.

# 13

sessions Santé Attitude en 2019, totalisant 18 jours

## ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Dans le cadre de la prévention des risques psycho-sociaux (RPS), Orano a mis en place dispositif d'écoute et d'accompagnement accessible à l'ensemble des salariés en France. Un dispositif spécifique a été mis en place, en coordination avec la direction des Assurances pour le personnel expatrié et leurs familles. Les évolutions d'organisation font l'objet d'une évaluation préalable des risques psycho-sociaux partagée avec les représentants du personnel.

## L'INTERVENTION EN MILIEU RADIOLOGIQUE

La radioprotection est définie comme l'ensemble des règles, des procédures et des moyens de prévention et de surveillance visant à empêcher ou à réduire les effets nocifs potentiels des rayonnements ionisants directement sur les personnes, ou indirectement, y compris par les atteintes portées à l'environnement.

Elle répond aux 3 principes de prévention : justification, optimisation, limitation.

Les interventions en milieu radiologique font l'objet d'évaluations dosimétriques indispensables dans leur préparation afin de réduire « aussi bas que raisonnablement possible » (principe ALARA) l'exposition des travailleurs aux rayonnements ionisants.

Les salariés exposés aux rayonnements ionisants bénéficient d'un suivi adapté au niveau d'exposition.



# Santé, radioprotection et sécurité au travail



Afin de diminuer au maximum la dose reçue par les travailleurs en zone contrôlée, les actions sont les suivantes :

- Prise en compte de l'ergonomie de travail et des protections collectives dès la conception des installations ;
- Etude approfondie des conditions d'intervention et évaluation des prévisionnels de dose avant opération ;
- Limitation des durées d'exposition ;
- Application du principe d'équité dosimétrique ;
- Utilisation des écrans de protections ;
- Intégration de la contrainte physiologique liée au port d'EPI et à l'environnement de travail ;
- Suivi médical adapté en fonction des risques (exposition externe ou risque de contamination) ;
- Historisation des doses individuelles.

## L'INTERVIEW

DE PIERRE LAROCHE,  
DIRECTEUR SANTÉ-SÉCURITÉ-  
RADIOPROTECTION

« L'engagement des équipes est total pour les collaborateurs d'Orano et des Entreprises Extérieures. »



## FOCUS SUR LA DOSIMETRIE

La quantité de rayonnements ionisants que le travailleur a absorbée est exprimée en dose ou équivalent de dose. On distingue pour les travailleurs exposés :

- la **dosimétrie obtenue par la lecture du dosimètre opérationnel** qui vise à informer en temps réel la personne exposée lors du travail en zone contrôlée et qui permet la gestion et le suivi des doses par l'entité compétente en radioprotection ;
- la **dosimétrie passive** obtenue par mesure en laboratoire du dosimètre à lecture différée, qui comptabilise les doses reçues par le personnel sur des périodes réglementaires (mois ou trimestre). Les résultats sont transmis par le laboratoire de mesure à un fichier central national (SISERI), archivés et transmis au médecin du travail. La dosimétrie passive est la dosimétrie de référence pour démontrer le respect de la réglementation définie dans le code du travail (valeur limite d'exposition travailleur pour l'organisme entier de 20 mSv par an),

Les doses individuelles de chaque salarié Orano contribuent à la réalisation du bilan présenté dans ce rapport (dose moyenne de 0,84 mSv sur 12 mois pour les salariés Orano).

## UNE POLITIQUE GROUPE DE PREVENTION DES ACCIDENTS

Dans le cadre de sa politique de prévention des accidents du travail, Orano a défini sur la base de l'accidentologie, des ancrages exigibles et des standards sécurité applicables sur les plateformes du Groupe et par tout le personnel Orano et entreprises extérieures.

milieu du travail en vue de la détermination de l'exposition respiratoire des salariés.

### Et en ce qui concerne la radioprotection ?

**P.L. :** Nous avons développé le logiciel MODOSE en partenariat avec l'IRSN qui permet d'estimer les doses dues à la contamination interne des travailleurs exposés aux rayonnements ionisants à partir de mesures anthroporadiométriques ou radio toxicologiques.

Le respect strict d'un ancrage évite aux salariés de s'exposer à des risques graves ou mortels. Les standards sont des règles simples et de bons sens qui doivent être des réflexes pour tous et à tous les niveaux appelant à prendre soin de sa sécurité ainsi que celle des autres.

## 5

Ancrages et 7 standards constituent la politique sécurité au travail Orano

### Sécurité au travail : tous acteurs !

**5 ancrages**

- EPI PORTÉS
- MANUTENTION MÉCANISÉE PROTÉGÉE
- TRAVAIL EN HAUTEUR FIABILISÉ
- CIRCULATION ET CO-ACTIVITÉ VÉHICULES/PÉTONS SÉCURISÉS
- CONSIGNATION / DÉCONSIGNATION MAÎTRISÉE

Les 5 ancrages doivent être respectés afin d'éviter aux salariés de s'exposer à des risques graves et mortels.

**7 standards**

- TRAVERSÉE EN SÉCURITÉ
- ARRÊT EN SÉCURITÉ
- TRAVAIL EN HAUTEUR
- 5 PRATIQUES

7 standards qui répondent à une règle ou une bonne pratique dont l'application contribue à la maîtrise des risques et à la prévention des accidents.

5 ancrages et 7 standards pour assurer la sécurité de chacun !

orano

## FOCUS SUR LE GROUPE DE TRAVAIL EPI

Pour des interventions à enjeux radiologiques, le nombre et le type de tenues sont adaptés selon le risque et le niveau d'exposition visant l'absence de contaminations interne et externe du travailleur. Un travail pluridisciplinaire a été mené par des préventeurs et personnels de santé avec avis du CHSCT Groupe pour rédiger un guide définissant les associations de tenues les plus pertinentes, les temps de vacation et les durées maximales de port quotidien des tenues, en fonction de la charge physique de travail et de la température ambiante. Le déploiement progressif de ce guide en 2019 est un exemple de prévention sécurité et santé appliquée à tous les salariés Orano.

Une démarche proactive contribuant à développer la culture sécurité au travail, mise en œuvre depuis 2019 consiste à évaluer la gravité potentielle des événements sécurité (y compris presque accidents et signaux faibles) qui selon le contexte auraient pu devenir des accidents mortels, provoquer des séquelles irréversibles. La mise en place d'actions est ensuite décidée visant à éviter que ces événements ne se reproduisent.

Orano est vigilant à la formation continue des collaborateurs et des extérieurs sur les aspects Santé et Sécurité.

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

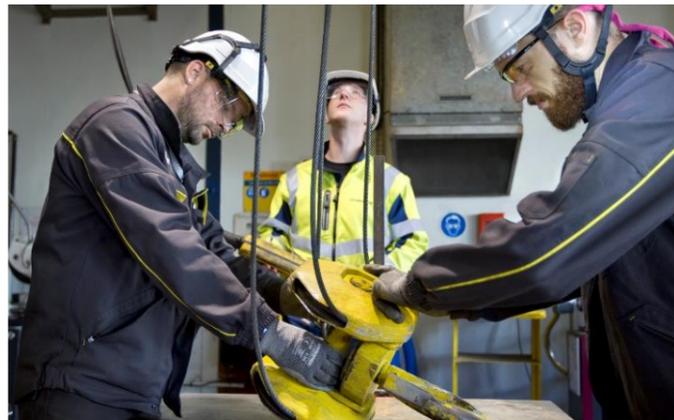
Le " SAFETY DAY " est une journée annuelle dédiée à la sécurité. Ce rendez-vous organisé en juin dans chaque entité et consacré aux enjeux liés à la sécurité au travail est l'occasion pour l'ensemble des collaborateurs du site de partager les bonnes pratiques, de participer à des démonstrations et des animations autour de thématiques sécurité telles que :

- la réalité virtuelle 3D sur des ateliers de déplacements et de chasse aux risques ;
- la Santé Attitude avec les thématiques du dépistage de maladie des yeux, de la posture au poste de travail, du yoga des yeux ;
- le code de la route, dont la réglementation, les sanctions, la prévention des risques routiers et les distractions au volant ;
- la consignation, illustrée par les Pratiques de Fiabilisation de l'intervention ;
- les équipements de protection équipements de protection (risque radiologique, risque chimique, ...) ;
- les gestes de premiers secours, avec un accent mis sur la Position Latérale de Sécurité (PLS), les hémorragies et les brûlures ;
- les travaux en hauteur ;
- les risques de chûtes de plain-pied ;
- et un focus en fil conducteur sur les ancrages et les standards sécurité du Groupe Orano dans toutes ses activités professionnelles.

### EN SAVOIR + Documents disponibles

Politique Santé-Sécurité - Radioprotection 2017 - 2020

# Gérer les risques



Le groupe a mis en place un dispositif de gestion des risques en cohérence avec les recommandations de l'Autorité des marchés financiers (AMF), les standards professionnels du et les évolutions réglementaires relatives à la déclaration de performance extra-financière ainsi qu'au devoir de vigilance.

## POLITIQUE DE GESTION DES RISQUES ET CONTRÔLE INTERNE

Une campagne d'évaluation des risques est lancée annuellement afin de prendre en compte la portée d'événements potentiels sur l'atteinte des objectifs stratégiques et opérationnels du groupe. Elle a pour principaux objectifs :

- l'identification formalisée des risques de toutes natures ;
- la caractérisation de ces risques afin de pouvoir les hiérarchiser ;
- la définition et la mise en œuvre de plans d'actions visant à les maîtriser.

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Les risques et litiges impliquant le groupe sont publiés dans le rapport annuel.

Le groupe est également doté d'un dispositif de contrôle interne organisé en 3 lignes :

- Une ligne de contrôle par les entités elles-mêmes ;
- Une 2<sup>ème</sup> ligne animée par la direction Financière en collaboration avec la direction des Risques et de l'Audit Interne ;



### L'INTERVIEW

D'OLIVIER THOUMYRE, DIRECTEUR RISQUES ET AUDIT INTERNE

« Il est essentiel pour nous d'être un partenaire fiable pour nos clients. »



### Quel est la contribution de l'Audit Interne à la démarche d'Engagement du groupe ?

O.T : L'Audit Interne est là en particulier pour évaluer la maîtrise des risques, y compris ceux de ne pas respecter nos engagements sociétaux. Le processus d'audit interne vise ainsi à apporter une assurance raisonnable du respect de nos engagements et à ce titre, participe à l'atteinte des objectifs du groupe.

### L'Engagement sociétal et environnemental vous apparaît donc comme un risque ?

O.T : Ce n'est pas un risque ou une obligation supplémentaire mais la traduction naturelle de la raison d'être de l'entreprise dans tous les aspects de son activité. Cette nouvelle dimension procède de la prise de conscience que le résultat positif d'une entreprise ne se limite pas à ses gains financiers mais également à son impact sur la société et l'environnement. Je dirais même qu'à long terme l'impact sociétal confère à l'entreprise une pérennité et une résilience, elles-mêmes sources de résultats financiers durables. Les deux ne s'opposent donc pas, ils doivent se nourrir mutuellement. A ce titre la démarche d'Engagement d'Orano est une véritable opportunité. C'est le rôle de l'Audit Interne que de s'en assurer.

- Une dernière ligne avec la Direction des Risques et de l'Audit Interne.

Orano a à cœur d'être un partenaire de référence pour ses clients. Afin de structurer sa résilience, le groupe a concrétisé en 2019 une démarche visant à formaliser les plans de continuité d'activité de ses entités.

Ces plans ont été utilisés dans le cadre de la gestion de la situation COVID-19 début 2020 et feront l'objet d'un retour d'expérience approfondi afin d'en tirer tous les enseignements et progresser.

# Et assurer la continuité et la résilience de nos opérations

## NOS PRINCIPAUX RISQUES DANS UN MONDE EN MUTATION

- **Risques externes**  
Géopolitiques, règlementaires, cybersécurité, climatiques
- **Risques opérationnels liés aux installations, aux matières et aux compétences**  
Sûreté, environnement, santé, sécurité, compétences
- **Risques financiers**
- **Risques commerciaux, juridiques, corruption et de trafic d'influence**

## NOS ATOUTS FACE AUX OPPORTUNITÉS

- **Un portefeuille diversifié au service de la lutte contre le réchauffement climatique et de la préservation des ressources**
- **Un niveau d'excellence en sûreté, environnement, santé, sécurité et développement des compétences reconnus en externe**
- **Un partenaire de long-terme, des cycles industriels long et une résilience économique**
- **Une politique de conformité ambitieuse et sans compromis, doublée d'une recherche de valeur partagée avec les territoires**

## FOCUS SUR LA GESTION DE LA SITUATION COVID-19

Garantir la sécurité de chacun au travail et la continuité de l'approvisionnement énergétique a servi de fil rouge à la gestion de crise du groupe.

Face à la pandémie mondiale de Covid-19, le groupe Orano a pris très tôt la pleine mesure de cette crise sanitaire, en premier lieu pour protéger la santé de ses collaborateurs. Dès la fin janvier 2020, Orano a transmis à ses salariés les précautions à respecter par rapport à l'épidémie en Chine. Au fur et à mesure de son développement, le groupe s'est structuré autour d'une doctrine sanitaire et de continuité d'activité afin de gérer l'ensemble des dimensions de cette situation hors norme, en s'appuyant sur son expérience d'entraînement aux situations d'urgence. Le groupe a très régulièrement sensibilisé le personnel, mais aussi les entreprises prestataires, sur les gestes barrières et mis en place

l'ensemble des mesures nécessaires, en concertation continue avec les représentants du personnel.

Orano s'est également mobilisé pour ses parties prenantes. Des dons de masques et de matériels (kits alimentaires, kits sanitaires et de première urgence et des équipements tels que des respirateurs, matériels de tests ...) ont été réalisés vers des structures hospitalières dans l'ensemble de ses pays d'implantation. Le groupe a également mis en place des facilités de paiement pour nos fournisseurs le demandant afin de garantir l'avenir.

Enfin, dans ce contexte sensible, la démarche d'engagement du groupe a été maintenue et les divers chantiers ont été menés à distance, avec une résonance toute particulière auprès des collaborateurs.

# Ethique et conformité



**Orano se veut un groupe exemplaire en termes d'éthique et de conformité. En tant qu'entreprise responsable, Orano agit selon deux principes considérés comme prioritaires :**

- **le respect des plus hauts niveaux d'exigence proportionnés aux enjeux en matière de sûreté et de sécurité dans l'exercice de nos activités, ainsi que pour la protection de la santé et de l'environnement ;**
- **le respect des normes les plus strictes en matière d'intégrité et un engagement sans faille dans la lutte contre la corruption, la fraude et les pratiques anticoncurrentielles.**

## CHARTRE CONFORMITÉ ET CODE ETHIQUE COMME BOUSSOLE

La conformité est le dispositif visant à s'assurer que l'entreprise maîtrise les risques de :

- violation des lois et réglementations ;
- non-respect des standards de l'industrie ;
- non-respect du Code Ethique Orano, des politiques et procédures de conformité.

Le Code Éthique du groupe énonce ces principes et les règles de conduite qui les accompagnent, gages du respect de notre priorité, de nos valeurs et de notre réputation au quotidien. Il s'étend à nos sous-traitants et fournisseurs à travers la signature d'un Engagement de développement durable applicable aux fournisseurs.

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Le Code Ethique Orano est disponible en 8 langues sur notre site internet. Il est demandé à chaque collaborateur de confirmer chaque année leur engagement à respecter le Code Ethique du groupe à l'occasion de l'entretien annuel.

## PRINCIPES DIRECTEURS ET DROITS HUMAINS

Orano exerce ses activités dans le respect des textes fondamentaux encadrant la préservation des Droits Humains, notamment :

- La Déclaration Universelle des Droits de l'Homme adoptée par l'ONU en 1948 ;
- Les conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail (OIT) ; et
- Les Principes Directeurs de l'OCDE pour les entreprises multinationales.

L'application de ces textes de référence par Orano traduit l'engagement du Groupe notamment pour l'élimination du travail des enfants et de toute forme de travail forcé ou obligatoire, le respect de la libre association, de la vie privée ou du droit de négociation collective.

Au-delà de ces textes fondateurs, Orano s'engage en faveur d'initiatives concrètes permettant de promouvoir des attitudes socialement responsables, de protéger l'environnement et de mesurer la performance de ses actions en respectant :

- Les principes du Pacte Mondial de l'ONU ;
- L'Initiative de Transparence des Industries Extractives (ITIE) ; et
- Les principes de la Global Reporting Initiative (GRI).



⤴ Mineurs. Cominak, Niger.

## DEVOIR DE VIGILANCE

Il est de l'essence même des activités d'Orano, depuis son origine, de veiller quotidiennement à la prévention, l'identification et la gestion des risques liés la mise en œuvre de l'énergie nucléaire et du cycle du combustible.

Dans la continuité de ses démarches, le Groupe s'est engagé dans l'établissement d'un plan de vigilance, conformément aux termes de la loi du 27 mars 2017, afin recenser les risques et prévenir les atteintes graves envers les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes ainsi que l'environnement.

L'ensemble de ces risques et des mesures prises ont été consolidés et intégrés dans une partie dédiée au sein du rapport annuel d'activité du Groupe.

Orano s'engage également activement en faveur de la responsabilisation de sa chaîne de valeur et est particulièrement impliquée dans l'évaluation de ses sous-traitants et fournisseurs.

Ces derniers sont tenus de s'engager de respecter le Code éthique Orano et les Conditions Générales d'Achat du groupe imposant le strict respect des droits humains, sous peine d'entraîner la résiliation de la relation contractuelle.

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

En 2019, Orano a consolidé son plan de vigilance dans un chapitre dédié de son rapport annuel d'activité.

## FORMATION DES COLLABORATEURS

Afin d'assurer une bonne compréhension des règles éthiques du groupe, une formation e-learning obligatoire est déployée au sein du groupe. A date la totalité des cadres et près de la moitié du personnel non-cadre a validé le module. En outre, concernant les enjeux liés à la prévention de la corruption, un programme de formation en E-learning et en classe virtuelle ou présentielle est également déployé auprès des personnes exposées. Selon les besoins, des sessions « focus » sont également organisées.

# + 5 000

Collaborateurs sensibilisés à l'éthique et la conformité à fin 2019 via le module e-learning

## FOCUS SUR LE E-LEARNING ETHIQUE OBLIGATOIRE

Les thèmes abordés lors de ce e-learning sont :

- Protection des personnes et des biens :
  - Harcèlement, discrimination, comportements sexistes,
  - Droits Humains,
  - Protection de l'information, confidentialité des données,
  - Protection de l'image et de la réputation,
  - Politiques santé, qualité, sûreté et protection de l'environnement,
- Concurrence ;
- Contrôle des exportation et non-prolifération ;
- Conflits d'intérêts ;
- Cadeaux et invitations ;
- Paiements et intermédiaires ;
- Lobbying ;
- Sponsoring, dons et actions humanitaires.



# Ethique et conformité



## UN PROGRAMME DE PRÉVENTION DE LA CORRUPTION ET DU TRAFIC D'INFLUENCE

Les dirigeants du groupe, en particulier le Directeur général et tous les membres du Comité Exécutif, impulsent et garantissent l'application de la Charte conformité du groupe et du programme de prévention de la corruption et du trafic d'influence.

Ce programme s'organise autour de 8 piliers :

- Le code de conduite anticorruption, et la documentation des politiques et procédures associées,
- La cartographie des risques de corruption et de trafic d'influence, mise à jour annuellement,
- La sensibilisation du personnel en général et la formation ciblée des personnes exposées,
- L'évaluation de la conformité des tierces parties en relation directe avec le groupe,
- Les contrôles comptables et l'environnement de contrôle interne,
- Le dispositif d'alerte qui permet de signaler des faits présumés de corruption ou de trafic d'influence notamment,
- Le régime disciplinaire, avec un principe de tolérance zéro en cas de faits avérés de corruption par les salariés du groupe,
- Le plan d'évaluation et de contrôle de l'ensemble du programme, visant à identifier les écarts et mener les actions correctrices.

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Le groupe réalise des revues de conformité des tiers avec lesquels il est en relation dans la perspective d'établir des partenariats intègres et durables

### A RETENIR DE 2019

# 1 116

Collaborateurs formés à la conformité en 2018 et 2019 dont 843 en 2019

# 107

Incidents remontés par le processus de Rapport Ethique

Ce programme s'inscrit dans une approche d'amélioration continue au regard de l'évaluation des risques identifiés, de l'évolution des indicateurs, et des résultats des contrôles. Il s'appuie notamment sur un réseau d'une trentaine de correspondants conformité couvrant l'ensemble des activités du groupe, et sur une communication régulière avec les opérationnels.

# 32

cartographies des risques de corruption réalisées par les entités du groupe

## UN DISPOSITIF D'ALERTE ÉTHIQUE OPÉRATIONNEL

Dans le cadre de son engagement éthique, Orano a déployé un dispositif de recueil et traitement de signalements interne (dispositif d'alertes) destiné à l'ensemble des collaborateurs du groupe. La confidentialité des alertes est une exigence légale fondamentale à laquelle Orano apporte une vigilance toute particulière, de même que la protection des lanceurs d'alerte de bonne foi.

En cas de constat d'un dysfonctionnement caractérisé ou d'un manquement à une obligation légale ou réglementaire ou d'une violation du Code Ethique ou des politiques de conformité, un collaborateur peut, selon son choix, s'adresser à sa hiérarchie ou autres canaux internes, ou bien utiliser la plateforme sécurisée dédiée au recueil des alertes. Il est prévu d'ouvrir cette plateforme aux partenaires commerciaux en 2021, ceux-ci ayant d'ores et déjà un point de contact auprès duquel ils peuvent signaler des alertes. Dotée d'un traducteur

## FOCUS SUR LE DISPOSITIF DE LANCEUR D'ALERTE

Ce dispositif est supervisé par le Comité Conformité, lui-même piloté par le Directeur de la Conformité, référent du système d'alerte. Des référents relais par catégorie d'alerte contribuent également à assurer le correct traitement des alertes déclarées dans la plateforme, en conformité avec la procédure du groupe.

Ce système couvre les **10 catégories d'alertes** suivantes :

1. Droits humains, discrimination, harcèlements moral ou sexuel, comportements et agissements sexistes, agression verbale ou physique,
2. Atteinte grave à la protection des personnes et des biens,
3. Atteinte grave aux règles de sécurité, sûreté, environnement,
4. Atteinte grave aux règles de protection de la propriété intellectuelle ou des données à caractère personnel ou des informations confidentielles,
5. Violation des règles d'export control, non-respect des sanctions internationales ;
6. Irrégularités, fraude à la qualité, falsification documentaire et atteinte grave aux règles qualité,
7. Fraude financière, fausse déclaration, vol et détournement d'actif abus de bien social, délit d'initié,
8. Corruption, trafic d'influence, conflits d'intérêts, avantages inclus, blanchiment de capitaux et financement du terrorisme,
9. Pratiques anticoncurrentielles,
10. Autre manquement grave aux règles du Code Éthique Orano

automatique, la plateforme d'alerte peut recevoir des messages dans la plupart des langues.

## SUIVRE LES INCIDENTS ETHIQUES

La Direction Générale demande chaque année aux managers d'unités ou de filiales en France et à l'étranger d'établir un rapport éthique recensant a posteriori les événements non-éthiques et zones de vigilance survenus au cours de l'année écoulée dont ils ont eu connaissance. Pour l'année 2019, 107 événements non-éthiques ont été déclarés à travers ce processus (contre 114 en 2018) et font l'objet d'un traitement adapté, dont 8 dans la catégorie 8-Corruption, trafic d'influence, conflits d'intérêts etc.

Les thématiques recensant le plus d'incidents sont : « 1-Discrimination et Harcèlement », « 3-Sécurité », « 2-Protection » ainsi que « Fraude qualité ». Une synthèse est présentée chaque année aux organes de gouvernance.

## RESPECTER LE DROIT DE LA CONCURRENCE

Le Groupe s'attache à exercer ses activités sur le marché dans le respect des règles de concurrence loyale. A ce titre, elle veille tout particulièrement au bon respect des règles relatives aux ententes et aux échanges d'informations sensibles. De formations régulières sont organisées afin de rappeler à tous – acheteurs, équipes commerciales et stratégie – le principes directeurs du droit de la concurrence et leur déclinaison au quotidien, notamment en cas d'appel d'offres ou de partenariats avec des concurrents.

A date, Orano n'a pas connaissance d'injonctions ou de sanctions pécuniaires pour pratiques anti-concurrentielles engagées à son encontre.

# 6

Actions de représentation d'intérêts déclarées à la Haute Autorité pour la Transparence de la Vie Publique (France) en 2019

## UNE REPRÉSENTATION DES INTÉRÊTS ENCADRÉE

Les activités de représentation d'intérêts sont désormais encadrées par la loi Sapin 2 (loi relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique) qui exige une parfaite transparence des actions menées sous certaines conditions. Orano recense ainsi les actions réalisées auprès des responsables publics visés et les déclare auprès de la Haute Autorité pour la Transparence de la Vie Publique. Une formation spécifique a été délivrée aux représentants Orano entrant dans le champs d'application de la réglementation. Les contributions politiques sont interdites par principe sauf dans les pays de l'OCDE où elles sont légales.

### EN SAVOIR + Documents disponibles

Code éthique  
Plan de vigilance dans le Rapport Annuel d'Activité 2019 page 59

# Transparence et information



**La transparence, c'est-à-dire l'accès du public à une information fiable, est indissociable des activités nucléaires, industrielles et minières. C'est un engagement fort d'Orano.**

## RENDRE COMPTE SUR NOS ACTIVITÉS DE MANIÈRE FIABLE ET RÉGULIÈRE

Orano publie sur son site internet l'ensemble des informations relatives à ses activités. Notamment :

- Chaque Installation Nucléaire de Base publie un rapport annuel d'information requis par l'article L 125-15 du Code de l'environnement. Ce rapport présente notamment les événements survenus, la gestion environnementale, la gestion des déchets mais aussi les actions en matière de transparence et d'information ;
- L'Inspection Générale Orano publie également un rapport sur l'état de sûreté des installations ;
- Orano Mining, ainsi que ses filiales de production, publie un rapport de Responsabilité Sociétale.

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Depuis 2010, sous l'égide de l'ASN et de l'IRSN, le réseau national de mesures de la radioactivité de l'environnement ([www.mesure-radioactivite.fr](http://www.mesure-radioactivite.fr)) centralise l'ensemble des données de surveillance de la radioactivité de l'environnement en France. L'un de ses atouts est le pluralisme des sources (services de l'État et de ses établissements publics, exploitants nucléaires ou autres acteurs publics, privés ou associatifs). Toutes les INB d'Orano contribuent à ce réseau.

Pour plus d'information : [www.mesure-radioactivite.fr](http://www.mesure-radioactivite.fr) / [www.irsn.fr](http://www.irsn.fr)

### A RETENIR DE 2019

# 4 000

visiteurs sur nos principaux sites français

# 27

réunions publiques du PNGMDR auxquelles Orano a participé

L'Autorité de Sûreté nucléaire publie également tous les ans un avis sur l'état de la sûreté des installations Orano.

Ces publications incluent depuis 2017 un rapport sur les paiements aux gouvernements étrangers et plus récemment la liste des ouvrages de rétention des stockages de résidus de traitement des minerais d'uranium (Orano Mining).

## FOCUS SUR LES OUVRAGES DE RETENTION DES RESIDUS

En août 2019, suite à des pluies exceptionnelles, une accumulation d'eau sur une verse à résidus de la mine de SOMAÏR a entraîné une rupture d'une petite portion (10 mètres linéaires) de sa digue avec un déversement d'un mélange d'eau de pluie, de matériaux rocheux et de jus de production dans la zone usine. L'organisation de crise mise en place dès le début de l'incident a permis de circonscrire la surface impactée, de traiter très rapidement la rupture de la digue et la récupération des substances déversées. Cet incident n'a entraîné aucune blessure ou contamination du personnel sur site, ni infiltrations d'eau dans le sol ou pollution à l'extérieur du site.

Suite au drame de Brumadinho, l'industrie minière au travers de l'ICMM, dont Orano, a pris l'engagement de publier la liste et les caractéristiques de l'ensemble de ses ouvrages de rétention et stockage de résidus

[Liste des ouvrages de rétention des stockages de résidus de traitement des minerais d'uranium \(Orano Mining\).](#)

## FOCUS SUR LA CONFERENCE MONDIALE DE L'INITIATIVE POUR LA TRANSPARENCE DANS LES INDUSTRIES EXTRACTIVES (ITIE)

Le 19 juin 2019 à Paris, Nicolas Maes, CEO de Orano Mining a affirmé son soutien pour que la norme de déclaration des paiements définie par l'ITIE devienne le standard volontaire et réglementaire mondial afin d'éviter des publications de chiffres différents sur un même sujet suivant des référentiels ou cadres réglementaires variables. Orano publie un récapitulatif des déclarations des filiales d'Orano Mining suivant les différents modes de reporting : loi française, ITIE ou ESTMA (Extractive Sector Transparency Measures Act).

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Les équipes Orano Mining ont développé une nouvelle application, pour accéder aux données complètes sur les anciennes mines uranifères en France, leur suivi environnemental et leur reconversion : CartOmines  
Le site s'articule aujourd'hui autour de deux outils d'information :

- une cartographie générale des anciens sites miniers avec une série d'indicateurs tels que la production réalisée, les volumes de résidus stockés, des données de réaménagement ;
- un outil cartographique précisant tous les points de prélèvements réglementaires (air, eau, bio-indicateurs) situés à proximité des sites.

[Lien vers CartOmines](#)

## INFORMER EN CAS D'ÉVÉNEMENT

Toute anomalie ou incident sur un site nucléaire fait l'objet d'une déclaration aux autorités sur l'échelle internationale des événements (dite échelle INES) graduée de 1 à 7. Dès déclaration d'une simple anomalie (niveau 1 sur l'échelle INES), Orano diffuse un communiqué de presse, également disponible sur son site internet. Cette information est également largement partagée avec les parties prenantes externes du site concerné.

## OUVERTURE ET PÉDAGOGIE SUR NOS ACTIVITÉS

Le groupe est engagé depuis de nombreuses années, à travers l'ensemble de ses implantations, dans une démarche d'ouverture, de dialogue et de transparence. Objectif : faire connaître nos activités, leurs enjeux et répondre aux questions du grand public et de nos parties prenantes. Principale illustration de cette démarche : les visites de site à destination de nos clients, partenaires industriels, élus locaux et nationaux, journalistes, ...



Orano a lancé en 2019, en partenariat avec l'institut BVA, une étude sur la perception de l'énergie nucléaire par les français qui montre que le nucléaire reste encore perçu de manière majoritairement positive par nos concitoyens et qu'il fera partie du mix électrique futur, malgré la persistance de nombreuses idées reçues à son sujet. Cette étude a donné lieu à une campagne de marque au dernier trimestre 2019.

## DIALOGUE ET PÉDAGOGIE

Deux thèmes que le groupe a déclinés dans une démarche en direction des publics jeunes et sur un de leur média de prédilection Youtube. Ainsi, la direction de la communication a réalisé en février 2019 un partenariat avec le groupement Trash qui a produit 2 vidéos sur les activités nucléaires : "5 secrets sur la radioactivité" (1,4 M de vues, 50 000 likes, 600 commentaires), "Comment faire de l'uranium radioactif" (163 000 vues, 7800 likes et 400 commentaires, ...).

### EN SAVOIR +

Pour toute l'actualité du groupe : [www.orano.group](http://www.orano.group) ou les compte twitters : @Oranogroup, @Oranomalvesi, @OranoTricastin, @OranolaHague, @oranocanada

Publications de référence du groupe  
[Lien vers notre site sur les idées reçues](#)

# Tendre vers la **neutralité** carbone

La vision de  
**Laurence Gazagnes**  
Directeur HSE

« Orano contribue par nature à la production d'électricité bas carbone, et est fier d'agir pour l'atteinte de l'objectif de neutralité carbone en 2050. Pour autant, dès 2004, Orano a instauré un programme de réduction de son empreinte environnementale sur tous les sites industriels d'Orano et les résultats parlent d'eux-mêmes concernant la réduction de gaz à effet de serre et donc la lutte contre le dérèglement climatique. Toutes nos activités y ont contribué de la Mine au Recyclage en passant par la Chimie-Enrichissement. Engagés plus que jamais car il est urgent d'agir, les collaborateurs d'Orano ont la volonté d'aller encore plus loin et plus vite. »



## Nos résultats 2019

- Contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique

**450 ktCO<sub>2</sub>e**

d'émissions directes et indirectes  
(Scope 1 et 2) de Gaz à Effet de  
Serre

**119 tCO<sub>2</sub>e/M€**

d'intensité GES (Scope 1 et 2)

**-61%**

d'émissions directes et indirectes  
(Scope 1 et 2) de Gaz à Effet de  
Serre depuis 2004

**-33%**

d'émissions directes et indirectes  
(Scope 1 et 2) de Gaz à Effet de Serre  
depuis 2015

## Scope 3

Evaluation lancée fin 2019

- Améliorer notre performance énergétique

**1,905 TWh**

de consommation d'énergie

**-91%**

De consommation d'énergie  
depuis 2004

- Adapter nos opérations au réchauffement climatique

# Réduire notre empreinte carbone



## A RETENIR DE 2019

### 450 ktCO<sub>2</sub>e

d'émissions directes et indirectes (Scope 1 et 2) de Gaz à Effet de Serre  
**268 ktCO<sub>2</sub>e directes (Scope 1)**  
**183 ktCO<sub>2</sub>e indirectes (Scope 2)**

### 119 tCO<sub>2</sub>e/M€

d'intensité GES Scope 1 et 2

En plus d'être convaincu du rôle que le nucléaire peut jouer dans la transition énergétique vers une électricité bas-carbone, Orano est engagé depuis 2004 dans un programme de réduction de ses propres émissions afin de contribuer à l'effort collectif.

## -61% D'EMISSIONS GES DEPUIS 2004

Le Groupe avait pris l'engagement de réduire ses émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) de 50% entre 2004 et 2020. Cet objectif a été dépassé avec une baisse atteinte de -61% grâce aux efforts de l'ensemble des activités :

- Sur les activités minières, une réduction de 26% émissions de gaz à effet de serre par tonne d'uranium produite grâce à la mise en œuvre de nouveaux procédés industriels,
- Sur l'usine de Malvézi dédiée à la conversion de l'uranium, une baisse de 80% de ses rejets de gaz à effet de serre liée au renouvellement de son outil industriel de conversion, le plus moderne au monde, disposant de nouveaux ateliers de production avec une empreinte environnementale réduite,

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Orano est signataire du French Business Climate Pledge, lancé par le MEDEF et signé en 2019 par 99 entreprises françaises soucieuses d'engager leur entreprise sur la trajectoire des accords de Paris.

## FOCUS SUR LA PERCEPTION DU PUBLIC BROUILLEE SUR LE BAS CARBONE

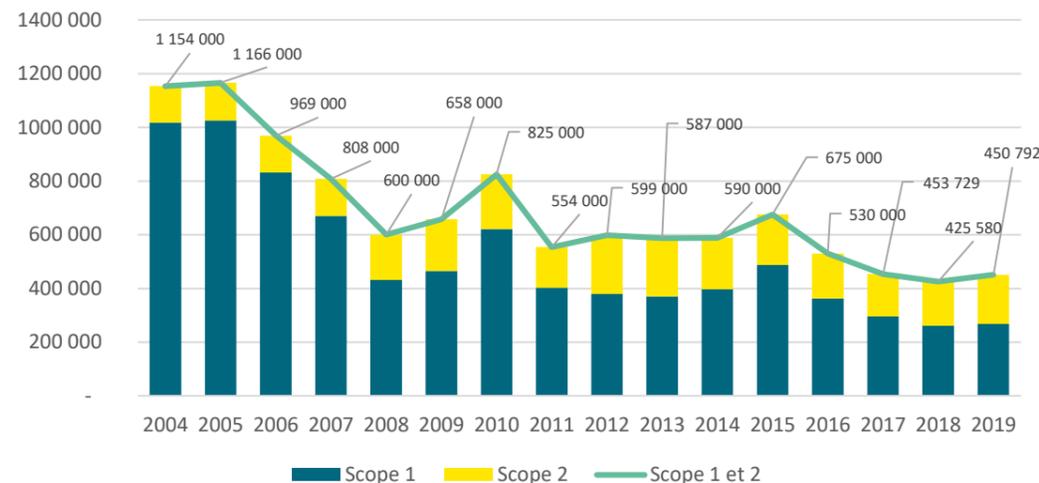
Orano a réalisé en 2019 une étude en partenariat avec BVA sur la perception des français « Les Français et le nucléaire ».

Le fait que le nucléaire émette peu de CO<sub>2</sub> est peu connu des Français, qui considèrent au contraire très largement (69%) que le nucléaire contribue au dérèglement climatique.

54 % des Français pensent que le mix-énergétique de demain sera composé de nucléaire et de renouvelables.

- Sur les usines du Tricastin dédiées à la conversion et à l'enrichissement de l'uranium : au-delà de la baisse de sa consommation d'électricité de 98% du fait de la nouvelle technologie d'enrichissement, réduction de 85% des émissions de gaz à effet de serre grâce notamment à la modification des installations de production de fluor et la mise en service de la nouvelle usine de conversion Philippe Coste. Au total entre 2004 et 2018, la consommation d'énergie a été réduite de 96%.
- Sur l'usine de La Hague dédiée au recyclage des combustibles usés, une baisse de 42% des émissions de CO<sub>2</sub> grâce notamment à l'utilisation privilégiée de l'électricité par rapport au fuel lourd dans l'élaboration de vapeur pour les besoins du site.

## Evolution des Emissions de Gaz à Effet de Serre Scope 1 et 2 Orano



**-61%**

Scope 1 et 2 depuis 2004

**-33%**

Scope 1 et 2 depuis 2015

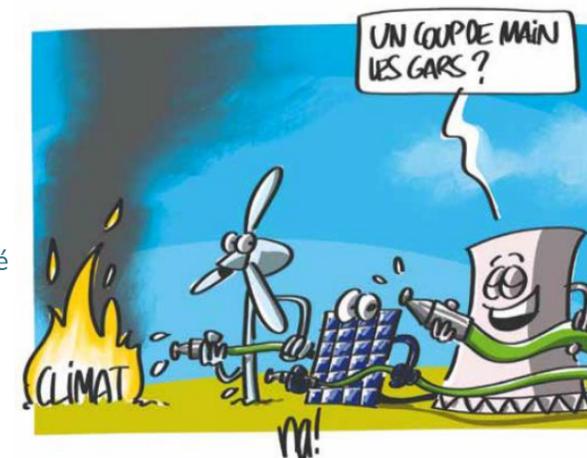
\* Ajustement du périmètre pour les données avant 2017

## Périmètres des émissions de gaz à effet de serre (définition GHG protocol)

**Scope 1 :** émissions directes résultant de la combustion d'énergies fossiles (gaz, pétrole, charbon), émissions directes de gaz réfrigérants, émissions directes de CO<sub>2</sub> ne résultant pas de combustion

**Scope 2 :** émissions indirectes liées à la consommation de l'électricité, de la chaleur ou de la vapeur nécessaire à l'activité

**Scope 3 :** autres émissions ne résultant pas des postes décrits ci-dessus



La filière réalise régulièrement des études d'analyse de cycle de vie. Les émissions associées au cycle du combustible constituent le plus gros poste d'impact carbone. La décarbonation des activités du cycle est ainsi un enjeu majeur, y compris d'exemplarité. Orano a lancé fin 2019 une évaluation de son empreinte Scope 3.

## S'ENGAGER VERS LA NEUTRALITE CARBONE EN 2050

Fort de ces résultats, Orano souhaite s'engager vers la neutralité carbone avec un nouvel objectif de réduction de ses émissions GES d'ici à 2025 et 2030. Le groupe est actuellement en train d'étudier 14 projets internes de décarbonation pour un total de 150 ktCO<sub>2</sub>e.

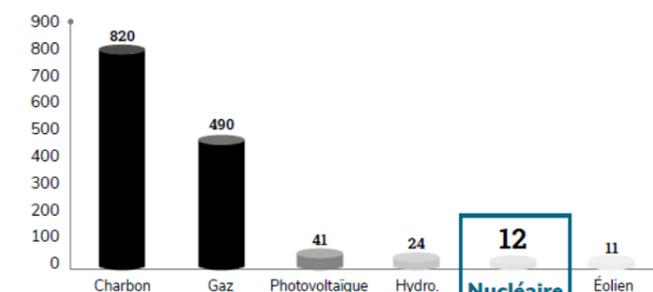
## Objectif -30%

sur le Scope 1 et 2 Orano d'ici à 2025 afin de respecter les Accords de Paris et la Stratégie Nationale Bas Carbone (SNBC)

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Le GIEC retient pour son étude 12 g eq CO<sub>2</sub> / kWh pour l'industrie nucléaire, soit 68 fois moins que le charbon et 40 fois moins que le gaz.

Bilan gaz à effet de serre (g eq. CO<sub>2</sub>/kWh)



Source : Revue de littérature IPCC par le GIEC, 2015.

# Améliorer notre performance énergétique



A RETENIR DE 2019

## 1,905 TWh

de consommation d'énergie

Les enjeux de performance énergétique sont un levier incontournable du plan de performance et des ambitions de décarbonation du groupe. Orano a lancé en 2019 une action transverse systémique sur le thème de l'énergie, en réactivant notamment le réseau des référents énergie.

### PILOTER LA PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE

La consommation énergétique est un poste important de dépense du groupe, en plus d'être un des vecteurs des émissions de Gaz à Effet de Serre. Un groupe de travail « Performance énergétique » réunit depuis 2019 l'ensemble des entités d'Orano autour de ce thème. Sur la base d'audits énergétiques et de la mesure de l'empreinte carbone directe et indirecte en place depuis 2004, un plan d'action a été défini afin de réduire la facture énergétique et carbone dans les années à venir.

## -91%

Réduction de la consommation d'énergie depuis 2004

Ces actions concernent le remplacement d'équipements fonctionnant avec des énergies combustibles par des équipements électriques, le déploiement d'éclairage LED, l'optimisation des outils de production de fluides ou encore le déploiement possible de moyens de production d'énergie renouvelable.



#### LE SAVIEZ-VOUS ?

La part de l'électricité consommée d'origine renouvelable est négligeable dans le bilan global énergétique du groupe.



Réunion des Référents Energie



### FOCUS SUR LES REFERENTS ENERGIE

Les référents Energie de chaque entité se réunissent tous les 3 mois sur un site du groupe afin de partager les bonnes pratiques en termes de performance énergétique et faire un point sur les chantiers transverses : chasses aux gaspillages, effacement, financement, ...

# Et adapter nos opérations au réchauffement climatique



## +1,5°

Augmentation possible de température autour de nos opérations à l'horizon 2050

Vis-à-vis de la vulnérabilité des installations, les événements climatiques et autres agressions comme le séisme sont intégrés dans le dimensionnement des installations, auquel s'ajoutent les dispositions prises pour la gestion des accidents graves. Pour autant, les changements climatiques ne sont pas uniquement synonymes de phénomènes extrêmes, susceptibles de porter atteinte à la sûreté des installations. Ces changements s'accompagnent en effet d'une multitude de perturbations, plus ou moins lentes et progressives, qui peuvent porter atteinte à notre capacité d'exploiter nos sites dans le respect du référentiel d'exploitation actuel.

### ÉVALUER L'IMPACT DU CHANGEMENT CLIMATIQUE SUR NOS INSTALLATIONS

Afin d'évaluer quelles sont les tendances régionales pour les décennies à venir, une étude a été réalisée en interne du Groupe sur les précipitations et les températures futures attendues sur la base des modèles climatiques disponibles. Les données météorologiques de nos sites ont été également analysées, afin d'évaluer la tendance observée sur les 20 dernières années.

Orano a entamé une réflexion sur l'intégration de ces évolutions dans le cadre des futurs réexamens périodiques de ses installations et sur leur prise en compte pour la conception des installations futures. Le groupe sera amené à renforcer ses analyses dans les années à venir afin d'intégrer l'ensemble des risques physiques et de transition tels que préconisés dans les référentiels internationaux.

### FOCUS SUR LES PRÉVISIONS CLIMATIQUES AUTOUR DE NOS OPÉRATIONS

L'étude des précipitations autour de nos sites n'a pas montré de tendance nette pour les décennies à venir, mais montre d'ores-et-déjà une plus forte variabilité, avec des années particulièrement humides et d'autres beaucoup plus sèches qui peuvent se suivre. Les épisodes de sécheresse pourraient devenir de plus en plus longs, entraînant des baisses de débit et de recharge des masses d'eaux, superficielles ou souterraines.

Une analyse plus en détail des températures moyennes et maximales autour de nos sites met en évidence une légère augmentation générale (entre + 0,2°C et + 1,3°C) depuis 20 ans en comparaison avec la normale de référence (sans tenir compte de l'année 2019). Cette augmentation est plus significative pour les sites du Sud de la France.

L'analyse des prévisions climatiques régionales pour ces prochaines décennies, montre que quels que soient les scénarios retenus, cette tendance va se poursuivre. L'augmentation des températures pourrait atteindre entre + 0,9°C et + 1,5°C à échéance 2050 (par comparaison avec la normale de référence). Le principal risque est une augmentation du nombre et de l'intensité des vagues de chaleur. Les vagues de froid vont en revanche devenir de plus en plus rares et faibles.

### EN SAVOIR + Documents disponibles

Rapport annuel de l'Inspection Générale 2019  
Rapports d'information des installations nucléaires

# Opérer **efficacement** en réduisant notre **empreinte**

La vision de  
**Corinne Spillios**  
Directeur Performance

« La performance d'Orano, se mesure à travers 3 axes : notre performance économique qui nous permet d'être durablement compétitive et donc pérenne, notre performance sociale, qui valorise nos valeurs, la motivation les compétences de nos collaborateurs, notre intelligence collective pour toujours plus d'agilité et notre performance sociétale et environnementale, qui nous engage à réduire notre empreinte et améliorer notre ancrage local.

Pour atteindre cette performance, Orano s'appuie sur l'excellence opérationnelle, au quotidien, dans toutes ses activités, projets et services, pour améliorer la satisfaction de ses clients, faire bon du 1er coup et améliorer la qualité en usine étendue, avec ses fournisseurs ; sur des schémas directeur industriels permettant d'avoir une trajectoire moyen terme claire, notamment sur notre empreinte carbone et sur son plan de performance, soutenue par la transformation digitale de l'entreprise. »



## Nos résultats **2019**

— Des installations renouvelées, performantes et compétitives

**250 M€**

d'économies lors du dernier plan de compétitivité 2018-2020

— La qualité et l'excellence opérationnelle au quotidien

**100%**

Des opérations certifiées ISO 14 0001

— Réduire notre empreinte, dès la conception

**10,3 Mm<sup>3</sup>**

de consommation d'eau

**-93%**

de consommation d'eau depuis 2004

**21 704**

tonnes de déchets conventionnels

— Réduire et valoriser les déchets

# Des installations renouvelées, performantes et compétitives



Une électricité à un coût abordable est un enjeu de société. Orano est engagé à être créateur de valeur pour ses clients en leur proposant des produits, technologies et services compétitifs qui répondent à leurs besoins actuels et futurs.

## COMPÉTITIVITÉ ET MODERNISATION

Orano affiche la culture de la performance comme une valeur incontournable. Cette acculturation repose sur une démarche globale et structurée s'appuyant sur plusieurs piliers: des politiques industrielles et de supply chain à long terme ambitieuses, un programme d'excellence opérationnelle déployé au plus près du terrain appuyé par des plans de transformation digitale et d'innovation cohérents.

**20%**

Part du cycle du combustible dans le coût du kWh (LCOE)



### LE SAVIEZ-VOUS ?

Au-delà des usines de conversion et d'enrichissement, la plateforme Orano Tricastin a investi plus de 500 millions d'euros sur la période 2012-2018, pour moderniser et renouveler certains ateliers historiques de la plateforme industrielle Tricastin-Malvési.

Ces dernières années, Orano a effectué un renouvellement d'une partie de ses capacités de production et opère maintenant les usines les plus modernes du monde dans leur catégorie. Ces renouvellements ont également permis des améliorations en termes de sûreté et d'environnement spectaculaires grâce au choix des meilleures technologies disponibles.



Salle de conduite de l'usine d'enrichissement Georges Besse II (GB II). Orano Tricastin, France.



Usine Philippe Coste (Comurhex II). Orano Tricastin, France.

**250 M€**

d'économies lors du dernier plan de compétitivité 2018-2020

### EN SAVOIR + Documents disponibles

Rapports d'information des installations nucléaires  
Rapport RSE Orano Mining

## Zoom sur ...

### ... GEORGES BESSE II

Le groupe Orano a investi massivement ces 15 dernières années sur la plateforme industrielle du Tricastin pour renouveler son outil de production, à commencer par l'usine d'enrichissement Georges Besse II qui a remplacé l'ancienne usine Georges Besse (EURODIF), dont la production commerciale a été arrêtée en juin 2012 et dont la mise à l'arrêt définitif de ses équipements a été réalisée en 2016. L'usine Georges Besse II, mise en service en 2010, utilise la technologie de centrifugation pour enrichir l'uranium, une technologie éprouvée et efficace répondant à des impératifs de sûreté et de protection de l'environnement renforcés.

### ... PHILIPPE COSTE

Orano a fait le choix de renouveler son outil industriel de conversion avec la nouvelle usine Philippe Coste dont les équipements ont été mis en service en 2018. Le plus haut niveau de sûreté et la réduction de l'empreinte environnementale ont constitué une priorité majeure dans la conception de cette usine ICPE SEVESO Seuil Haut, qui a débuté son ramp-up de production en 2019 et vise une capacité installée à 15 000 tonnes fin 2020 avec la mise en service du 2<sup>e</sup> bâtiment de production de fluor. Ainsi, la période 2019-2021 est dédiée à la poursuite du programme de mise en service et de fiabilisation des équipements.

### ... REVAMPING SUR MALVESI

Sur le site de Malvési, 500 millions d'euros ont ainsi été investis en 10 ans pour renouveler l'équipement industriel et réduire l'empreinte environnementale du site. Les nouvelles installations, issues du projet COMURHEX II, mises en service à l'échelle industrielle au cours de l'été 2016, comportent une innovation majeure : l'Isoflash ou dénitrification thermique qui permet une réduction des consommations en réactifs chimiques.

Ces engagements se poursuivent avec une trajectoire d'investissements et de modernisation d'installations jusqu'en 2025, pour un montant supplémentaire d'environ 300 millions d'euros qui bénéficie notamment au tissu économique local. Plusieurs projets majeurs sont ainsi menés en parallèle : Projet Traitement Des Nitrates (TDN), Projets d'amélioration de la gestion des résidus solides (ECRIN), Projets PERLE et CERS, Projet de réduction des émissions d'oxyde d'azote et production d'oxyde d'uranium, modernisation des installations actuelles ...

### DES IMPACTS MESURABLES :

- 98 % de consommation électrique
- 100% de consommation d'eau par rupture technologique

### DES IMPACTS MESURABLES :

- 80% ses émissions de gaz à effet de serre depuis 2004

Une réduction visée de 60% de la consommation en potasse et des résidus de procédé (fluorine)

Une réduction de la consommation en eau par mise en place boucle fermée

### DES IMPACTS MESURABLES :

- 80% de gaz à Effet de Serre depuis 2004

Entre 2007 et 2015,

- 63% pour les nitrates,
- 70% pour les fluorures,
- 98% pour l'uranium,
- 78% pour les ammoniums,
- 42% des émissions d'oxydes d'azote
- de 30% sur les Composés Organiques Volatiles (COV)

# La qualité et l'excellence opérationnelle au quotidien



**LE SAVIEZ-VOUS ?**  
Le système de management de la qualité pilote les certifications du groupe. En 2019, 100% des opérations industrielles sont certifiées ISO 14001 et OHSAS 18001. 100% des installations nucléaires sont certifiées ISO 9001.

**Une des priorités du groupe est de mettre l'excellence opérationnelle au cœur du management au quotidien.**

Cette priorité est pilotée par la direction Performance dont les objectifs sont de définir et de mettre en œuvre les cadres et standards visant l'amélioration continue de la performance des activités existantes et à venir. Cela passe notamment par :

- L'amélioration de la qualité des produits et prestations perçue par les clients et les instances réglementaires ;
- De faire progresser la qualité fournisseurs ;
- D'ancrer les fondamentaux de l'excellence opérationnelle sur le terrain et éliminer les gaspillages et les irritants ;
- D'identifier les axes stratégiques d'excellence opérationnelle afin de s'engager vers un système toujours plus global.

## PILOTER LA QUALITÉ INDUSTRIELLE

La qualité des produits et services constitue un facteur clé de sûreté et de succès. Orano ne tolère pas de compromis avec la qualité attendue car elle a pour ambition d'être un acteur majeur de l'industrie nucléaire. Dans sa politique Qualité, Orano s'engage à :

- ancrer durablement une culture qualité forte ;
- améliorer la satisfaction du client et des autres parties intéressées et ainsi renforcer leur confiance ;
- impulser l'amélioration continue au quotidien.

La Direction Qualité pilote entre autres la promotion d'une culture qualité, l'animation du système de management de la qualité et coordonne les démarches de certification. L'amélioration de la Qualité passe également par la mise en place d'indicateurs de mesure des Coûts de Non Qualité et de l'analyse des Eléments majeurs et/ou récurrents les constituant, avec un objectif de réduction du backlog de ces événements ainsi que la réduction de leur temps de traitement.



Contrôle visuel d'un crayon de combustible MOX. Orano Melox, France.

## 10

Réseaux industriels et métiers animés pour échanger en interne

### UN SYSTÈME STRUCTURE ET UN RESEAU AU SERVICE DE L'EXCELLENCE OPERATIONNELLE

Depuis plusieurs années, Orano a déployé un système structuré d'excellence opérationnelle chargé de coordonner les chantiers de transformation du groupe et la montée en compétences des équipes. Ce système s'appuie sur un réseau de coordinateurs Excellence opérationnelle dans toutes les entités.



Le partage en interne et en externe fait partie des leviers d'actions mis en œuvre pour accélérer la transformation. Ainsi Orano organise deux « Plant Managers Networking » par an réunissant le top management opérationnel mondial (60 personnes) sur un site pour partager des bonnes pratiques et trouver des synergies. Le groupe anime également 10 réseaux industriels et métiers pour transversaliser les savoir-faire et échanger entre pairs (énergie, maintenance, exploitation, EO, laboratoires, etc.)

Orano est engagé dans différents clubs d'entreprises (RNC, ESSEC, ..) pour faire une veille active sur de nouveaux outils et des méthodes efficaces utilisées dans d'autres industries. Plusieurs « Learning Expedition » d'immersion sont programmées avec des populations ciblées de managers sur des sites externes pour créer de l'envie et sortir des chemins battus.

## PILOTER LA TRANSFORMATION DIGITALE

Le groupe a lancé SHIFT, un plan de transformation digitale qui a pour objectif de supporter la sûreté des installations, la performance et le développement des activités du Groupe par la conception et le déploiement de solutions digitales sécurisées (Cybersécurité), adaptées aux métiers (Expérience Utilisateur ou UX), développées selon la méthodologie Agile et s'appuyant sur des données (Data) à l'accès et à la gestion fluides. Dans le cadre de SHIFT, des standards digitaux (infrastructures, outils, méthodes, applications) seront mis en œuvre afin de maximiser les synergies opérationnelles entre entités du Groupe. L'accompagnement à la transformation culturelle digitale sera porté par l'animation d'une communauté digitale Orano et par la diffusion des bonnes pratiques liées aux applications digitales et à la manipulation des données.



### SHIFT

Le digital au service de la performance



Orano Projets, France.

Sur la période 2020-2023, les programmes SHIFT agiront concrètement sur la modernisation des infrastructures (réseau, datacenter), le déploiement de Microsoft 365, l'élaboration d'un programme Jumeau Numérique des Usines du Cycle du Combustible, des projets de performance industrielle basés sur l'exploitation des données, ainsi que sur la digitalisation des outils de travail de nos opérateurs sur site.

**EN SAVOIR + Documents disponibles**

Certificats ISO 9 001 - 14 001 - 18 001 - 45 001

# Réduire notre empreinte, dès la conception



**Assurer le suivi et le contrôle de la qualité de l'air, de l'eau, des sols, de la chaîne alimentaire et optimiser la consommation des ressources (eau, énergie, ...), des matières premières (réactifs...) et des déchets, tels sont les objectifs que se fixent le groupe.**

## UNE APPROCHE ENVIRONNEMENTALE GLOBALE

Avec un suivi au niveau de nos plateformes industrielles, l'objectif de minimisation de l'empreinte environnementale repose sur une structure et des organisations à tous les niveaux s'articulant autour des axes suivants :

- Respecter les dispositions réglementaires tout en préparant l'intégration des nouvelles exigences ;
- Prévenir et maîtriser les risques ;
- Réduire de façon continue les facteurs d'impact (consommations de ressources naturelles, rejets...) ;
- Identifier et mesurer les impacts de l'activité sur l'environnement ;
- Rechercher et développer de nouvelles solutions pour limiter les impacts.

Cette démarche s'applique sur les opérations en fonctionnement mais également sur les nouveaux projets.

## FOCUS SUR LES ETUDES D'IMPACT

Une Etude d'Impact Environnemental (EIE) est réalisée pour chaque nouveau projet ou dès qu'une modification majeure de nos installations industrielles est à prévoir. Elles intègrent **une analyse de type Eviter - Réduire - Compenser (ERC)** sur la biodiversité.

### A RETENIR DE 2019

**10,3 Mm<sup>3</sup>**

de consommation d' eau, dont **74%** pour nos activités minières et **19%** pour nos activités de Chimie-Enrichissement

**21,7 kt**

de déchets conventionnels

L'approche environnementale se traduit par des actions ciblées de réduction des prélèvements dans les milieux naturels et des consommations de matières et d'énergie, et par une recherche constante des possibilités de valorisation des déchets.

## EAU ET BIODIVERSITÉ, ENJEUX CLÉS

Ressource naturelle précieuse, la gestion de l'eau est au cœur des préoccupations environnementales et sociétales d'Orano. Les principaux consommateurs du groupe sont les activités minières (74%) et les activités de chimie-enrichissement (19%). Ces dernières ont réalisé un renouvellement des usines de production permettant une réduction de l'empreinte hydrique du groupe de 93% depuis 2004.

**-93%**

Réduction de la consommation d'eau depuis 2004

En 2019, Orano Mining a évalué le niveau de stress hydrique sur l'ensemble de ses dix sites à travers le monde à l'aide de l'outil "Aqueduct Water Risk Atlas" du World Resources Institute (WRI). Orano Mining a également évalué pour chaque site le risque hydrique globale qui combine 3 risques :

- Le risque physique de quantité ;
- Le risque physique de qualité ;
- Le risque réglementaire.

Ce niveau de risque global par pays, ainsi que l'ensemble des sources et consommations en eau de ses activités, sont détaillés dans le rapport RSE d'Orano Mining.

## FOCUS SUR LE RISQUE HYDRIQUE GLOBAL

Le risque hydrique global combine 3 risques :

- Le **risque physique de quantité** qui est évalué à partir des huit indicateurs suivants : le stress hydrique, l'épuisement de la réserve d'eau, la variabilité inter-annuelle, la variabilité saisonnière, la baisse du niveau des nappes phréatiques, le risque d'inondation fluviale, le risque d'inondation marine, le risque de sécheresse ;
- Le **risque physique de qualité** qui évalue le risque d'accès à une eau inapte à l'utilisation, en agrégeant 2 indicateurs : l'existence (ou l'absence) de gestion des eaux usées et la potentielle eutrophisation des eaux côtières.
- Le **risque réglementaire et de réputation** qui évalue le risque lié à la gestion de l'eau par les organismes locaux (potabilisation de l'eau, assainissement) mais également les potentiels conflits avec le public concernant l'accès à l'eau.

En Namibie, en situation de stress hydrique élevé et de risque global extrêmement élevé, Orano a construit une usine de dessalement d'eau de mer pour éviter de pomper l'eau des nappes souterraines. L'eau ainsi produite alimente les industries et les populations locales de la région d'Erongo.

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Une mise à jour de l'état des lieux du milieu aquatique des cours d'eau du Tricastin a été réalisée en mai 2019.

Sur ces dix points, ont été prélevés :

- des sédiments ;
- des poissons ;
- des organismes macro-invertébrés ;
- du phytoplancton ;
- des diatomées ;
- des végétaux aquatiques et riverains.

Les résultats de cette étude ont permis de confirmer l'absence d'impact des activités d'Orano Tricastin sur l'état de l'écosystème aquatique dans les cours d'eaux environnants.

## EN SAVOIR + Documents disponibles

Rapports d'information des installations nucléaires  
Rapport RSE Orano Mining

Concernant la biodiversité, Orano est attentif à sa préservation, et l'intègre comme un enjeu indispensable pour la compatibilité de ses activités avec leur environnement. Globalement, la prise en compte des aspects liés à la faune et à la flore est effective et intégrée dès les phases de conception des nouveaux projets, puis tout au long des phases d'exploitation des installations, et enfin lors de la réhabilitation des sites.

Les sites miniers de par leur localisation et leur empreinte au sol sont plus particulièrement concernés par la protection et la conservation de la biodiversité, que ce soit lors des phases d'exploration, d'exploitation ou en contexte « après-mine ». C'est pourquoi, Orano s'attache à mener des actions de prévention et de compensation. À titre d'exemple, en 2019, un projet de compensation spécifique aux saxauls (espèce d'arbre endémique de la région) a été lancé en Mongolie en impliquant des spécialistes ainsi que les éleveurs locaux. En France, l'ensemble des sites réaménagés sont suivis par un écologue.



Katco, Kazakhstan.

## L'OPTIMISATION DES FILIÈRES DES GESTION DES DÉCHETS DANGEREUX

Les déchets conventionnels sont classés en deux catégories : les Déchets Non Dangereux (DND) et les Déchets Dangereux (DD).

Orano a engagé des actions d'optimisation des filières de gestion de ces déchets dangereux, dont une grande partie était jusqu'à présent entreposée sur les sites, ou routée vers les filières déchets nucléaires. Ces différentes actions visent notamment à limiter au juste besoin les quantités de déchets routées vers les filières destinées aux déchets nucléaires, et donc à optimiser la capacité des centres de stockage Andra.

# Réduire et valoriser les déchets



## Orano établit les modes de gestion des déchets radioactifs dans le respect de principes fondamentaux :

- protéger la santé des personnes, la sécurité et l'environnement ;
- prévenir et limiter les charges qui seront supportées par les générations futures ;
- réduire la quantité et la nocivité des déchets radioactifs, notamment par des modes de traitement et de conditionnement adaptés ;
- organiser le transport des déchets et le limiter en distance et en volume ;
- assurer l'information du public sur les effets pour l'environnement et la santé publique des opérations de production et de gestion des déchets, sous réserve des règles de confidentialité prévues par la loi, ainsi que sur les mesures destinées à en prévenir ou à en compenser les effets préjudiciables.

## COMPRENDRE LES DÉCHETS RADIOACTIFS

Ils existent 2 catégories de déchets : les déchets conventionnels et les déchets radioactifs. Les déchets radioactifs sont définis comme « des substances radioactives pour lesquelles aucune utilisation n'est prévue ou envisagée ou qui ont été requalifiés comme tels par l'autorité administrative (article L. 542-1-1 du Code de l'environnement). »

Ils sont gérés en fonction de 2 paramètres, leur activité et leur période. On distingue alors :

- TFA (déchets de très faible activité) ;
- FMA-VC (déchets de faible et moyenne activité à vie courte) ;
- FA-VL (déchets de faible activité à vie longue) ;
- MA-VL (déchets de moyenne activité à vie longue) ;
- Et HA (déchets de haute activité).

Les principes guidant la mise en œuvre des filières de gestion sur les différents sites Orano dans le respect des objectifs et des engagements en termes de sûreté, coûts, délais et qualité, sont :

- la réduction des déchets à la source en visant le « zéro déchet » en conception ainsi qu'en exploitation ; les déchets susceptibles d'être radioactifs sont séparés des déchets conventionnels notamment grâce à une politique de « zonage » des installations. Cette politique est optimisée en permanence afin de minimiser la quantité de déchets radioactifs ;
- la caractérisation radiologique et l'évaluation d'activité nécessaire à la définition du conditionnement optimal ;
- la réduction du volume grâce à des procédés de découpe, d'assemblage et de compactage ;
- le conditionnement permettant d'immobiliser des déchets dans un contenant adapté à leur niveau de radioactivité et leur durée de vie, le cas échéant grâce à un matériau de blocage (ciment par exemple) ou après traitement.

## 2 kg/an/habitant

De déchets radioactifs en France, dont 5g de déchets hautement radioactifs

## FOCUS SUR LA VALORISATION DES DECHETS TFA

La plupart des pays européens, comme l'Allemagne et la Suède, recyclent les déchets de très faible activité (TFA). La réglementation française, reposant sur le principe de zonage, n'autorise pas pour le moment un tel recyclage. Cela conduit à envoyer dans les filières de stockage Andra des quantités importantes de déchets inactifs, et par là même à saturer prématurément le site de stockage TFA Andra (CIRES). Les opérations de démantèlement Orano produisent des quantités importantes de déchets TFA, en particulier pour l'usine George Besse qui générera à elle seule 136 000 tonnes de métaux valorisables. A la suite du débat public PNGMDR qui s'est tenu en 2019, le gouvernement s'est engagé à faire évoluer le cadre réglementaire applicable à la gestion des déchets de très faible activité, avec la possibilité de valoriser au cas par cas des déchets TFA.

## UNE ANNÉE 2019 SOUS LE SIGNE DU PLAN NATIONAL DE GESTION DES MATIÈRES ET DES DÉCHETS RADIOACTIFS (PNGMDR)

La politique française concernant les matières et des déchets radioactifs vise à assurer leur gestion durable, dans le respect de la protection de la santé, de la sûreté et de l'environnement. Cette politique repose notamment sur l'établissement d'un plan national de gestion des matières et des déchets radioactifs (PNGMDR), sur des mesures de transparence, d'information des populations et de démocratie et sur la sécurisation du financement du démantèlement des installations nucléaires et de la gestion des déchets radioactifs.

Le PNGMDR dresse le bilan des modes de gestion existants des matières et des déchets radioactifs, recense les besoins prévisibles d'installations d'entreposage ou de stockage, et précise les capacités nécessaires pour ces installations et les durées d'entreposage.

La périodicité de mise à jour du PNGMDR passera de trois à cinq ans à compter du 5ème plan (2019 ~ 2023). Entre avril et septembre 2019 s'est déroulé un débat public relatif à la 5e édition du Plan National de Gestion des Matières et des Déchets Radioactifs.



### L'INTERVIEW

DE JEAN-MICHEL ROMARY,  
DIRECTEUR MAITRISE D'OUVRAGE DEMANTELEMENT ET DECHETS

« La gestion des déchets constitue un enjeu clé pour Orano, en tant qu'élément structurant de la maîtrise de nos activités liées au cycle du combustible pour notre compte ou celui de nos clients. »



### Quelles sont les principales conclusions du débat public PNGMDR tenu en 2019 ?

**J-M.R. :** Les conclusions du débat public ont porté sur différents aspects. Concernant l'organisation et la gouvernance, il a été montré la nécessité de renforcer la gouvernance de la gestion des matières et déchets radioactifs, ainsi que de mieux articuler la politique de gestion des déchets avec la politique énergétique.

Plusieurs lignes d'action ont été fixées: le renforcement du contrôle du caractère valorisable des matières radioactives, la réponse au besoin de nouvelles capacités d'entreposage des combustibles usés, la valorisation de déchets métalliques TFA, et la définition des conditions de mise en œuvre du projet CIGEO.

Enfin, l'impact des choix de gestion sur le territoire et sur les enjeux économiques, sanitaires et environnementaux devra être renforcé.

Ce débat a permis de contribuer à l'information du public, au travers de 22 réunions publiques qui ont rassemblé 3400 participants au total dans l'ensemble de la France, et via la diffusion de 68250 documents d'information.

Suite à la publication, le 25 septembre 2019, du bilan et du compte-rendu du débat, le ministère de la Transition écologique et solidaire et l'Autorité de sûreté nucléaire ont rendu publique leur décision relative à l'élaboration du prochain PNGMDR.

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Les informations relatives aux flux et volumes de déchets entreposés sur les installations nucléaires d'Orano, font l'objet de communications aux autorités compétentes sous forme de bilans annuels et sont publiées annuellement par l'ANDRA dans de l'Inventaire National.

<https://inventaire.andra.fr/inventaire>

### EN SAVOIR + Documents disponibles

Cahier Orano du PNGMDR  
Inventaire ANDRA

# Des salariés fiers et engagés

La vision de  
**Hélène Derrien**  
Directeur People &  
Communication

« La fierté d'appartenance et l'engagement des salariés reposent sur des fondements solides. L'un de ces fondements est de déployer des politiques de ressources humaines permettant le développement des talents, promouvoir la diversité, mettre en œuvre des conditions de travail contribuant au bien-être, promouvoir un dialogue social de qualité dans le respect de chacun. Ce sont autant d'atouts nous permettant de contribuer à la performance de l'entreprise. »



## Nos résultats 2019

— Comprendre nos conditions de travail et la politique salariale

**49**

Accords et avenants conclus en 2019

**100%**

des collaborateurs couverts par des accords collectifs

— Le plein potentiel des talents et des compétences

**16 000**

collaborateurs actifs dans le monde

**1 264**

Recrutements en CDI dont 1082 en France

**85%**

de taux d'accès à la formation (France)

**66%**

de formations non obligatoires (France)

**5,8%**

d'alternants dans les effectifs actifs

**22%**

de femmes dans les effectifs (contre 19% en l'industrie)

— Tous ensemble pour la diversité et l'inclusion

**84/100**

Index égalité professionnelle

**5,41%**

Taux d'emploi des personnes en situation de handicap

Renouvellement du Label Diversité

# Comprendre nos conditions de travail et la politique salariale



**Trois piliers fondent notre politique salariale : l'attractivité d'Orano, la rémunération de la performance, et l'équité interne, tout en prenant en considération la situation économique de l'entreprise.**

## CONDITIONS DE TRAVAIL

L'année 2019 a été marquée par 3 réalisations principales :

- L'Accord Qualité de Vie au Travail (QVT) signé par l'ensemble des organisations syndicales, le 1<sup>er</sup> avril 2019 (France) ;
- La Progression de 5 points en moyenne de la satisfaction globale des collaborateurs (baromètre OranoVox) ;
- La Réduction de 20% (de 3,6% à 2,9%) du taux de démission des ingénieurs et cadres (France).

L'accord QVT de 2019 c'est aussi :

- L'affirmation du droit à la déconnexion
- La mise en place de Dispositifs d'Écoute et d'Accompagnement

## POLITIQUE SALARIALE

Trois piliers fondent notre politique salariale : l'attractivité d'Orano, la rémunération de la performance, et l'intransigeance vis-à-vis de l'équité interne, tout en prenant en considération la situation économique de l'entreprise.

### LA REMUNERATION FIXE

Celle-ci comprend le salaire de base, sur 12 ou 13 mois, ainsi que divers autres éléments tels que la prime d'ancienneté.

En France, les budgets d'évolution salariale sont négociés chaque année avec les partenaires sociaux. En 2019 c'est une progression de 2,2% de la masse salariale qui a ainsi été allouée.

### SUJETIONS ET CONTRAINTES DE POSTE

Des primes de sujétion indemnisent systématiquement en fonction des postes tenus les contraintes de travail posté, ou de port de tenues spécifiques nécessaires à la réalisation du travail.

## FOCUS SUR LES 3 PILIERS DE LA CONCILIATION VIE PRO – VIE PERSO

### TELETRAVAIL

L'accord QVT « fait bouger les lignes » en introduisant des possibilités de télétravail pour tous (dans la limite des postes le permettant).

À fin 2019, déjà plus de 670 bénéficiaires, auxquels s'ajoutent les télétravailleurs occasionnels Jusqu'à deux jours par semaine, dans le cadre de notre installation au siège social « dernière génération » de Châtillon. 60% de l'effectif siège télé travaille au moins un jour par semaine.

### TEMPS PARTIEL

Les accords QVT et Égalité Pro facilitent aussi l'accès au temps partiel.

En bénéficiant, fin 2019, plus de 17% des femmes et près de 3% des hommes (Monde : resp. 15% et 2% ; taux exprimés sur les CDI en activité).

### PARENTALITE

En France, Orano a étendu en 2019 ses dispositifs d'accompagnement de la parentalité, notamment :

- Aménagement éventuel du poste durant la grossesse ;
- Allongement de 11 à 15 jours du congé paternité ;
- Facilitation du congé parental, à temps plein ou partiel.

Durant celui-ci, dispositifs permettant le maintien des cotisations sociales retraite et prévoyance. Dans les autres pays, Orano agit en fonction des dispositifs de congés parentaux prévus au niveau national. Dans tous les cas, le groupe veille à ce que le congé parental n'entraîne pas de discrimination au retour, et met en place des dispositifs visant à éviter les retards professionnels ou salariaux.

### LA RECONNAISSANCE DE LA PERFORMANCE

Une part variable de rémunération rétribuée, suivant le poste et le niveau de responsabilités, la performance personnelle et collective.

Ces règles sont progressivement alignées entre nos différentes entités mondiales, dans le respect des réglementations et pratiques locales. Elle est allouée via un système d'information RH déployé dans l'ensemble des implantations d'Orano dans le monde, ce qui garantit la transparence et l'équité du processus.



Orano Mongolie.

### LES AVANTAGES COLLECTIFS

En France, des accords d'intéressement et de participation sont négociés avec les partenaires sociaux. S'y ajoute, de 2017 à 2019, un mécanisme de supplément de participation dit de « retour à meilleure fortune » permettant de redistribuer aux salariés une partie du cash-flow net réalisé au-delà du budget.

En 2019, ont ainsi été redistribués au titre de l'année 2018 :

- Plus de 14 millions d'euros sous forme d'intéressement,
- Près de 40 millions d'euros de participation et retour à meilleure fortune.

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Comme l'y autorise la loi française d'urgence sociale de décembre 2018, Orano a versé début 2019 une prime exceptionnelle à 9 156 salariés éligibles (jusqu'à trois fois le SMIC annuel), pour un montant total de 4 765 300 € soit 0,40% des frais de personnel.

Aux Etats-Unis, un dispositif « All Employee Incentive Plan » rémunère collectivement les salariés non concernés par la part variable individuelle.

### LES PLANS D'EPARGNE ET DE RETRAITE

En France, le Plan d'Épargne Groupe (PEG) Orano a succédé en 2019 au PEG AREVA de 2005. Il est constitué de 7 fonds communs de placement à horizons de placements différents.

Les collaborateurs du groupe ont également accès à un PERCO (Plan d'épargne pour la retraite collective) dans lequel ils retrouvent en gestion libre les 7 FCPE du PEG et en gestion pilotée 3 trois grilles d'investissement. Les fonds placés dans le PERCO sont disponibles à la retraite en rente ou en capital. À fin décembre 2019, les encours du PEG/PERCO Orano s'élèvent à plus de 423 millions d'euros.

Aux Etats-Unis, dans le cadre du plan d'épargne retraite « 401 (k) » Orano contribue à hauteur de 3 % du salaire de chacun, et abonde à hauteur de 100 % des versements effectués pour les premiers 5 % de contributions des salariés.

## FOCUS SUR ORANO VOX

Cette enquête est réalisée chaque année depuis 2017, par un prestataire extérieur renommé garant de l'anonymat des réponses.

L'édition 2019 a sollicité la quasi-totalité des effectifs actifs du groupe soit 15 000 collaborateurs dans 13 pays.

L'édition 2019 du baromètre montre en particulier :

- une satisfaction d'ensemble en progrès de 5 points par rapport à 2018 ;
- des progrès significatifs dans l'adhésion et l'engagement à soutenir les objectifs du groupe (respectivement +16 et +11 points par rapport à 2017) ;
- de même, une proportion chaque année plus importante de collaborateurs (+19 points en deux ans) est prête à recommander Orano à leur famille ou leurs amis, la reconnaissance de la capacité de l'encadrement à accompagner le développement des salariés (+14 points en deux ans).

**EN SAVOIR + Documents disponibles**

Le recrutement chez Orano

# Dialogue et relations sociales



**Orano est attaché au dialogue social et le conduit avec sincérité et loyauté. Le groupe est convaincu que le dialogue social doit s'exercer dans un climat de confiance et de respect réciproque pour être de qualité.**

## RELATIONS SOCIALES

L'année 2019 a été marquée par 4 réalisations principales (France) :

- La conclusion d'un accord engageant : l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;
- La pérennisation des engagements en matière de qualité de vie au travail pour l'ensemble des salariés du Groupe ;
- La construction de l'accord relatif à la gestion des Compétences et des parcours professionnels, visant notamment à ce que les salariés, sur la base de leurs souhaits d'évolution, puissent être au cœur de leur démarche de développement individuel et de parcours professionnels ;
- La finalisation de la mise en place des CSE au sein des différentes entités du Groupe.

5

**Organisations syndicales représentatives au niveau du Groupe disposant de coordinateurs syndicaux Groupe**

25

**CSE dans le Groupe Orano (incluant CSE centraux)**

## A RETENIR DE 2019

49

Accords et avenants conclus en 2019

100%

Des organisations syndicales représentatives sont signataires de l'accord égalité professionnelle

Le Groupe Orano a la conviction qu'une entreprise doit refléter la diversité de ses collaborateurs et celle de la société dans laquelle elle évolue. Groupe citoyen et engagé, l'ambition des parties est d'installer durablement une politique inclusive, la mixité, de la diversité professionnelle dans tous ses métiers et à tout niveau de responsabilité. Ces accords ont été négociés au niveau du Groupe afin d'impulser une politique globale et uniforme dans tout le Groupe.



## LE SAVIEZ-VOUS ?

**En 2019, Orano n'a enregistré aucun arrêt de production significatif lié à un conflit social**

## FOCUS SUR LA PREVENTION DES RPS LORS DES REORGANISATIONS

En cas de changement important d'organisation, une grille d'impact humain du changement est établie au regard de facteurs de risques psychosociaux, accompagnée des plans d'actions associés. Ceux-ci donnent lieu à des retours d'expérience 6 à 18 mois après la mise en place effectives de ces réorganisations.

## EN SAVOIR + Sur les actions spécifiques Orano Mining

Rapport RSE Orano Mining

## Zoom sur ...

### ... L'ACCORD EGALITE PROFESSIONNELLE

L'ambition d'Orano est d'installer durablement les conditions d'une véritable mixité professionnelle dans tous ses métiers et à tous niveaux de responsabilité.

Conclu pour une durée de 4 ans, de 2019 à 2022, cet accord vise à renforcer les politiques de mixité et d'équité professionnelle à travers des mesures concrètes.

Sur la base des objectifs volontaristes fixés par l'accord, et pour mieux tenir compte des spécificités locales, des plans d'actions ont été définis au niveau des établissements, en liaison avec les représentants du personnel.

La mise en œuvre de l'accord fait l'objet de suivis annuels tant au niveau national qu'au niveau des établissements.

### ... L'ACCORD SUR LE DEVELOPPEMENT DE LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

La qualité de vie au travail est une préoccupation permanente et une priorité d'action dans la politique sociale du Groupe.

Depuis 2012, le Groupe a mis en place un accord portant sur le développement de la qualité de vie au travail et en 2019, les parties se sont engagées à ouvrir une nouvelle négociation en 2020.

### ... L'ACCORD HANDICAP

Le Groupe engagé depuis 2007 dans l'emploi des personnes en situation de handicap, a signé en 2018 son 5<sup>e</sup> accord sur le sujet, preuve de son engagement fort et pérenne, engagement qui lui a permis de doubler son taux d'emploi sur la période en passant de 2,7% à 5,41%

### NOS ACTIONS

Développer la mixité professionnelle ;

- Garantir l'égalité salariale entre les femmes et les hommes ;
- Promouvoir l'accès des femmes aux postes à responsabilités ;
- Intégrer la parentalité au quotidien dans la vie professionnelle ;
- Améliorer les conditions de travail et rechercher une meilleure conciliation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle ;
- Mettre en œuvre des actions de prévention et de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

### NOS ACTIONS :

Les principaux sujets abordés portent sur :

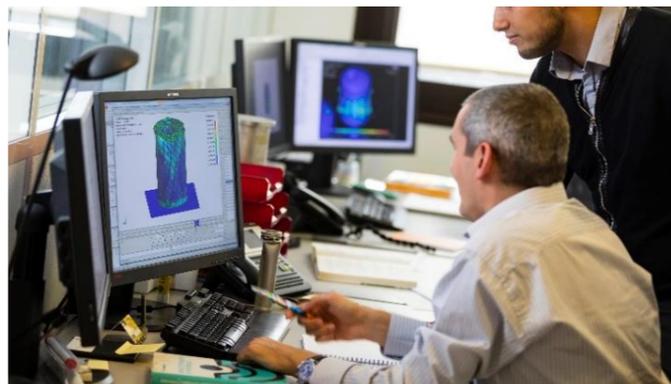
- Le contenu et le sens du travail avec l'adéquation entre les missions et les ressources, l'autonomie et la participation aux décisions ;
- Le collectif de travail, l'écoute et le droit d'expression ;
- La prévention du harcèlement et le dispositif d'alerte ;
- L'environnement de travail ;
- Les dispositifs de fin de carrière et la prise en compte de la pénibilité au travail des salariés ;
- La prise en compte de l'évolution des organisations ;
- La conciliation entre vie personnelle et professionnelle avec notamment le télétravail et le droit à la déconnexion.

### NOS ACTIONS :

Les principales actions de l'accord sont :

- Le renforcement la sensibilisation du collectif de travail sur le sujet du handicap en entreprise ;
- L'accompagnement des managers de proximité ;
- L'information des salariés concernés par la politique handicap du Groupe et plus précisément sur les mesures auxquelles le présent accord leur ouvre droit ;
- L'accompagnement des transitions professionnelles et le maintien dans l'emploi en mobilisant autant que faire se peut des outils digitaux ;
- Le renforcement du rôle du référent handicap et l'amélioration de la relation de proximité.

# Le plein potentiel des talents et des compétences



**Le groupe aborde une nouvelle phase de la transformation, celle du développement, avec la volonté de travailler sur l'attractivité d'Orano, sur le développement des compétences et des parcours de carrière, sur l'engagement de chacun et les nouveaux modes de travail.**

Les années 2018 et 2019 ont été marquées par 3 réalisations principales :

- Plus de 1000 recrutements de CDI par an ;
- Une rationalisation et mise en ligne de l'offre de formation France ;
- Les premières étapes de déclinaison de la loi « Avenir » du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel.

## UN PILOTAGE RESSERRE DES COMPETENCES

Un renforcement du suivi des compétences présentes et à venir a été mis en place. Ce plan d'actions est suivi au niveau du Comex et comprend notamment les actions :

- L'animation d'un réseau organisé de référents métiers transverses ;
- Une Revue Annuelle de Compétences (RAC), inscrite dans le cycle managérial annuel ;
- Un diagnostic et des plans d'action transverses par famille de métiers, au périmètre France, afin de :
  - Soulager les tensions sur les effectifs
  - Gérer l'adéquation des niveaux d'expérience et de compétences au regard des besoins ;
  - Anticiper les risques démographiques et la pyramide des âges ;
  - Renforcer l'attractivité des métiers ;
  - Intégrer les évolutions technologiques ;
  - Un processus bisannuel de revue des talents et d'identification des voies possibles d'évolution dans l'organisation.

## A RETENIR DE 2019

# 1 264

Recrutements en CDI dont **1 082** en France

# 85%

De taux d'accès à la formation (France)

## FOCUS SUR LA COOPÉRATION AUTOUR DE LA FILIÈRE NUCLÉAIRE EN FRANCE

Orano coopère avec le CEA, EDF, Framatome et de nombreuses entreprises du secteur, dans le cadre du GIFEN (Groupement des Industriels Français de l'Energie Nucléaire – ex-PFN) pour cartographier les compétences de la filière, établir un diagnostic et construire des plans d'action avec les branches professionnelles concernées.

## ATTRACTIVITE ET ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Orano est une entreprise jeune, reconnue pour sa haute technicité, sa culture d'innovation, son ancrage international et la diversité de ses métiers. Rejoindre le groupe, c'est intégrer une filière d'excellence reconnue à travers le monde, impliquée dans la transition énergétique et le réchauffement climatique, en contribuant à la production d'une énergie d'avenir bas carbone et sûre.

L'usage de nouveaux modes de travail s'est vu renforcé par l'aménagement du nouveau siège du groupe, l'immeuble Le Prisme, à Châtillon. Le site privilégie le décloisonnement des espaces, la digitalisation des outils, le travail en mode « flex » pour plus de transversalité, d'interaction et de réactivité. Tout a été pensé pour créer de la convivialité et de la fluidité dans les échanges. Orano favorise également le télétravail, répondant ainsi aux attentes de nombreux collaborateurs.

## UNE POLITIQUE VOLONTARISTE DE FORMATION

Orano gère 4 écoles de formation :

- L'École des métiers ;
- L'École du Management ;
- Le Mining College ;
- Et Trihom, leader en externe sur les formations au nucléaire.

Grâce à un portefeuille de 3 300 formations enrichi en continu suivant l'évolution des besoins, ce sont près de 85% de collaborateurs qui ont accès à une formation en 2019, avec une moyenne de 37 heures de formation par salarié en France, soit un total de plus de 480 000 heures. Parmi ses heures, 66% concernent des formations non obligatoires.

Orano mène une démarche volontariste de montée en compétences et d'employabilité des collaborateurs, en étroite relation avec la Revue Annuelle de Compétences. Le sujet est notamment abordé formellement dans le cadre des entretiens annuels de développement.

# 3 300

Formations au catalogue Orano

## ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Orano produit ses propres modules d'e-learning, élaborés avec les experts métiers de la filière.

Le MOOC\* « Cycle du combustible nucléaire » comportera à terme une quarantaine de modules, dont la moitié sont d'ores et déjà déployés.

\* Massive Open Online Course : formation en ligne ouverte à tous

## FOCUS SUR L'ÉCOLE DU MANAGEMENT

L'École du management crée et propose des programmes de formation stratégiques, mis en place depuis 3 ans, destinés à développer et à accompagner les managers dans la transformation du groupe. Elle vise à aligner le management sur les valeurs et comportements managériaux attendus dans le groupe, en ligne avec le projet d'entreprise.

# 37h

Heures de formation en moyenne par collaborateur en France, dont 66% pour des formations non obligatoires

## UNE DYNAMIQUE DE RECRUTEMENT

Orano a recruté en 2019 1264 nouveaux collaborateurs en CDI à travers le monde dont 1082 en France pour faire face à ses besoins dans l'ensemble des Business Unit. Il s'agit pour le groupe d'une croissance nette de ses effectifs.

Près d'un tiers sont des ingénieurs et cadres dont 40% sont débutants ou avec une première expérience professionnelle. Orano accueille également 733 alternants dont 450 ont rejoint le groupe en 2019. C'est le fruit d'un travail étroit avec 26 écoles et universités cibles, co-animées par un réseau de près de 80 ambassadeurs, et la participation à une cinquantaine de forums.

📍 Forum de l'emploi Orano la Hague, France.



## ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Le processus de recrutement Orano est disponible sur le site internet

<https://orano.group/fr/carrieres/le-recrutement-chez-orano>

## Comment

nous rejoindre ?  
Vous êtes convaincu que l'énergie nucléaire est une ressource d'avenir ? Vous rêvez d'une nouvelle aventure où l'expertise, la créativité et l'intelligence collective vous permettent de vous réinventer ? Bienvenue à bord !

**EN SAVOIR + Documents disponibles**

Le recrutement chez Orano

# Tous ensemble pour la diversité et l'inclusion



Orano se veut être un employeur inclusif et favorisant la diversité des profils, en intégrant des personnes en situation de handicap au cœur de nos métiers.

## UNE POLITIQUE ACTIVE EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ

Au plus haut niveau, le Conseil d'Administration et le Comité des Nominations et des Rémunérations promeuvent une action croissance en faveur de la diversité.

Un premier accord groupe (au périmètre AREVA) a été conclu avec les organisations syndicales dès 2012.

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Orano certifié !  
Le label Diversité a été créé par l'État Français en 2008, il reconnaît l'engagement envers la diversité et la lutte contre les discriminations.  
Orano en est titulaire dès 2010 !



Aux Etats-Unis, Orano est enregistré comme Equal Opportunity Employer (EOE) auprès de l'agence fédérale US Equal Employment Opportunity Commission.  
Orano est aussi adhérent de Direct Employer (organisme de recrutement dédié aux minorités, femmes, vétérans et handicapés).

### A RETENIR DE 2019

Renouvellement du label Diversité

# 22%

de femmes dans les effectifs  
(contre 19% en l'industrie)

# 5,41%

Taux d'emploi des personnes en situation de handicap

## NOS ACTIONS POUR LA MIXITÉ

A fin 2019, Orano compte 22% de femmes de ses effectifs dont 28% parmi les cadres. L'ambition est d'augmenter de 1 point par an le taux de féminisation des recrutements en France, déjà à 24% à fin 2019 au global et 35% parmi les cadres. Les femmes comptent également pour 31 % des « talents » et 18% des « experts ».

## FOCUS SUR L'INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (loi du 5 septembre 2018)

Les huit sociétés françaises du groupe s'échelonnent de 75 à 94 points sur 100. Si Orano était constitué en société unique, son index serait de 84 points (dont 10 points « perdus » en raison d'une féminisation encore insuffisante des comités de direction à 25%).  
260 000 euros ont été consacrés en 2019 à la compensation de 177 écarts injustifiés de rémunération, dont 85% au bénéfice des femmes.

Le groupe met systématiquement en avant les profils féminins des filières techniques dans ses actions de communication.

Orano s'implique dans la promotion des filières techniques auprès des étudiantes, au travers d'un réseau de 80 ambassadeurs ingénieurs composé à 40% d'ambassadrices. Le taux de féminisation des alternants est de 38% et l'objectif est d'augmenter d'un point par an cette proportion, en particulier dans les filières techniques.

## AGIR POUR L'INTEGRATION DU HANDICAP

La politique Orano en matière de handicap remonte à 2006. Elle est animée par un réseau de référents Diversité et handicap dans chaque établissement.

A fin 2019 en France, 625 salariés en situation de handicap sont intégrés aux équipes, soit un taux d'emploi global de 5,4%.

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

Le peloton du Tour de l'Aude cycliste Handisport a fait étape le 17 septembre 2019 sur site. Les 60 handiathlètes engagés ont fait une halte sur le site Orano Malvés le temps d'un ravitaillement. L'occasion d'échanger avec les collaborateurs du site. Au total, les coureurs ont parcouru 250 km en 4 jours pour sensibiliser au handicap.

## LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Entreprise citoyenne et engagée, Orano attache une importance particulière à la lutte contre toute forme de discrimination et à développer une politique inclusive.

À cette fin, Orano a réalisé une cartographie des risques en croisant les 24 facteurs de discrimination établis par la loi française avec les quatre principaux domaines RH que sont le recrutement/l'intégration, le développement de carrière, la formation et la rémunération, auxquels s'ajoute le climat social de l'entreprise.

En lien avec le Code Éthique, au-delà des voies de recours habituelles (manager, responsable RH, médecine du travail...), Orano a mis en place en France depuis plusieurs années un Dispositif d'Alerte et Réclamation, ouvert à l'ensemble des collaborateurs, et doté de mesures particulières de confidentialité. En 2019, le DAR a naturellement trouvé sa place dans le dispositif plus général d'alerte éthique interne Orano.

Ces mécanismes ont permis de remonter 6 alertes en 2019 (contre 10 en 2018), parmi lesquelles 2 se sont révélées fondées.

## RECRUTER EN LOCAL

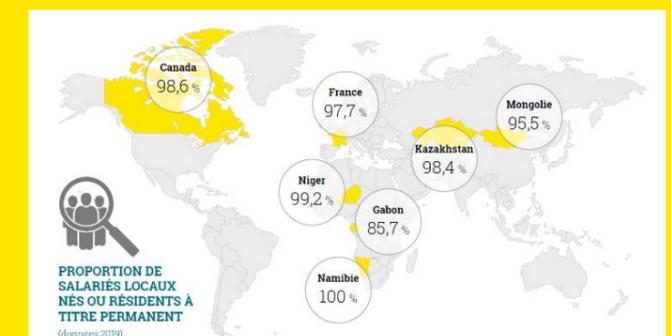
Dans l'ensemble des pays significatifs (dans lesquels Orano et ses filiales comptent au moins 100 salariés), la très grande majorité (98% environ) des collaborateurs employés sont recrutés localement.

En outre, Orano porte une attention particulière aux communautés et peuples autochtones pour leur faciliter l'accès à ses offres d'emploi.

C'est ainsi qu'au Canada par exemple, les accords de collaboration signés entre 2012 et 2016 avec les peuples indigènes dans le nord de la Saskatchewan s'appuient sur le partenariat durable dans le développement des ressources humaines. Ils sont structurés sur les cinq piliers suivants : le développement de la main-d'œuvre et des entreprises, l'engagement communautaire, la gestion de l'environnement et de l'investissement communautaire.

## FOCUS SUR ORANO MINING

Plus de 98 % des salariés Orano Mining sur nos sites sont originaires du pays d'implantation. La répartition par pays est publiée dans le rapport RSE de Orano Mining.



### EN SAVOIR + Documents disponibles

Brochure Accord Handicap  
Brochure Accord Egalité professionnelle  
Rapport RSE Orano Mining

# Innover pour la préservation des ressources et la santé

## La vision de Guillaume Dureau

Directeur Orano Projets  
Directeur R&D, Innovation & Orano Med

« Chez Orano, nous croyons au pouvoir de l'innovation. L'innovation au service de la performance des activités du groupe bien sûr et du développement de nouvelles opportunités de croissance dans nos secteurs d'activités historiques mais aussi dans d'autres secteurs, en tenant compte des enjeux du développement durable, toujours au service de la société. Ces nouvelles activités viennent en soutien à la transition énergétique et industrielle avec des services innovants, circulaires et soutenables et des offres à enjeux sociétaux forts (médical, spatial, recyclage de matières stratégiques, nucléaire de demain). L'innovation, c'est un des accélérateurs de la croissance du groupe, une nouvelle façon de créer, délivrer et capturer de la valeur en adéquation avec les engagements sociétaux et environnementaux que le groupe prend. »



## Nos résultats 2019

L'innovation technologique comme levier de performance

**14**

Brevets déposés en 2019

**470**

Experts dont 18% de femmes

**103 M€**

Investis en 2019 dans la R&D

**2,7%**

du chiffre d'affaires

L'innovation business pour accélérer la croissance du groupe

**1 500**

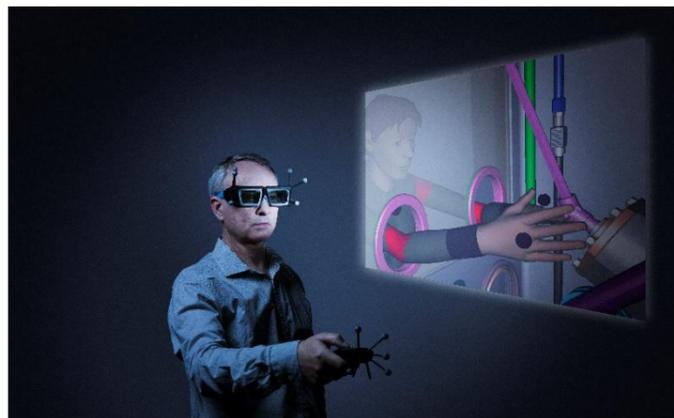
Start-up dans l'écosystème Orano

**15**

Millions d'euros investis par Orano Med sur 2019 et 2020 en France et aux Etats-Unis pour **accroître les capacités de production en plomb 212**

Recycler les matières nucléaires

# L'innovation technologique comme levier de performance



**A RETENIR DE 2019**

**14**

Brevets déposés en 2019

**103 M€**

Investis en 2019 dans la R&D, soit **2,7%** du chiffre d'affaires

Orano déploie une démarche d'innovation au service de la performance du groupe mais aussi au service de la réinvention de ses activités, de l'exploration de nouvelles opportunités de croissance pour délivrer de nouveaux services et des solutions innovantes à ses clients, au service de la société, de la préservation des ressources et de la santé.

**L'INNOVATION, PRIORITÉ D'ORANO**

Orano a fait de l'innovation l'une des 3 priorités, au même titre que l'Excellence Opérationnelle et la création de valeur pour ses clients. La démarche d'innovation s'articule autour de 3 piliers :

- **l'innovation industrielle**
- **l'innovation business**
- et **l'innovation au cœur des femmes et des hommes d'Orano** qui rend cette transformation possible.

**FOCUS SUR ORANO INNOVATION PME**

Orano favorise l'innovation collaborative avec les start-up en lançant des challenges d'open innovation correspondant à des besoins terrain et invite des start-up à présenter leurs solutions innovantes. Ce sont en tout 49 challenges qui ont été lancés et 28 déploiements sont en cours depuis 2019.

[Lien vers Orano Innovation PME](#)

**ADOPTER LES NOUVELLES TECHNOLOGIES POUR LA PERFORMANCE ET LA SÉCURITÉ**

L'innovation chez Orano, c'est tout d'abord l'adoption des nouvelles technologies de l'industrie 4.0, au service de l'amélioration de la productivité de nos usines, de la compétitivité de nos services et de la sécurité de nos opérateurs. Le groupe articule son programme d'Innovation Industrielle autour de 10 technologies clé pour l'avenir :

- 01 Capteurs intelligents
- 02 IIoT et réseaux de communication sécurisés
- 03 Instrumentation, Caractérisation, Mesure nucléaire
- 04 Modélisation & Simulation 3D
- 05 Fabrication additive
- 06 Analyses de données et Intelligence artificielle
- 07 Technologies immersives dont la réalité virtuelle
- 08 Robots & drones, autonomes et télé-opérés, cobotique
- 09 Dispositifs mobiles & collaboratifs dont la réalité augmentée
- 10 Nouveaux matériaux et revêtements avancés

**UNE STRATÉGIE D'INNOVATION RÉSOLUMENT OUVERTE**

**1 500**

Start-up dans l'écosystème Orano dont **300** qualifiées

**Zoom sur ...**

**... LA PLUS PETITE GAMMA CAMERA AU MONDE, NANOPIX**

NanoPix, développée par Orano en partenariat avec le CEA et récompensée au WNE 2018, est la plus petite gamma-caméra au monde. Elle a été créée pour localiser les points chauds de radioactivité dans des zones difficilement accessibles et sur différents porteurs (perche, robot, bras robot, drone...), là où les dimensions et les masses des imageurs gamma du marché ne sont pas compatibles avec les contraintes d'accessibilité des chantiers.

**SA CRÉATION DE VALEUR :**

- Réduction des doses opérateurs
- Réduction des coûts d'intervention
- Gain de temps sur les opérations d'investigation
- Optimisation des scénarios d'intervention

**... UN DRONE D'INSPECTION PLIABLE, ORANEF**

Oranef, un mini-drone repliable doté d'un système de communication sans fil, d'un poste de pilotage et d'une caméra a été développé afin de réaliser des inspections dans tous types de cellules inaccessibles par des outils d'inspection conventionnels (y compris zone 4) dans le cadre de la pérennisation et du maintien en conditions opérationnelles des usines. Le drone pliable peut être introduit par des trous d'endoscopes de 80 mm de diamètre.

**SA CRÉATION DE VALEUR :**

- Baisse de la dose opérateur
- Gain de temps
- Réduction de coûts
- Exhaustivité des investigations

**... UN BÂTON CONNECTÉ AU SERVICE DES GEOLOGUES**

Grâce à un outil connecté nouvellement développé et actuellement testé, le géologue prospecteur mesure précisément la teneur du minerai et la compare en temps réel avec le modèle numérique. Cette modernisation permet une plus grande homogénéité du minerai chargé dans les camions et contribue également à une amélioration des conditions de travail en réduisant les postures pénibles et en diminuant l'exposition au rayonnement gamma grâce à la distance entre l'opérateur et le minerai.

**SA CRÉATION DE VALEUR :**

- Diminution des postures pénibles et des doses
- Réduction de la non-qualité et des coûts miniers
- Optimisation de la charge des camions

**Plus d'innovation sur Orano I4.0**

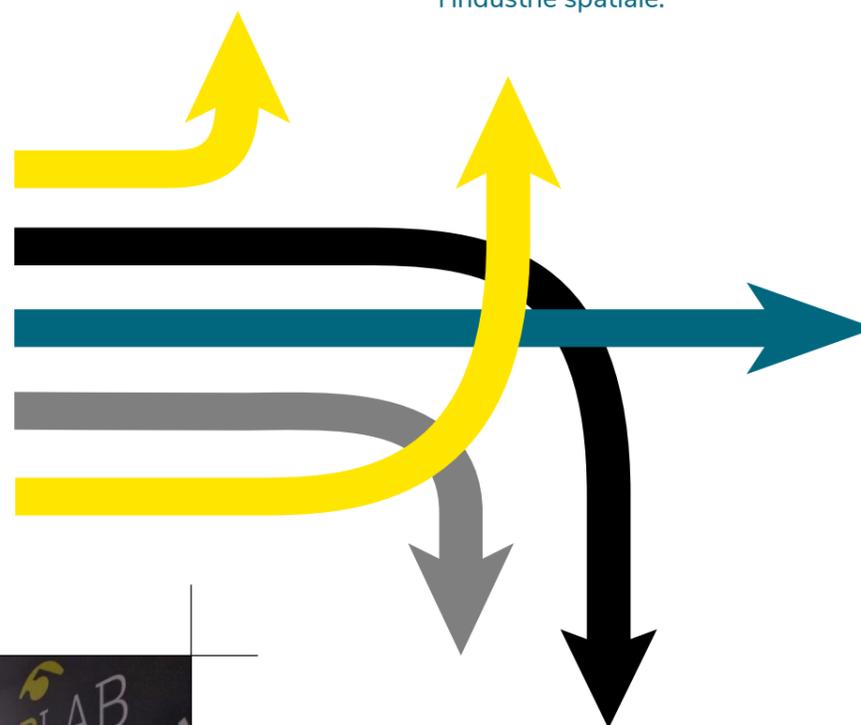
# L'innovation business pour accélérer la croissance du groupe

## INVENTER LES MODÈLES DE CRÉATION DE VALEUR DE DEMAIN

Grâce à sa stratégie d'Innovation Business, Orano explore les modèles de création de valeurs de demain, en valorisant encore plus ses compétences, ses expertises, ses actifs, ses technologies de pointe et les matières nucléaires. Un portefeuille de nouvelles activités potentielles est en cours de développement dans une logique de :

- Services, au lieu de vente de produits ;
- Economie circulaire, dans la continuité de sa stratégie de recyclage, d'éco-conception et de réhabilitation des écosystèmes miniers;
- DeepTech avec des projets à forts enjeux sociétaux.

Nous pensons l'avenir du groupe dès aujourd'hui pour le réaliser demain dans une stratégie de développement économique durable.



## OUVRIR DE NOUVELLES FRONTIÈRES

Parmi nos compétences, la radioprotection, la propulsion nucléaire et les systèmes énergétiques longue durée comme les RTG (Générateur Thermoélectrique à Radioisotope) seront incontournables dans l'industrie spatiale.

## CONCOURS AUPRÈS DES START-UP DE LA DEEP TECH

Dans le cadre du concours organisé en collaboration avec Hello Tomorrow auprès des start-up de la Deep Tech pour développer de nouvelles opportunités de croissance, 5 challenges étaient proposés : Enhancing remote expertise, Using any isotope, Using uranium properties, Environmental monitoring and industrial site upcycling et Using nuclear expertise and technology.

Le concours a recueilli 57 candidatures internationales, dont 14 ont retenu l'attention d'Orano.

## L'INTERVIEW

DE NATHALIE COLLIGNON, DIRECTRICE INNOVATION

« Le nucléaire est un secteur d'avenir, au service de la société, dans une démarche de développement durable. »



## OXILIO

Orano vient de lancer un nouveau service « Oxilio » dédié à la gestion des matières nucléaires des acteurs non électronucléaires, comme par exemple les sources radioactives usagées des hôpitaux. Ce nouveau service, en se déployant, permettra d'identifier d'autres services à développer dans le secteur de la santé.

## ORANO MED, NOUVEL ACTEUR DE LA MÉDECINE NUCLÉAIRE

Orano Med, la filiale médicale d'Orano, a développé un procédé unique d'extraction et de purification du plomb-212 très prometteur dans l'alphathérapie ciblée, une forme innovante de radiothérapie contre le cancer limitant l'impact sur les cellules saines.

[Lien vers le site Orano MED](#)

**15 M€**

d'investissements pour une extension de capacité de production en France et aux États-Unis



⌆ Laboratoire Orano Med (laboratoire Maurice Tubiana) dédié à la fabrication du plomb 212. Bessines-sur-Gartempe, France.

## EN SAVOIR + Documents disponibles

L'innovation Orano  
Orano Innovation PME  
Site Orano MED

## Quelles sont les actions concrètes mises en place pour ancrer une culture de l'innovation ?

**N.C. :** Des actions concrètes ont été mises en place pour développer la culture de l'innovation au sein du groupe :

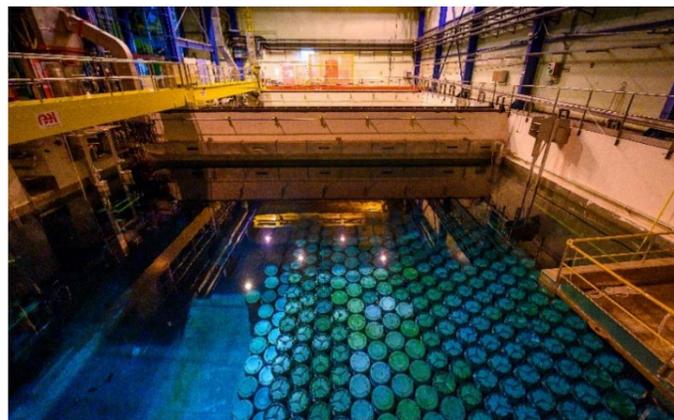
- Les managers Orano sont maintenant formés à l'innovation et des communautés dynamiques se réunissent régulièrement pour partager leurs bonnes pratiques et co-construire les feuilles de route du groupe ;
- Un module interactif et ludique capitalise et met en valeur les réalisations du groupe en lien avec les technologies de l'Industrie 4.0
- Des FabLab accessibles aux collaborateurs des sites proposent des outils et un accompagnement aux porteurs de projets innovants ;
- Une « Exploration Factory » met à disposition des ressources pour accélérer l'exploration des opportunités de croissance du portefeuille ;

- Enfin, les Orano Awards récompensent tous les 2 ans les projets les plus innovants menés au sein du groupe quelque soit leur caractère transformant. La notion de droit à l'erreur a été introduite dans la catégorie « Best Failed Idea ».

## Menez-vous ces actions seul ou en réseau ?

**N.C. :** Un des enjeux majeurs du groupe est d'accélérer ses cycles d'innovation, Orano a su déployer une stratégie d'innovation résolument ouverte en s'entourant de compétences nouvelles (comme celle du design), des meilleurs partenaires d'un écosystème ultra innovant et dynamique comme celui des start-up de l'I4.0 et de partenaires reconnus de l'Innovation Business dans les services et en lien avec l'Economie Circulaire (BMILab, Univ St Gallen, AKTAN, Strategyzer).

# Recycler les matières nucléaires



## A RETENIR DE 2019

**1 213**

tonnes de combustibles usés traités à la Hague en 2019

**10%**

de la production d'électricité nucléaire française vient de matières recyclées

**2%**

Coût du recyclage dans la facture d'électricité

Leader mondial du traitement et du recyclage, Orano s'appuie sur son expertise reconnue pour assurer à ses clients une gestion performante, sûre et responsable des combustibles nucléaires usés. En récupérant les matières valorisables (uranium et plutonium) des combustibles usés pour les recycler et fabriquer de nouveaux combustibles, comme le MOX, destinés aux réacteurs nucléaires.

## PRÉSERVER LES RESSOURCES EN RECYCLANT LES COMBUSTIBLES USÉS

Le recyclage permet de récupérer jusqu'à 96 % de matière valorisable d'un combustible usé : 1 % de plutonium, et 95 % d'uranium. Les 4 % restant sont des produits de fission, des déchets ultimes non valorisables. Cette première étape est réalisée dans l'usine Orano la Hague.

Dans une seconde étape, Orano produit un combustible recyclé, le MOX. Le combustible MOX est destiné à alimenter les centrales nucléaires (France, Japon, Allemagne). Selon les besoins des clients, l'assemblage qui associe plutonium et uranium appauvri contient entre 3 et 12 % de plutonium. En France, 10% de l'électricité nucléaire est aujourd'hui produite grâce au combustible MOX, soit près de 8% de l'électricité (toutes sources confondues).

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

1 gramme de plutonium peut produire l'équivalent énergétique d'1 tonne de pétrole.

## FOCUS SUR LE TRAITEMENT DU COMBUSTIBLE USÉ

Le traitement se déroule dans l'usine Orano la Hague, en 4 phases et à distance :

- **La réception et l'entreposage en toute sécurité des combustibles avant traitement** : les combustibles sont extraits de leur emballage puis séjournent en piscine, sous 9 m d'eau, pendant cinq ans en moyenne, période durant laquelle les combustibles baissent en température et leur radioactivité décroît de façon naturelle ;
- **La séparation des composants et la récupération des matières valorisables** : Un atelier chimique se charge de séparer les matières recyclables (plutonium et uranium) des déchets ultimes, non valorisables (produits de fission) ;
- **Le conditionnement sûr et fiable des déchets ultimes (4 %)** : Ce sont les produits de fission et les résidus de structures métalliques (coques et embouts) ;
- **L'entreposage provisoire, sûr et pérenne en attendant le stockage définitif** : les déchets français sont entreposés sur le site de la Hague dans des halls dédiés en attendant leur transfert vers le centre de stockage en couche géologique profonde prévu dans le cadre du projet CIGEO. Les déchets en provenance de clients étrangers sont réacheminés dans leur pays d'origine comme l'impose la loi française.

Cette proportion d'électricité nucléaire réalisée avec des matières recyclées pourrait augmenter jusqu'à 25% avec le recyclage de l'uranium contenu dans les combustibles usés (MOX). Ce chiffre pourra techniquement augmenter pour atteindre 30% grâce au MOX 2, nouveau type de combustible qui permettra le multi-recyclage des combustibles nucléaires.

## EXPORTER CE SAVOIR-FAIRE

Le recyclage du combustible usé, de manière sûre, est un savoir-faire maîtrisé par Orano et reconnu à l'international. A fin 2019, 44 réacteurs commerciaux dans le monde ont été chargés en combustible MOX depuis le début des années 70 : 38 en Europe (22 en France, 10 en Allemagne, 3 en Suisse, 2 en Belgique et 1 aux Pays-Bas), 5 au Japon et 1 aux États-Unis.

### ? LE SAVIEZ-VOUS ?

#### LES 3 VERTUS DU RECYCLAGE



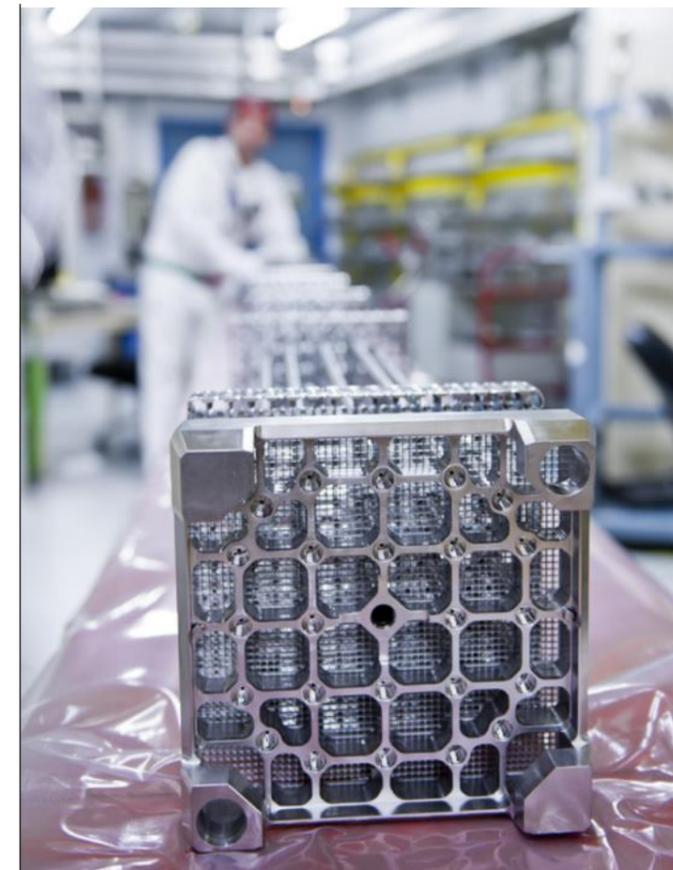
96% du combustible nucléaire usé est recyclable et restant 4% de déchets ultimes



Economie de ressources naturelles



Réduction par 5 du volume des déchets les plus radioactifs



Assemblage MOX. Orano Melox, France.

## FOCUS SUR LE MOX, COMBUSTIBLE RECYCLÉ

La fabrication du combustible MOX se déroule en 5 étapes dans notre usine Orano MELOX :

- Le **mélange des poudres** à partir de plutonium et d'uranium appauvri suivant la teneur précise requise par les clients ;
- Le **pastillage** : compactage des poudres sous forme de pastilles ;
- Le **frittage** : les pastilles sont cuites dans des fours à haute température ;
- La **rectification des pastilles** pour obtenir le diamètre requis au micron près ;
- Le **gainage** : insertion des pastilles dans des tubes métalliques, les « crayons » de 4 mètres de long composés d'environ 320 pastilles selon les exigences clients ;
- L'**assemblage** : insertion des crayons dans un assemblage, produit final de Melox, qui sera alors livré au client.



Formation à la téléopération. Orano la Hague, France.

**EN SAVOIR + Documents disponibles**

Lien vers notre site sur les idées reçues

# Être engagé et responsable localement

La vision de  
**Nicolas Maes**  
Directeur BU Mines

« L'entreprise est un acteur économique, mais c'est aussi un acteur des territoires dans lesquels elle opère, a fortiori dans nos activités minières et nucléaires. Nous devons nous engager très tôt pour traiter les enjeux tout au long du cycle de nos opérations. Cela passe par la mise en place de programmes d'identification puis de maîtrise et de réduction des impacts négatifs potentiels, par des plans d'engagement avec les parties prenantes locales et nationales, et par des actions de développement des territoires pour que nos activités les impactent positivement.

Ainsi, notre démarche sociétale est très volontaire, intégrée dans nos activités, et s'appuie sur un dialogue permanent, constructif et pérenne avec nos parties prenantes. »



## Nos résultats 2019

Dialoguer et s'impliquer

**1**

Commission Locale (CLI ou CSS) pour chaque site industriel

**+100**

rencontres organisées avec les parties prenantes proches de nos sites miniers en France et à l'international

Acheter et sous-traiter de manière responsable

**100%**

des contrats intègrent des engagements de développement durable

**90%**

des achats des entités françaises réalisés auprès de fournisseurs implantés en France

**73%**

des achats des entités étrangères réalisés dans le pays d'implantation

Contribuer à développer les territoires autour de nos opérations

Construire la seconde vie des sites

**7 688 M€**

provisions de fin de cycle permettant de financer la fin de vie des installations nucléaires, couvertes par des actifs dédiés

**63%**

des anciens sites miniers français réhabilités abritant une implantation industrielle, des activités agricoles ou des centrales photovoltaïques

# Dialoguer et s'impliquer



**Echanger avec nos parties prenantes sur nos enjeux fait partie de nos engagements d'industriel responsable.**

## TRANSPARENCE ET DIALOGUE AVEC NOS PARTIES PRENANTES EN FRANCE

Orano participe à des instances et comités de dialogue avec ses parties prenantes. En France, le groupe est par exemple membre du Haut comité pour la transparence et l'information sur la sûreté nucléaire (HCTISN) et contribue activement à ses travaux. A travers ses sites, le groupe est également partie prenante des commissions locales d'information (CLI) Ces instances ont pour mission d'assurer un relais d'information auprès des populations situées à proximité des sites nucléaires.

Les CLI, qui se réunissent plusieurs fois par an, sont une structure importante d'information relative aux activités du site. Au cours de ces réunions, de nombreuses présentations sont faites en présence des médias (presse, radio...). Les CLI sont aussi associées lors des enquêtes publiques pour émettre un avis sur les projets présentés.

L'équivalent existe auprès de toute installation industrielle chimique dite «Seveso seuil haut», en remplacement du Comité Local d'Information et de Concertation (CLIC), la Commission de Suivi de Site (CSS) a le rôle de promouvoir l'information du public concernant les activités de l'installation.

### A RETENIR DE 2019

# 1

Commission Locale (CLI ou CSS) pour chaque site industriel

# +100

rencontres organisées avec les parties prenantes proches de nos sites miniers en France et à l'international

## UN DISPOSITIF EQUIVALENT AUTOUR DE NOS IMPLANTATIONS MINIÈRES

Au sein de chaque pays où Orano Mining est présent, des structures d'information, de dialogue et de concertation sont systématiquement mises en place et animées auprès des sites sous forme de CLI (commission locale d'informations), de CSS (commission de suivi des sites), de visites ou d'applications web mettant à la disposition du public des informations sur le suivi des anciens sites miniers réaménagés (CartOmines).

## FOCUS SUR LE CONSEIL BILATERAL D'ORIENTATION NIGER

Cette instance a été créée en mai 2006 pour contribuer à renforcer la gouvernance locale des projets sociétaux en faveur des populations. Aux côtés d'Orano Mining, le CBO regroupe les élus locaux, les administrations concernées et la société civile. Il définit la politique locale d'aménagement, arrête les axes prioritaires d'intervention, émet un avis sur les projets et en assure le financement.



### LE SAVIEZ-VOUS ?

L'ensemble des engagements pris auprès de l'Autorité de Sûreté Nucléaire font l'objet de présentations régulières en CLI.

## ILS TEMOIGNENT

### Jean-Christophe VARIN

Directeur adjoint du site Orano la Hague

« C'est un dialogue continu qui lie la Commission Locale d'Information d'Orano la Hague et le site depuis près de quarante ans puisque la CLI de la Hague fut la première créée en France en 1981. Si les trois assemblées générales annuelles restent les temps forts, les échanges se font aussi de façon continue au travers de groupes de travail spécifiques ou encore, via une information régulière des membres de la CLI ou de son président, conformément aux engagements de transparence du groupe Orano.»

### Nathalie BONNEFOY

Directrice Communication Orano Chimie - Enrichissement

« Les Commissions Locales d'Information sont essentielles dans le processus de dialogue et concertation avec nos populations riveraines. Leur financement est indépendant et sous la responsabilité de l'ASN. Leur composition est pluraliste : acteurs institutionnels, associations environnementales, chambres consulaires, organisations syndicales, autorités, ... ainsi que les exploitants qui rendent compte périodiquement de leurs activités en matière de sûreté, radioprotection et environnement. Elles permettent à tous d'échanger, débattre sur les sujets d'actualité autour de nos activités, en toute transparence et sans tabou. Elles ont un rôle clé à jouer dans l'information des populations. Elles nous challengent et nous poussent à nous remettre en question pour plus de pédagogie et d'accessibilité auprès du grand public. Au-delà des réunions plénières c'est avant tout une relation continue avec ses membres avec lesquels nous échangeons et rendons compte dès lors que notre actualité le justifie.»

## S'IMPLIQUER DANS DES PROJETS SOCIÉTAUX

Orano s'implique dans la vie locale autour de ses opérations en France et à l'étranger, sous de multiples facettes.

### Côté France

A titre d'exemple, un accord cadre de collaboration existe entre Orano Melox et l'Université de Nîmes Cet accord renforce une coopération engagée depuis plusieurs années entre les deux établissements, notamment à l'occasion de la Fête de la Science. Cette collaboration permet de développer des actions de communication pédagogique, des visites, des cours, des accueils d'alternants, des travaux de recherche et développement. Elle vient confronter positivement les mondes de la recherche et de l'industrie, sur les grands enjeux liés à l'énergie : lutte contre le réchauffement climatique, sûreté nucléaire, transition énergétique, acceptation publique...

# ~60%

des riverains de nos sites français pensent que le nucléaire est un atout pour le territoire (Etude BVA 2019)

### Côté implantations minières

Pour former la main-d'oeuvre, soutenir l'éducation et permettre l'accès aux études universitaires des jeunes de la région, Badrakh Energy, filiale d'Orano Mining en Mongolie, a créé un programme de bourses d'études depuis 2010. Il couvre la durée totale des études de bachelor (niveau licence), soit 3 ans. En 2019, 39 étudiants d'Ulaanbadrakh et de Sainshand dans la province de Dornogobi ont pu profiter d'une bourse portant à 81 le nombre total de bénéficiaires depuis sa création.

# 4,5 M€

investis dans les domaines de la santé, de l'accès à l'eau, de l'éducation et du développement économique pour répondre aux attentes de nos parties prenantes dans les pays où Orano Mining est implanté.

### EN SAVOIR + Documents disponibles

Rapports d'information des installations nucléaires  
Rapport RSE Orano Mining

# Acheter et sous-traiter de manière responsable



Les activités achats du groupe sont régies par le processus Achats et Supply Chain du groupe. Les fournisseurs sont évalués et suivis selon les critères sûreté, qualité, conformité, financiers, compétitivité, santé, sécurité, environnement et leur aptitude à fournir des produits et services conformes aux besoins et exigences spécifiées.

## POLITIQUE ACHATS ET INTÉGRATION DES CRITÈRES SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX

Le groupe a formalisé une Politique Achats, qui a fait l'objet d'une révision en 2018. Le référentiel documentaire d'Orano en matière de recours à la sous-traitance et d'achats comprend les pièces suivantes :

- une Politique Industrielle ;
- une Politique Achats et une Politique Achats Intragroupe ;
- un manuel Supply Chain qui regroupe l'ensemble des processus et procédures Achats ;
- des procédures groupe qui formalisent l'intégration HSE dans le processus Achats ;
- des Conditions Générales d'Achats (CGA).

Les marchés d'Orano sont répartis en 3 classes selon le niveau de risques. La « classe 1 » comprend les marchés à risque HSE élevé, la « classe 2 » les marchés à risque HSE notable, la « classe 3 » les marchés à risque faible ou sans exigence particulière.

**LE SAVIEZ-VOUS ?**  
Orano applique les principes du Cahier des Charges Social.

### A RETENIR DE 2019

# 100%

des contrats intègrent des engagements de développement durable

# 90%

des achats des entités françaises réalisés auprès de fournisseurs implantés en France

Le classement repose sur une analyse de risques préalable à l'expression de besoin, qui prend la forme d'une grille de dangerosité balayant une vingtaine de points d'intérêt (sûreté, environnement, ...).

## FOCUS SUR LE RAPPORT SUR LA SOUS-TRAITANCE EN FRANCE

Le cadre légal et réglementaire relatif à la sous-traitance dans les activités nucléaires ou au périmètre des installations nucléaires en France s'est enrichi depuis 2012. Orano est vigilant à le respecter et à en rendre compte.

Tous les 2 ans, le groupe publie un état de ses pratiques en matière de recours à la sous-traitance pour l'ensemble des responsabilités d'Orano en France : exploitant, opérateur industriel, prestataire de services et de travaux.

## IMPLIQUER LA CHAÎNE DE VALEUR

Orano a souhaité faire s'engager ses fournisseurs dans une démarche de développement durable. Depuis plusieurs années, Orano inclut dans 100 % de ses contrats et ses conditions générales d'achat des dispositions concernant le respect par les Fournisseurs de cet engagement.

Le responsable Achats et le prescripteur se doivent de prendre en compte les aspects économiques, éthiques, les pratiques de concurrence loyale, et valoriser les fournisseurs et offres qui sont mieux-disantes au regard de l'organisation. Ils doivent tenir compte, lors de la détermination du besoin, du contexte local, de l'impact sur l'emploi et de l'économie locale.

# Et contribuer à développer les territoires autour de nos opérations

Orano poursuit son engagement dans le domaine de l'intégration dans les territoires par des actions visant à contribuer à l'attractivité et au développement économique des territoires dans lesquels sont implantés ses sites.

## DEVELOPPEMENT, COMPETENCES ET EMPLOI EN LOCAL

Dans le respect des valeurs de l'entreprise, Orano s'appuie sur sa connaissance des territoires et des acteurs du développement économique local pour réaliser des actions adaptées aux priorités et aux besoins spécifiques de chaque bassin d'emploi.

Le groupe soutient les métiers en tension et des projets portés par des PME/PMI du secteur industriel et des services à l'industrie, notamment au sein de la filière nucléaire, et accorde une importance particulière à la pérennité des activités générées par ces projets.

Les actions de développement économique local concernent également le financement de projets dans les domaines de l'économie sociale et solidaire et le soutien à l'emploi ou la formation.

# 73%

des achats des entités étrangères réalisés dans le pays d'implantation

## 1 122 EMPLOIS CRÉÉS EN FRANCE PAR DES ACTIONS DE REVITALISATION

Entre 2016 et 2019, dans le cadre de son plan de transformation et des obligations de revitalisation au titre de son plan de départs volontaires en France, le groupe Orano s'est engagé à accompagner les territoires au travers d'un plan de revitalisation économique et des actions destinées à promouvoir l'émergence de nouvelles activités et la création de nouveaux emplois.

À fin 2019, Orano a rempli ses engagements au titre des conventions de revitalisation et soutenu la création de 1 122 emplois (+ 23 % par rapport à la cible initiale).

## FOCUS SUR LE NOUVEAU CENTRE D'INNOVATION EN METALLURGIE EXTRACTIVE (CIME)

Le 10 septembre 2019 a été posée la première pierre du nouveau Centre d'Innovation en Métallurgie Extractive (CIME), sur l'établissement français de Bessines-sur-Gartempe. Le CIME développe des solutions scientifiques et techniques pour répondre aux besoins de ses clients dans les domaines de l'énergie, l'environnement, le recyclage industriel, la santé, le traitement de minerais et l'ingénierie. Cet investissement de plus de 30 millions d'euros souligne la volonté d'innovation et de modernisation, et de pérennité de présence du groupe dans le Limousin.

**LE SAVIEZ-VOUS ?**  
Orano s'implique dans des initiatives locales de développement des compétences et de l'emploi : à titre d'exemple en France, CCI, UIMM, NuclearValley, Nucleopolis, Alize, CleanTech Valley ...

## S'IMPLIQUER DANS LES STRUCTURES LOCALES

Les principaux sites industriels d'Orano se mobilisent pleinement pour leur territoire et le tissu industriel associé. Leur direction s'implique ainsi dans les structures économiques ou administratives du territoire (en siégeant ou en étant représenté au bureau de ces structures).

Ces véritables lieux d'échanges avec les acteurs économiques du territoire permettent de partager les enjeux et actualités tout au long de l'année.

## EN SAVOIR + Documents disponibles

Engagement de développement durable applicables aux fournisseurs  
Rapport sur la sous-traitance 2018

# Construire la seconde vie des sites



**Fort de son expérience, le Groupe a cœur d'assumer ses responsabilités jusqu'à l'assainissement proportionné des passifs, une transition sociétale juste et jusqu'à fournir une nouvelle vie à ses actifs quand le site le permet.**

## ANTICIPER UNE NOUVELLE VIE POUR NOS SITES ET CELLES DE NOS CLIENTS

L'activité évolue, les installations également et certaines s'arrêtent. Orano privilégie le démantèlement au fur et à mesure de l'arrêt des activités afin de ne pas différer la gestion des passifs et permettre un nouvel usage des surfaces.

### LE SAVIEZ-VOUS ?

Le coût nécessaire à la fin de vie des installations nucléaires est provisionné selon un processus encadré par la loi française. A fin 2019, le montant des provisions de fin de cycle permettant de financer ces opérations est de 7688 M€. Ces provisions sont couvertes par des actifs dédiés.

Orano réalise également des opérations d'assainissement et de démantèlement pour d'autres opérateurs. Son savoir-faire complet permet de proposer une offre intégrée ou sur-mesure à ses clients, depuis les études jusqu'à la réalisation.

**EN SAVOIR +**  
**Documents disponibles**

Dossier de l'Après-Mine France

## FOCUS SUR LE DÉMANTÈLEMENT DES ANCIENNES INSTALLATIONS DE MALVÉSI

En parallèle du renouvellement et de la modernisation de l'outil industriel du site de Malvési engagé depuis 2016, un important programme de démantèlement et d'assainissement des installations mises à l'arrêt est en cours de déploiement sur le site. En moyenne, plus de 70 collaborateurs du groupe, spécialisés dans les opérations de démantèlement et d'assainissement sont à pied d'œuvre sur site pour démanteler les anciens ateliers à l'arrêt de manière responsable et permettre le démarrage de nouvelles activités industrielles. Au total, près d'une dizaine d'installations seront démantelées d'ici 2025. Ce programme démarré dès 2018 représente au total un investissement de 70 M€ d'investissement. Il a permis l'installation d'un nouvel atelier (atelier UO2) qui permet de valoriser et commercialiser un produit intermédiaire de son procédé.

## DES ANCIENS SITES MINIERS RECONVERTIS

Orano a développé une expertise en matière de réaménagement et de gestion de l'après-mines des sites, qui font partie intégrante du cycle minier. Les principaux objectifs d'un plan de réaménagement sont les suivants :

- Assurer une stabilité pérenne en termes de sécurité et salubrité publiques et réduire l'impact résiduel des anciennes activités ;
- Limiter la surface des terrains soumise à des restrictions d'usage et assurer l'intégration paysagère visant à préserver la biodiversité locale et permettre une potentielle réutilisation du site selon le niveau de servitude ;
- Permettre une bonne gestion sociale et sociétale post-exploitation et favoriser la reconversion du site.

Plus de 63% des anciens sites miniers français réhabilités abritent aujourd'hui une implantation industrielle, des activités agricoles ou des centrales photovoltaïques. 4 centrales photovoltaïques ont été installées, soit l'équivalent de 12 000 foyers approvisionnés. 11 projets sont à l'étude.

## Zoom sur ...

### ... SICN VEUREY VOROISE

Le déclassement des deux INB 65 et 90 et l'instauration de servitudes d'utilité publiques vont permettre de finaliser la réindustrialisation totale de ce site, en partenariat avec les industriels déjà implantés sur plus de la moitié de la surface. Le dossier de déclassement a été validé par l'ASN et instruit par les autorités locales, via un arrêté préfectoral fixant le périmètre et les servitudes d'utilité publique (SUP) situées sur les parcelles d'assiette des deux INB dans le cadre de la procédure de déclassement a été publié le 1<sup>er</sup> octobre 2019. À la suite de la publication de cet arrêté préfectoral, le collège de l'ASN a publié les décisions de déclassement des INB 65 et 90 le 29 octobre 2019 (décisions DC 0680 et DC 0681).

### NOS ACTIONS :

- Démolitions des bâtiments
- Assainissement des sols
- Déclassement des INB
- Vente des terrains en cours

### ... LE DEMANTELEMENT D'EURODIF

Les usines Georges Besse II d'enrichissement ont remplacé l'usine EURODIF Production, qui a produit jusqu'en juin 2012 de l'uranium enrichi par diffusion gazeuse. La mise à l'arrêt définitif de ses équipements a été réalisée en 2016. Le décret d'autorisation de démantèlement obtenu début 2020 définit les étapes nécessaires au démantèlement. Ces opérations devront être achevées au plus tard le 31 décembre 2051. Le démantèlement d'EURODIF représente plus de 130 000 tonnes de métal, soit le poids de 19 tours Eiffel.

### NOS ACTIONS :

- Rinçage des installations
- Décret d'autorisation de démantèlement obtenu le 7 février 2020

### ... L'ARRET DE PRODUCTION ET LE REAMENAGEMENT DE LA MINE DE COMINAK

2019 a été marquée par la décision prise par le Conseil d'Administration de la COMINAK d'arrêter la production du site d'Akouta au 31 mars 2021. Cette décision difficile et importante par les conséquences qu'elle induit a été motivée par l'épuisement des réserves de la mine. Orano, fort de son expertise dans l'après-mine, est engagé aux côtés des administrations nigériennes et des actionnaires de COMINAK à conduire le réaménagement du site industriel de manière responsable, conformément à la réglementation nigérienne et aux recommandations internationales et à définir le plan de transition sociétale dans les domaines de l'accès à la santé, à l'eau, à la maintenance des infrastructures urbaines, au soutien à l'entrepreneuriat et à l'activité économique locale pour la communauté d'Arlit - Akokan.

### NOS ACTIONS :

- Un plan de réaménagement avec 3 volets (technique, social, sociétal) :
- Travaux de réaménagement et surveillance environnementale
- Accompagnement des collaborateurs
- Transition sociétale

**Travail sur un plan de continuité des activités dans le Nord Niger**

# NOS RÉSULTATS



## Indicateurs de performance



	2017	2018	2019	Objectif 2020
Chiffres d'affaires de référence (M€)	3 848	3 623	3 787 ↗	

Une gouvernance **mobilisée** sur les **meilleurs standards**

Gouvernance	2017	2018	2019	Objectif 2020
<b>Gouvernance</b>				
Nombre d'administrateurs	-	13	13	
Administrateurs indépendants	-	4	4	
Administrateurs représentant les salariés	-	2	2	
Femmes dans les organes de gouvernance	-	-	46%	> 40%
Femmes parmi les administrateurs représentant les salariés	-	-	41%	
Taux de féminisation du Comité Exécutif (COMEX)	-	-	9%	25%
<b>Ethique, conformité, risques</b>				
Salariés sensibilisés à la conformité	-	273	843	
Incident éthiques remontés via le processus de rapport éthique	-	-	107	
Actions de représentation d'intérêts déclarées à la Haute Autorité pour la Transparence de la Vie Publique (France)	5	1	6	

Nombre d'événements classés sur l'échelle INES dans les entités nucléaires	2017	2018	2019	Objectif 2020
INES Niveau 2	0	0	0 =	0
INES Niveau 1	12	8	7	
INES Niveau 0	105	121	132	
Taux de prévention des événements (TPE : INES 1 / (INES 0 + INES 1))	0,11	0,07	0,05 ↘	< 0,1
Inspections internes réalisées par l'Inspection Générale	39	44	59	

Tendre vers la **neutralité carbone**

	2017	2018	2019	Objectif 2020
<b>Emission de Gaz à Effet de Serre</b>				
Emission de GES directs scope 1 (tCO <sub>2</sub> e)	✓ (1) 294 832	260 687	267 872 ↗	
Emission de GES indirects scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)	✓ (1) 157 424	163 893	182 921 ↗	
Emission de GES scope 1+2 (tCO <sub>2</sub> e)	453 729	425 580	450 792 ↗	
Variation par rapport à l'année précédente	-	-6%	+6%	
Réduction de GES (Scope 1 et 2) depuis 2004	-	-63%	-61%	
Réduction de GES (Scope 1 et 2) depuis 2015	-	-37%	-33%	
Détails des émissions de GES scope 1+2 (tCO <sub>2</sub> e)				
Mine	-	-	293 896	
Amont	-	-	50 345	
Aval	-	-	105 367	
Corporate	-	-	1 185	
Emission de GES (Scope 1+2) par unité de CA (tCO <sub>2</sub> e / M€)	118	117	119 =	
<b>Energie</b>				
Quantité d'énergie consommée (MWh)	2 080 917	1 869 557	1 905 131 ↗	
Variation par rapport à l'année précédente	-	-10%	+2%	
Réduction de la consommation énergétique depuis 2004	-	-	-91%	
Détail des quantités d'énergie consommée (MWh)				
Mine	-	-	652 768	
Amont	-	-	517 405	
Aval	-	-	729 895	
Corporate	-	-	5 063	
Consommation énergétique par unité de CA (MWh / M€)	541	516	503 ↘	

Opérer efficacement en **réduisant notre empreinte**

	2017	2018	2019	Objectif 2020
Nombre de sites certifiés ISO 14 0001	-	-	100%	100%
<b>Eau</b>				
Quantité d'eau consommée (m <sup>3</sup> )	12 026 198	10 856 726	10 294 639 ↘	
Variation par rapport à l'année précédente	-	-10%	-5%	
Réduction de la consommation eau depuis 2004	-	-	-93%	
Détail des quantités d'eau consommée (m <sup>3</sup> )				
Mine	-	-	7 669 436	
Amont	-	-	2 006 084	
Aval	-	-	614 558	
Corporate	-	-	4 561	
Consommation eau par unité de CA (m <sup>3</sup> / M€)	3 125	2 997	2 718 ↘	
<b>Déchets conventionnels</b>				
Tonnage global de déchets conventionnels (activité normale et exceptionnelle)	26 686	19 909	21 704 ↗	
Quantité de déchets dangereux (t) liée à une activité normale	9 490	6 690	5 267 ↘	
Quantité de déchets non dangereux (t) liée à une activité normale	6 796	6 760	6 786 =	
<b>Déchets radioactifs</b>				<a href="https://inventaire.andra.fr/inventaire">https://inventaire.andra.fr/inventaire</a>

## Des salariés fiers et engagés

Santé, sécurité, radioprotection	2017	2018	2019	Objectif 2020
<b>Sécurité au travail</b>				
Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt (hors accidents de trajet)	2,4	1,5	1,8 ↗	1,4
Taux de gravité des accidents de travail (accidents déclarés dans l'année hors accidents de trajet)	0,07	0,03	0,08 ↗	
Nombre d'accidents mortels	1	0	0 =	0
<b>Santé</b>				
Maladies professionnelles	10	16	23 ↗	
<b>Radioprotection</b>				
Dose moyenne d'exposition sur 12 mois consécutifs des salariés aux rayonnements ionisants (mSv)	0,8	0,86	0,84 ↘	
Somme des doses individuelles externes sur 12 mois consécutifs pour les salariés d'Orano (H.mSv)	8 016	8 360	8 300 =	
Somme des doses individuelles internes sur 12 mois consécutifs pour les salariés d'Orano (H.mSv)	3 259	3 374	2 934 ↘	
Dose moyenne d'exposition sur 12 mois consécutifs des sous-traitants aux rayonnements ionisants (mSv)	0,5	0,47	0,50 ↗	
Salariés Orano au dessus de 14 mSv (seuil interne Orano)	18	46	40 ↘	
Sous-traitants au dessus de 14 mSv (seuil interne Orano)	1	3	3 =	
Dose maximale (mSv)	16,1	16,6	15,9 ↘	

Répartition des effectifs inscrits correspondant au périmètre de consolidation du groupe	2017	2018	2019	Objectif 2020
<b>Répartition des effectifs par type de contrats*</b>				
CDI actifs	15 846	15 921	15 913	
CDD	367	404	389	
Alternants	643	694	733	
CDI non actifs (préretraités, congés parentaux, invalides...)	2 133	1 802	1 595	
<b>Total</b>	<b>18 989</b>	<b>18 821</b>	<b>18 630</b>	

\* Périmètre : effectifs gérés hors Cominak, Sovagic et Macrocylics., JV minières comptées à 100% si majoritaires et 0% sinon

Engagement des collaborateurs	2017	2018	2019	Objectif 2020
Taux d'engagement des collaborateurs	36%	45%	55% ↗	
Variation du taux d'engagement des collaborateurs mesurés par OranoVox	-	+9%	+10%	
<b>Recrutements et turn-over Monde</b>				
Taux de rotation dans l'emploi : Moyenne des entrées et des entrées / effectif initial	-	7,3%	8,3% ↗	
Taux d'attrition (turnover) : départs y/c retraites / effectif initial	-	6,4%	7,3% ↗	
dont licenciements individuels	-	64	72 ↗	
Recrutements CDI	-	1174	1 264 ↗	
dont Ingénieurs et cadres	-	41%	34% ↗	

\* Démissions, licenciements, décès, retraite

Engagement des collaborateurs	2017	2018	2019	Objectif 2020
<b>Recrutements et turn-over France</b>				
Taux d'attrition (turnover)*	-	5,0%	6,0% ↗	
dont licenciements individuels	-	37	46 ↗	
Recrutements CDI	-	951	1 082 ↗	
dont Ingénieurs et cadres	-	41%	32% ↗	

Répartition des salariés	2017	2018	2019	Objectif 2020
<b>Répartition des effectifs par activités*</b>				
Mines	3 179	2 819	2 754	
Amont (Chimie-Enrichissement)	2 693	2 550	2 371	
Aval (Recyclage, Démantèlement et Services, Logistique, Projets)	12 212	12 388	12 490	
Corporate et autres activités (y/c Médical)	1 061	1 036	989	
<b>Total</b>	<b>19 145</b>	<b>18 793</b>	<b>18 604</b> ↘	

Répartition des effectifs par zone géographique*	2017	2018	2019	Objectif 2020
France	78,4 %	79,8 %	81,4 %	
Asie-Pacifique	8,0 %	7,9 %	7,6 %	
Amériques	6,7 %	6,5 %	5,2 %	
Afrique et Moyen-Orient	6,0 %	4,9 %	4,9 %	
Europe (hors France)	0,9 %	0,9 %	0,9 %	

Répartition des effectifs par catégorie socioprofessionnelle*	2017	2018	2019	Objectif 2020
Ingénieurs et cadres	29,2 %	30,0 %	30,1 %	
Personnel technicien et administratif	52,1 %	51,9 %	52,0 %	
Personnel ouvrier	18,6 %	18,2 %	17,9 %	

Répartition des salariés par sexe*	2017	2018	2019	Objectif 2020
Femmes (périmètre monde)	20,9 %	21,5 %	21,7 %	
Hommes (périmètre monde)	79,1 %	78,5 %	78,3 %	
Femmes parmi les cadres	27,2 %	27,7 %	28,3 %	
Femmes parmi les non-cadres	18,2 %	18,9 %	18,9 %	

Répartition des salariés par tranche d'âge*	2017	2018	2019	Objectif 2020
Inférieur à 21 ans	0,04 %	0,1 %	0,1 %	
21 à 30 ans	12,0 %	13,6 %	13,6 %	
31 à 40 ans	29,8 %	29,6 %	30,2 %	
41 à 50 ans	26,3 %	26,1 %	25,4 %	
51 à 60 ans	29,8 %	28,8 %	28,7 %	
Supérieur à 60 ans	2,0 %	1,9 %	2,0 %	

\* % calculé sur la base des salariés en CDI actifs

Conventions collectives et délais de préavis en cas de changement organisationnel	France	Kazakhstan	Niger	USA	Canada
Accords collectifs	Oui	Oui	Oui	Non	Oui
Dont mention des délais de consultation et négociation	Oui	Oui	Non	Sans objet	Non
Délai effectif de prévenance en cas d'évolution significative de l'organisation	<b>1 à 3 mois 4 mois si utilisation du droit à expertise par les organisations syndicales</b>	<b>1 mois</b>	<b>Non</b>	<b>60 jours (WARN act)</b>	<b>Pas de limite</b>

Synthèse des avantages sociaux réservés aux salariés permanents *	France	Kazakhstan	Niger	USA	Canada
Prévoyance	x	x	x	x	x
Assurance maladie	x	x	x	x	x
Handicap et pension d'invalidité	x	x	x	x	x
Congé parental	x	x	-	-	x
Épargne retraite	x	x	x	x	x
Actionnariat salarié	na	na	na	na	na

\* Pays significatifs : dans lesquels Orano et ses filiales comptent au moins 100 salariés

Indicateurs France	2017	2018	2019	Objectif 2020
<b>Rémunération</b>				
Enveloppes de revue salariale (y/c AG des OETAM, ancienneté, promotion/mobilité, etc.)	1,6%	2%	2,2%	
<b>Dialogue social</b>				
Part des salariés couvert par un accord collectif	-	-	100%	
Nombre d'accords signés dans l'année	-	-	49	
Nombre d'accords signés à l'unanimité	-	-	4	
<b>Développement des compétences</b>				
Taux d'accès à la formation en France	-	84%	85%	↗
Estimation du volume de formation (h)	-	482 000	482 727	=
Part des formations obligatoires (%)	-	42%	34%	↘
Part des formations non obligatoires (%)	-	58%	66%	↗
Estimation de la moyenne d'heure de formation par salarié (h/salarié)	-	35,4	37	↗
Alternants dans l'effectif (% des CDI actifs)	-	5,6%	5,8%	↗
<b>Qualité de vie au travail</b>				
Nombre de salariés bénéficiant de la mise en œuvre du télétravail	385	671	931	↗
Pourcentage de salariés bénéficiant de la mise en œuvre du télétravail par rapport à la population éligible	8%	12%	-	
Taux d'emploi de personnes handicapées	5,12%	5,58%	5,41%	↘
Nombre de salariés en situation de handicap en France	599	625	645	↗
Nombre d'alertes éthiques liées à la non-discrimination remontées	10	4	6	↗
Nombre de dispositifs d'écoute et d'accompagnement mis en place	-	35	35	=

Indicateurs France	2017	2018	2019	Objectif 2020
<b>Egalité entre les femmes et les hommes</b>				
Recrutements de femmes en CDI	27 %	27 %	24 %	↘ 29%
dont Ingénieurs & cadres	40 %	35 %	35 %	= 37%
Taux de féminisation des Comités de Direction	25 %	25 %	25 %	= 25%
Taux de féminisation des alternants		36%	38%	↗ 40%
Taux de féminisation des experts	16%	-	18%	↗ -
Index Égalité professionnelle (estimation groupe*)		89/100	84/100	↘ > 75/100
Nombre d'écarts de rémunération traités	209	141	177	↗

\* Estimation en considérant les sociétés du groupe comme une entité unique

Parentalité	F	H	Ensemble
Salariés susceptibles de demander un congé parental (en vertu des lois et accords locaux) en 2019	318	691	1009
Salariés ayant effectivement commencé un congé parental en 2019	73	26	99
Salariés en CP ayant repris le travail en 2019	54	15	69
Salariés en CP ayant repris le travail en 2018, et toujours présents 12 mois après leur reprise	21	9	30
Taux de retour (ceux ayant repris vs ceux qui auraient dû reprendre)	96%	100%	97%
Taux de rétention (ci-dessus vs ensemble de ceux revenus en 2018)	81%	100%	86%

## Innover pour la préservation des ressources et la santé

	2017	2018	2019	Objectif 2020
Nombre de brevets déposés dans l'année	-	18	14	↘
Budget de R&D (M€)	-	101	103	↗
Budget de R&D en % du chiffre d'affaires (%)	-	2,79%	2,72%	=
Experts au sein du groupe	-	-	470	

## Être engagé et responsable localement

	2017	2018	2019	Objectif 2020
Contrats intégrant des engagements de développement durable	-	-	100%	100%
Achats des entités françaises réalisés auprès de fournisseurs implantés en France	-	-	90%	> 80%
Achats des entités étrangères réalisés dans le pays d'implantation	-	-	73%	

# Index GRI

	Description	Description	Source	Omission
<b>GRI 101 - 2016</b>	<b>Foundation</b>	<b>Principes généraux</b>		
<b>GRI 102 - 2016</b>	<b>General disclosures</b>	<b>Eléments généraux d'information</b>		
	<b>Organization profile</b>	<b>Profil de l'organisation</b>		
GRI 102-1	Name of the organization	Nom de l'organisation	Page 6	
GRI 102-2	Activities, brands, products, and services	Activités, marques, produits et services	Pages 8 - 9	
GRI 102-3	Location of headquarters	Lieu géographique du siège	Page 8	
GRI 102-4	Location of operations	Lieu géographique des sites d'activité	Pages 8 - 9	
GRI 102-5	Ownership and legal form	Capital et forme juridique	Dernière page	
GRI 102-6	Markets served	Marchés desservis	Page 7	
GRI 102-7	Scale of the organization	Taille de l'organisation	Page 7	
GRI 102-8	Information on employees and other workers	Informations concernant les employés et les autres travailleurs	Pag 91	
GRI 102-9	Supply chain	Chaîne d'approvisionnement	Page 80	
GRI 102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	Modifications significatives de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement	Page 80	
GRI 102-11	Precautionary Principle or approach	Principe de précaution ou approche préventive	Page 26 - 27	
GRI 102-12	External initiatives	Initiatives externes	Page 12	
GRI 102-13	Membership of associations	Adhésion à des associations	Page 12	
	<b>Strategy</b>	<b>Stratégie</b>		
GRI 102-14	Statement from senior decision-maker	Déclaration du décideur le plus haut placé	Page 2	
GRI 102-15	Key impacts, risks, and opportunities	Principaux impacts, risques et opportunités	Page 14 - 15 Page 36 - 37	
	<b>Ethics and integrity</b>	<b>Éthique des affaires et des comportements</b>		
GRI 102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	Valeurs, principes, normes et règles de conduite	Page 38 - 39	
GRI 102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethics	Conseils et préoccupations concernant l'éthique	Page 38 - 39	
	<b>Governance</b>	<b>Gouvernance</b>		
GRI 102-18	Governance structure	Structure de gouvernance	Page 24 - 25	
GRI 102-19	Delegating authority	Délégation de l'autorité		x
GRI 102-20	Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics	Responsabilité de la direction en lien avec les enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Page 16	
GRI 102-21	Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics	Consultation des parties prenantes au sujet des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Page 13 - 15	
GRI 102-22	Composition of the highest governance body and its committees	Composition de l'organe de gouvernance le plus élevé et de ses comités	Page 24	
GRI 102-23	Chair of the highest governance body	Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	Page 24	
GRI 102-24	Nominating and selecting the highest governance body	Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé		Rapport Annuel d'Activité 2019 page 100
GRI 102-25	Conflicts of interest	Conflits d'intérêts		Rapport Annuel d'Activité 2019 page 108
GRI 102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la définition de l'objet social, des valeurs et de la stratégie		Rapport Annuel d'Activité 2019 page 97
GRI 102-27	Collective knowledge of highest governance body	Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	Page 24	
GRI 102-28	Evaluating the highest governance body's performance	Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé		Rapport Annuel d'Activité 2019 page 101

	Description	Description	Source	Omission
GRI 102-29	Identifying and managing economic, environmental, and social impacts	Identification et gestion des impacts économiques, environnementaux et sociaux	Page 14 - 15	
GRI 102-30	Effectiveness of risk management processes	Efficacité des procédures de gestion des risques	Page 36 - 37	
GRI 102-31	Review of economic, environmental, and social topics	Examen des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Page 36 - 37	
GRI 102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de développement durable	Page 99	
GRI 102-33	Communicating critical concerns	Communication des préoccupations majeures	Page 15	
GRI 102-34	Nature and total number of critical concerns	Nature et nombre total de préoccupations majeures	Page 15	
GRI 102-35	Remuneration policies	Politiques de rémunération	Page 62 - 63	
GRI 102-36	Process for determining remuneration	Procédure de détermination de la rémunération	Page 62 - 63	
GRI 102-37	Stakeholders' involvement in remuneration	Implication des parties prenantes dans la rémunération	Page 62 - 63	
GRI 102-38	Annual total compensation ratio	Ratio de rémunération totale annuelle		x
GRI 102-39	Percentage increase in annual total compensation ratio	Pourcentage d'augmentation du ratio de rémunération totale annuelle	Page 92	
	<b>Stakeholder engagement</b>	<b>Implication des parties prenantes</b>		
GRI 102-40	List of stakeholder groups	Liste des groupes de parties prenantes	Page 12	
GRI 102-41	Collective bargaining agreements	Accords de négociation collective	Page 64 - 65	
GRI 102-42	Identifying and selecting stakeholders	Critères retenus pour l'identification et la sélection des parties prenantes	Page 13	
GRI 102-43	Approach to stakeholder engagement	Implication des parties prenantes	Page 42 - 43 Page 80 -81	
GRI 102-44	Key topics and concerns raised	Thèmes et préoccupations soulevés par l'implication des parties prenantes	Page 14 - 15	
	<b>Reporting practice</b>	<b>Pratique de reporting</b>		
GRI 102-45	Entities included in the consolidated financial statements	Entités incluses dans les états financiers consolidés		Rapport Annuel d'Activité 2019 page 220
GRI 102-46	Defining report content and topic Boundaries	Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu	Page 99	
GRI 102-47	List of material topics	Liste des enjeux pertinents	Page 22 - 23, Page 44 - 45, Page 50 - 51, Page 60 - 61, Page 70 - 71, Page 78 - 79	
GRI 102-48	Restatements of information	Réaffirmation des informations	Page 88	
GRI 102-49	Changes in reporting	Modifications relatives au reporting	Page 99	
GRI 102-50	Reporting period	Période de reporting	Page 99	
GRI 102-51	Date of most recent report	Date du rapport le plus récent	Page 99	
GRI 102-52	Reporting cycle	Cycle de reporting	Page 99	
GRI 102-53	Contact point for questions regarding the report	Point de contact pour les questions relatives au rapport	Page 99	
GRI 102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	Déclarations de reporting en conformité avec les normes GRI	Page 99	
GRI 102-55	GRI content index	Index du contenu GRI	Page 94	
GRI 102-56	External assurance	Vérification externe	Page 99	
<b>GRI 103 - 2016</b>	<b>Management approach</b>	<b>Approche managériale</b>		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Page 16 - 17	
GRI 103-2	The management approach and its components	L'approche managériale et ses composantes	Page 22 - 23	
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	Évaluation de l'approche managériale		x
	<b>Economic</b>	<b>Economie</b>		
<b>GRI 201 - 2016</b>	<b>Economic performance</b>	<b>Performance économique</b>		
GRI 201-1	Direct economic value generated and distributed	Valeur économique directe générée et distribuée	Page 10 - 11	

	Description	Description	Source	Omission
GRI 201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique		Rapport Annuel d'Activité 2019 page 53
GRI 201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite		Rapport Annuel d'Activité 2019 page 69, page 145
GRI 201-4	Financial assistance received from government	Aides publiques reçues		X
<b>GRI 202 - 2016</b>	<b>Market presence</b>	<b>Présence sur le marché</b>		
GRI 202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	Ratios entre le salaire au premier échelon standard par genre comparé au salaire minimum local		X
GRI 202-2	Proportion of senior management hired from the local community	Part de cadres supérieurs recrutés dans la communauté locale	Page 69	
<b>GRI 203 - 2016</b>	<b>Indirect economic impacts</b>	<b>Impacts économiques indirects</b>		
GRI 203-1	Infrastructure investments and services supported	Investissements dans les infrastructures et mécénat	Page 81	
GRI 203-2	Significant indirect economic impacts	Impacts économiques indirects significatifs	Page 10 - 11	
<b>GRI 204 - 2016</b>	<b>Procurement practices</b>	<b>Pratiques d'achats</b>		
GRI 204-1	Proportion of spending on local suppliers	Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux	Page 82 - 83	
<b>GRI 205 - 2016</b>	<b>Anti corruption</b>	<b>Lutte contre la corruption</b>		
GRI 205-1	Operations assessed for risks related to corruption	Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	Page 40 - 41	
GRI 205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Page 40 - 41	
GRI 205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	Cas avérés de corruption et mesures prises		X
<b>GRI 206 - 2016</b>	<b>Anti-competitive behavior</b>	<b>Comportement anticoncurrentiel</b>		
GRI 206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust	Page 41	
<b>GRI 207 - 2019</b>	<b>Tax</b>	<b>Politique fiscale</b>		
GRI 207 - 1	Approach to tax	Approche de la politique fiscale		Rapport Annuel d'Activité 2019 page 58 et 204
GRI 207 - 2	Tax governance, control, and risk management	Gouvernance fiscale, contrôle et gestion des risques		Rapport Annuel d'Activité 2019 page 58 et 204
GRI 207 - 3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	Implication des parties prenantes et gestion des questions liées à la politique fiscale		X
GRI 207 - 4	Country-by-country reporting	Reporting pays par pays		<a href="#">Lien</a>
	<b>Environment</b>	<b>Environnement</b>		
<b>GRI 301 - 2016</b>	<b>Materials</b>	<b>Matières</b>		
GRI 301-1	Materials used by weight or volume	Matières utilisées par poids ou par volume		X
GRI 301-2	Recycled input materials used	Matières recyclées utilisées		X
GRI 301-3	Reclaimed products and their packaging materials	Produits et matériaux d'emballage valorisés		X
<b>GRI 302 - 2016</b>	<b>Energy</b>	<b>Energie</b>		
GRI 302-1	Energy consumption within the organization	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Page 48	
GRI 302-2	Energy consumption outside of the organization	Consommation énergétique en dehors de l'organisation		X
GRI 302-3	Energy intensity	Intensité énergétique	Page 89	
GRI 302-4	Reduction of energy consumption	Réduction de la consommation énergétique	Page 89	

	Description	Description	Source	Omission
<b>GRI 303 - 2018</b>	<b>Water and effluents</b>	<b>Effluents et déchets</b>		
GRI 303-1	Interactions with water as a shared resource	Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	Page 52 - 53	
GRI 303-2	Management of water discharge-related impacts	Gestion des impacts liés au rejet d'eau	Page 52 - 53	
GRI 303-3	Water withdrawal	Prélèvement d'eau		Voir rapports spécifiques des entités
GRI 303-4	Water discharge	Rejet d'eau		Voir rapports spécifiques des entités
GRI 303-5	Water consumption	Consommation d'eau	Page 52 - 53	
<b>GRI 304 - 2016</b>	<b>Biodiversity</b>	<b>Biodiversité</b>		
GRI 304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées		Voir rapports spécifiques des entités
GRI 304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	Page 52 - 53	
GRI 304-3	Habitats protected or restored	Habitats protégés ou restaurés		Voir rapports spécifiques des entités
GRI 304-4	IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	Espèces sur la liste rouge de l'IUCN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones affectées par les opérations		Voir rapports spécifiques des entités
<b>GRI 305 - 2016</b>	<b>Emissions</b>	<b>Emissions</b>		
GRI 305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	Page 44 - 45	
GRI 305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Émissions indirectes de GES (champ d'application 2)	Page 44 - 45	
GRI 305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	Page 44 - 45	
GRI 305-4	GHG emissions intensity	Intensité des émissions de GES	Page 44 - 45	
GRI 305-5	Reduction of GHG emissions	Réduction des émissions de GES	Page 89	
GRI 305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)		Voir rapports spécifiques des entités
GRI 305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	Émissions d'oxydes d'azote (NOX), d'oxydes de soufre (SOX) et autres émissions atmosphériques significatives		Voir rapports spécifiques des entités
<b>GRI 306 - 2016</b>	<b>Effluents and waste</b>	<b>Effluents et déchets</b>		
GRI 306 - 2	Waste by type and disposal method	Déchets par type et filière		Voir rapports spécifiques des entités
GRI 306 - 3	Significant spills	Pollutions significatives	Page 40 - 41	
GRI 306 - 4	Transport of hazardous waste	Transport de déchets dangereux		Voir rapports spécifiques des entités
<b>GRI 307 - 2016</b>	<b>Environmental compliance</b>	<b>Conformité environnementale</b>		
GRI 307 - 1	Non-compliance with environmental laws and regulations	Non-conformité à la législation et à la réglementation environnementales		Rapport Annuel d'Activité 2019 page 192
<b>GRI 308 - 2016</b>	<b>Supplier environmental assessment</b>	<b>Évaluation environnementale des fournisseurs</b>		
GRI 308 - 1	New suppliers that were screened using environmental criteria	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	Page 38	
GRI 308 - 2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises		X

	Description	Description	Source	Omission
	<b>Social</b>	<b>Social</b>		
<b>GRI 401 - 2016</b>	<b>Employment</b>	<b>Emploi</b>		
GRI 401-1	New employee hires and employee turnover	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Page 90 - 91	
GRI 401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Page 92	
GRI 401-3	Parental leave	Congé parental	Page 93	
<b>GRI 402 - 2016</b>	<b>Labor management relations</b>	<b>Relations employés/direction</b>		
GRI 402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	Périodes minimales de préavis pour les modifications opérationnelles	Page 92	
<b>GRI 403 - 2018</b>	<b>Occupational health and safety</b>	<b>Santé et sécurité au travail</b>		
GRI 403-1	Occupational health and safety management system	Système de management de la santé et de la sécurité au travail	Page 32 - 35	
GRI 403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	Page 32 - 35	
GRI 403-3	Occupational health services	Services de santé au travail	Page 32 - 35	
GRI 403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	Page 32 - 35	
GRI 403-5	Worker training on occupational health and safety	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	Page 32 - 35	
GRI 403-6	Promotion of worker health	Promotion de la santé des travailleurs	Page 30 - 31	
GRI 403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	Page 32 - 35	
GRI 403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	Travailleurs couverts par un système de management de la santé et de la sécurité au travail	Page 32 - 35	
GRI 403-9	Work-related injuries	Accidents du travail	Page 32 - 35	
GRI 403-10	Work-related ill health	Maladies professionnelles	Page 90	
<b>GRI 404 - 2016</b>	<b>Training and education</b>	<b>Formation et éducation</b>		
GRI 404-1	Average hours of training per year per employee	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Page 66 - 67	
GRI 404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Page 66 - 67	
GRI 404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière		X
<b>GRI 405 - 2016</b>	<b>Diversity and equal opportunity</b>	<b>Diversité et égalité des chances</b>		
GRI 405-1	Diversity of governance bodies and employees	Diversité des organes de gouvernance et des employés	Page 93	
GRI 405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes		X
<b>GRI 406 - 2016</b>	<b>Non discrimination</b>	<b>Lutte contre la discrimination</b>		
GRI 406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	Cas de discrimination et mesures correctives prises	Page 68 - 69	
<b>GRI 413 - 2016</b>	<b>Local communities</b>	<b>Communautés locales</b>		
GRI 413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	Page 30 - 31 Page 81	
GRI 413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	Activités générant des impacts négatifs substantiels, réels ou potentiels sur les communautés locales		Voir rapports spécifiques des entités

<b>GRI 414 - 2016</b>	<b>Supplier social assessment</b>	<b>Évaluation sociale des fournisseurs</b>		
GRI 414-1	New suppliers that were screened using social criteria	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	Page 82 - 83	
GRI 414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises		X
<b>GRI 415 - 2016</b>	<b>Public policy</b>	<b>Politiques publiques</b>		
GRI 415-1	Political contributions	Contributions politiques	Page 41	
<b>GRI 416 - 2016</b>	<b>Customer health and safety</b>	<b>Santé et sécurité des consommateurs</b>		
GRI 416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	Évaluation des impacts des catégories de produits et de services sur la santé et la sécurité	Page 26 - 31	

Le Rapport « Nos engagements sociétaux et environnementaux » 2019 a été préparé selon les lignes directrices de la GRI Standards. Certaines catégories non « essentiels » n'ont pas été traitées. Certaines informations présentes dans le Rapport Annuel d'Activité 2019 n'ont pas été reprises dans ce document.

## EN SAVOIR + Documents disponibles

[Rapport Annuel d'Activité 2019](#)

# Paramètres du rapport

## PERIMETRE DE REPORTING

En déclinaison de la stratégie et des politiques d'Orano et des orientations données par notre matrice de matérialité 2020, ce rapport a pour vocation de présenter la performance liée aux principaux enjeux de responsabilité des activités Orano.

Le Rapport « Nos engagements sociétaux et environnementaux » 2019 est un rapport avec les spécificités suivantes :

- il couvre la performance de nos engagements responsables sur l'année 2019, la période de reporting des informations reprises dans ce rapport est arrêtée au 31 décembre 2019 ;
- Il s'agit de la première édition de ce rapport ;
- Il est construit selon les orientations de l'exercice de matérialité réalisé en 2020 ;
- Il couvre les critères dit « essentiels », ou « core », au sens de la GRI version Standards ;
- Les informations présentées couvrent les activités pour lesquels Orano est opérateur ;
- Lorsque le périmètre couvert ne concerne qu'un pays, cela est mentionné.

## PROTOCOLE DE REPORTING, GRI ET VERIFICATION EXTERNE

Pour les sujets environnementaux, sociaux, économiques et éthiques, des protocoles techniques internes sont développés depuis plusieurs années. Ils nous permettent de répondre à plusieurs indicateurs proposés dans les lignes directrices de la GRI.

Cette démarche est réalisée dans le respect des exigences de la Déclaration de Performance Extra-financière (DPEF), qui guide de manière réglementaire, les thématiques à développer dans le cadre du reporting extra-financier des sociétés. Des contraintes réglementaires françaises ne nous autorisent pas à rendre compte sur des catégories d'indicateurs en lien avec la diversité pour lesquels d'autres réglementations nationales le permettent.

Chaque année le groupe Orano procède à l'audit d'un échantillon d'indicateurs extra-financiers dans le cadre de l'exercice de vérification indépendante du Rapport Annuel d'Activité. Le rapport de l'audit est disponible dans ce dernier.

Les résultats sont également visés par la Direction Générale.

## CONTACT

Direction de l'Engagement de l'Entreprise : [engagement@orano.group](mailto:engagement@orano.group)

# Retrouvez l'ensemble de nos publications



## Rapport Annuel d'Activité 2019

Situation et activités  
Risques et contrôles  
Engagements sociaux, environnementaux et sociétaux  
Rapport sur le gouvernement d'entreprise  
Informations concernant le capital social  
Etats financiers



## Brochure 2019 - 2020

Décryptage sur le recyclage des combustibles usés  
Visite guidée sur TRIHOM  
Zoom sur OranoMED

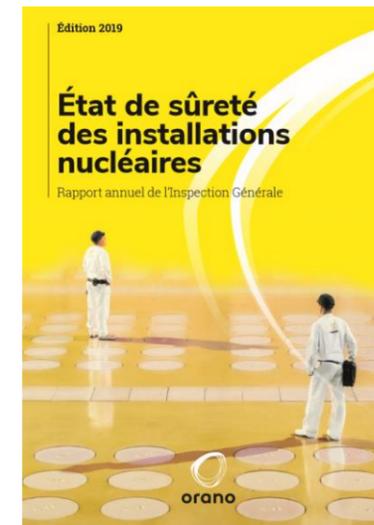


## Rapport RSE Orano Mining 2019

Démarche RSE  
Engagements et indicateurs

[www.orano.group](http://www.orano.group)

Pour suivre notre actualité, engager ou poursuivre le dialogue, retrouvez-nous sur :



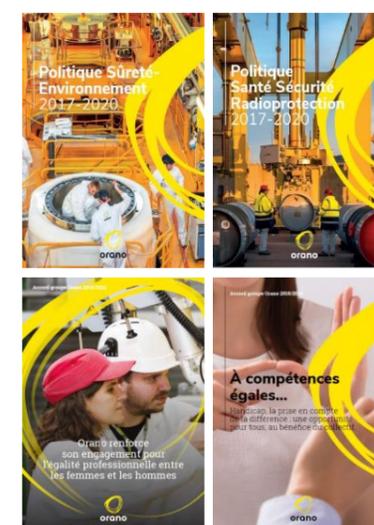
## Rapport annuel de l'Inspection Générale 2019

État de sûreté des installations nucléaires



## Rapports d'information des sites nucléaires français

Orano la Hague 2019  
Orano Melox 2019  
Orano Tricastin 2019  
Orano Malvési 2019



## Politiques

Charte de Sûreté Nucléaire 2018  
Politique Sûreté – Environnement 2017 – 2020  
Politique Santé – Sécurité – Radioprotection 2017 - 2020  
Accord handicap 2018-2020  
Accord égalité professionnelle entre les femmes et les hommes  
Rapport sur les paiements aux gouvernements étrangers  
Code éthique  
Certifications ISO 9001 - ISO 14001 - OHSAS 18001

Orano valorise les matières nucléaires afin qu'elles contribuent au développement de la société, en premier lieu dans le domaine de l'énergie.

Le groupe propose des produits et services à forte valeur ajoutée sur l'ensemble du cycle du combustible nucléaire des matières premières au traitement des déchets. Ses activités, de la mine au démantèlement en passant par la conversion, l'enrichissement, le recyclage, la logistique et l'ingénierie, contribuent à la production d'une électricité bas carbone.

Orano et ses 16 000 collaborateurs mettent leur expertise, leur recherche permanente d'innovation, leur maîtrise des technologies de pointe et leur exigence absolue en matière de sûreté et de sécurité au service de leurs clients en France et à l'international.

Orano, donnons toute sa valeur au nucléaire.

[www.orano.group](http://www.orano.group)

Pour suivre notre actualité, engager ou poursuivre le dialogue, retrouvez-nous sur :



L'énergie est notre avenir, économisons-là!



Orano remercie celles et ceux qui ont contribué à ce document.  
Edité par la Direction de l'Engagement de l'Entreprise. Octobre 2020

Crédits photographiques : ©Eric Larrayadieu, Maurice Ascani, Bruno Mazodier, Catherine Tanitie, Franck Beloncle, Amankulov Janarbek, Eric M - Encre Noire, Mario Fourmy, Cedric Helsly, Cyril Crespeau, Paolo Verzzone, Uugansukh Byamba, Bet\_noire, Nouhou Soumana, Cyrille Dupont

Orano  
Société anonyme à Conseil d'Administration au capital de 132 076 389 euros  
RCS Nanterre 330 956 871  
Siège social PRISME - 125 avenue de Paris 92320 Châtillon - France